



Voor een inclusieve gemeente

Handreiking programma gemeenteraadsverkiezingen 2018-2022

COC Haaglanden

Den Haag - Zoetermeer - Westland - Delft - Leidschendam-Voorburg - Midden-Delfland - Pijnacker-Nootdorp - Rijswijk - Wassenaar

De negen gemeenten van Haaglanden horen voor alle inwoners en bezoekers een veilige plek te zijn. Iedereen kan zijn wie hij of zij is, ongeacht seksuele voorkeur of genderidentiteit. COC Haaglanden en de Delftse Werkgroep Homoseksualiteit DWH willen graag meewerken dit tot stand te brengen en formuleren daarom in deze handreiking 12 actiepunten die door partijen kunnen worden opgenomen in de programma's voor de gemeenteraadsverkiezingen van 2018.

In dit programma wordt voor lesbische vrouwen, homoseksuele mannen, biseksuelen, transgenders en interseksuele mensen als collectief de term 'LHBTI' gebruikt.

Algemene standpunten van COC Haaglanden en DWH

1. De gemeente betreft LHBTI-belangenorganisaties bij het ontwerpen van het beleid.
2. Beleidsambtenaren en -adviseurs zijn goed op de hoogte van de thema's die er spelen voor LHBTI's op hun beleidsterrein.
3. Via de gemeentelijke websites, folders en andere uitingen van de gemeente blijkt dat LHBTI's vanzelfsprekend burgers van de gemeente zijn.
4. LHBTI's zijn opgenomen in de reguliere, lokale monitoring op het gebied van gezondheid, welzijn en veiligheid.
5. De gemeente ondersteunt LHBTI-evenementen en toont zich een waardig ambassadeur voor de 'roze' gemeenschap.
6. Voor zogenoemde 'weigerambtenaren' is geen plaats.

Actiepunten voor 2018-2022

1. De Regeling Regenboogsteden stopt per 1 januari 2018. Als het Ministerie van OCW de regeling daarna niet verlengt, dan neemt de gemeente de verantwoordelijkheid voor het continueren van het LHBTI-beleid en stelt daarvoor eigen middelen beschikbaar. Gemeenten die geen Regenbooggemeente zijn, voeren zelf een 'roze' beleid in. Meer informatie over Regenboogsteden: Movisie (2016) Samenvatting LHBT-beleid. Project Regenboogsteden 2015-2017 <https://www.movisie.nl/publicaties/lokaal-lhbt-beleid-regenboogsteden>, en (2016) Duurzaam aandacht voor LHBT-burgers in uw gemeente <https://www.movisie.nl/publicaties/duurzaam-aandacht-lhbt-burgers-uw-gemeente> .
2. Zichtbaarheid is een belangrijk speerpunt. Een manier waarop de gemeente bijdraagt aan de zichtbaarheid van LHBTI-mensen, is het openen van een Regenboogzebra en het vlaggen met de regenboogvlag op data die voor LHBTI's betekenis hebben zoals tijdens de Coming Out Week en IDAHOT. Andere manieren zijn het ondersteunen van LHBTI-evenementen, zoals The Hague Pride, de LHBTI-bijdrage aan de ontvangstweek voor studenten en Coming Out Dag.
3. Uit de jongerenenquête die GGD Haaglanden in 2016 publiceerde, blijkt dat de acceptatie van LHBTI's vooral voor Haagse jongeren niet vanzelfsprekend is. Bijna driekwart van de Haagse jongeren (74%) denkt dat homoseksuelen, lesbiennes en biseksuelen op school geaccepteerd zullen worden. 66% zou vriendschappen met hen sluiten en 81% zou een vriend(in) die uit de kast komt accepteren. Voor de regio is dit respectievelijk 81%, 78% en 92%. Haagse jongeren scoren dus significant lager met betrekking tot sociale acceptatie van homoseksualiteit dan hun leeftijdsgenoten in de regio. Dit geldt met name voor de wijken met achterstand. Dat betekent dat scholen voor veel LHBTI-jongeren onveilige plekken zijn. Voor de gemeente Den Haag betekent dit, dat voorlichting niet moet stoppen na het voortgezet onderwijs. Ook mbo's, hogescholen en (dependances van) universiteiten staan voor een inclusief leer- en werkklimaat. Om dit te bevorderen en te bestendigen is continue aandacht nodig voor training en begeleiding. Het COC heeft ervaren trainers en de gemeente dringt er bij scholen op aan voorlichters van COC Haaglanden in de klas te laten komen. Daarnaast streeft de gemeente ernaar alle scholen LHBTI-vriendelijker te maken door Coming Out Week te ondersteunen Gay Straight Alliances op scholen aan te moedigen.
4. Discriminatie van en geweld tegen LHBTI's is onacceptabel en moet actief worden bestreden. Registratie van deze voorvallen maakt gericht beleid mogelijk. Het is daarom belangrijk dat de gemeenten samen met de politie, het Openbaar Ministerie, Bureau Discriminatiezaken en de LHBTI-organisaties zorgen voor een goed registratiesysteem. Ook is duidelijk bij wie en waar aangifte kan worden gedaan. Politie mensen krijgen trainingen en voorlichting over omgaan met klachten van LHBTI's.
5. Bij pesten en onverdraagzaamheid in de woonomgeving is het uitgangspunt dat de pester verhuist en het slachtoffer beschermd wordt.
6. Er zijn of komen goede opvangvoorzieningen voor jongeren die vanwege hun LHBTI-leefstijl door familie en/of anderen worden bedreigd.
7. Door de decentralisatie is de gemeente verantwoordelijk voor zorg en ondersteuning in het sociale domein. Wanneer alleenstaanden, waaronder ook LHBTI's, hulp nodig hebben, staat er niet altijd vanzelfsprekend een mantelzorger klaar. Ouderen en mensen met een verstandelijke beperking zijn kwetsbaar en niet altijd even goedgebekt. Thuiszorginstellingen en woonzorgvoorzieningen voeren daarom een LHBTI-vriendelijk beleid. De medewerkers zijn zich bewust van het bestaan van seksuele diversiteit onder de cliëntèle. Bij de GGD, GGZ ,

Jeugdzorg en andere maatschappelijke hulpverleningsinstanties is deskundigheid beschikbaar over de specifieke psychische en fysieke problemen van deze doelgroep. Gemeenten letten erop bij het inkopen van zorg dat (thuis)zorgvoorzieningen hun medewerkers regelmatig trainen en voorlichten over seksuele diversiteit.

8. Mensen wonen graag in de buurt van gelijkgestemden, en dit geldt ook voor LHBTI's. De gemeente ondersteunt initiatieven voor 'roze' woonprojecten. Wanneer er nieuwbouw ontwikkeld wordt, zorgt de gemeente dat er ruimte is voor 'geormerkte' woningen.
9. Gemeenten geven actief uitvoering aan de Verklaring van Dordrecht. Transgenders horen correct bejegend te worden door gemeentelijke ambtenaren. De gemeente neemt in alle formulieren de mogelijkheid op om naast 'man' of 'vrouw' iets anders in te vullen.
10. De gemeente spant zich in voor een veilig sportklimaat en werkt daarin samen met de John Blankenstein Foundation. Ook ondersteunt de gemeente roze supportersverenigingen zoals De Roze Règâhs.
11. Gemeenten kunnen als werkgever het bestaan van ambtelijke LHBTI-netwerken faciliteren. Daarnaast kunnen zij deelnemen aan de landelijke Workplace Pride waar kennis en ervaring wordt uitgewisseld.
12. Vluchten doe je niet voor niks. Dat geldt ook voor LHBTI's voor wie in het eigen land discriminatie en vervolging van LHBTI's aan de orde van de dag is. In de inburgeringstrajecten maakt voorlichting over LHBTI deel uit van het programma. De door het Ministerie van OCW ontwikkelde app Rainbow Refugee, die informatie geeft over rechten van en hulp voor LHBTI's, wordt actief gepromoot. Onderlinge contacten zijn voor gevluchte LHBTI's essentieel. De gemeente ondersteunt daarom de 'maatjesprojecten' in regio Haaglanden. Zie voor meer informatie <http://www.cocktailonline.nl/> en de handreiking van Movisie (2016) LHBT-asielzoekers en –vluchtelingen. [https://www.movisie.nl/sites/default/files/alfresco_files/Handreiking-ondersteuning-LHBT-vluchtelingen-asielzoekers%20\[MOV-11583912-1.0\].pdf](https://www.movisie.nl/sites/default/files/alfresco_files/Handreiking-ondersteuning-LHBT-vluchtelingen-asielzoekers%20[MOV-11583912-1.0].pdf) .