

N.V.I.H. COC Haaglanden

te Den Haag

Rapport inzake de jaarrekening 2020



Inhoudsopgave

Accountantsrapport	3
Resultaten	4
Bestuursverslag	5
Jaarrekening	26
Balans per 31 december 2020	27
Staat van baten en lasten over 2020	29
Algemene toelichting	30
Grondslagen voor financiële verslaggeving	31
Toelichting op balans	32
Toelichting op staat van baten en lasten	36
Overige toelichtingen	39
Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	40

ACCOUNTANTSRAPPORT



Resultaten

Ontwikkeling resultaat

De verslagperiode is afgesloten met een resultaat van € -19.517, tegenover € 14.501 over 2019. Ter analyse van het resultaat dient de volgende opstelling, die is ontleend aan de staat van baten en lasten.

	2020		2019	
	€	%	€	%
Netto-omzet	39.697	100,0	77.869	100,0
Subsidiebaten	212.625	535,6	272.864	350,4
Overige bedrijfsopbrengsten	4.000	10,1	-	-
Inkoopwaarde van de omzet	-30.364	-76,5	-64.757	-83,2
Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten	-112.244	-282,8	-164.249	-210,9
Brutomarge (dekkingsbijdrage)	113.714	286,5	121.727	156,3
<i>Personeelskosten</i>				
Lonen en salarissen	44.868	113,0	45.638	58,6
Sociale lasten	9.968	25,1	11.515	14,8
Pensioenlasten	4.040	10,2	7.686	9,9
Andere personeelskosten	3.157	8,0	589	0,8
<i>Afschrijvingen en waardeverminderingen</i>				
Afschrijvingen materiële vaste activa	52	0,1	420	0,5
<i>Overige bedrijfskosten</i>				
Huisvestingskosten	39.368	99,2	20.333	26,1
Vrijwilligers	8.923	22,5	4.815	6,2
Kantoorkosten	7.603	19,2	9.918	12,7
Algemene kosten	29.791	75,0	21.444	27,5
Doorberekende kosten randgemeenten	-15.000	-37,8	-15.820	-20,3
Som der vaste kosten	132.770	334,5	106.538	136,8
Exploitatieresultaat	-19.056	-48,0	15.189	19,5
Financiële baten en lasten	-461	-1,2	-688	-0,9
Resultaat	-19.517	-49,2	14.501	18,6

BESTUURSVERSLAG

COC Haaglanden



Voorwoord

Waar 2019 al een bewogen jaar was, is 2020 een jaar geweest die niemand kon zien aankomen. COVID-19 heeft er hard ingehakt, ook bij COC Haaglanden. Dit heeft onze vereniging echter er niet van weerhouden om te doen wat gedaan kon worden. Helaas konden niet alle activiteiten plaatsvinden, maar zo goed en kwaad als het kon, zijn er alternatieven gezocht.

Er zijn binnen het bestuur en de vereniging veel wisselingen geweest in 2020. Sommige vrijwilligers hebben, na jarenlange inzet, de vereniging helaas verlaten. Ook diverse bestuursleden zijn eerder moeten stoppen dan vooraf voorzien. Het bestuur bestond eind 2020 uit vijf leden.

COC Haaglanden is meer dan alleen een belangenvereniging. En juist dat komt sterk naar voren in een jaar waarin we allemaal last hadden van COVID-19. De eenzaamheid sloeg bij menig lid van de community hard toe en juist in die tijd heeft COC Haaglanden getracht er voor anderen te zijn. Om die reden hebben we belondes laten uitvoeren door onze maatschappelijk werkers, vooral onder onze ouderen.

In 2021 zullen we meer gestalte proberen te geven aan onze plannen en vooral onze activiteiten weer opstarten die we in sommige gevallen lange tijd niet hebben kunnen uitvoeren.

Bestuur COC Haaglanden

Alan van Ravenswaay - Penningmeester

Jurgen Schouten – Algemeen Bestuurslid

1 VERENIGING

1.1 Algemene ledenvergaderingen

In 2020 zijn er twee algemene ledenvergaderingen gehouden op 18 augustus en 15 december.

Hieronder een korte samenvatting van de zaken die zijn besloten en besproken:

- 18 augustus 2020:
 - Bestuurlijk een vacature ingevuld: namelijk algemeen bestuurslid, daarnaast zijn de vacatures voor secretaris en twee maal algemeen bestuurslid vrijgekomen;
 - Nieuwe statuten worden vastgesteld;
 - Jaarrekening en jaarverslag 2019 worden vastgesteld en bestuur wordt decharge verleend voor 2019;
 - Begroting 2020 wordt definitief vastgesteld, penningmeester krijgt mandaat om te schuiven met budgetten, indien groepen/portefeuillehouders hun budget niet opmaken;
 - Notulen ALV 10 december 2019 worden, met wijzigingen, vastgesteld;
 - Voorstel, incl. budget van 120K, wordt aangenomen.

- 15 december 2020:
 - De voorzitter en een algemeen bestuurslid treden af;
 - Er wordt een nieuwe secretaris benoemd en een nieuw algemeen bestuurslid;
 - Er wordt een erelid benoemd en de bestaande leden van verdiensten, worden (gezien de gewijzigde statuten) vanaf heden ereleden genoemd;
 - De conceptbegroting wordt, met enkele suggesties en opmerkingen, goedgekeurd;
 - Het beleidsplan moet wat aangepast worden, gezien het feit dat door de coronamaatregelen sommige activiteiten niet door hebben kunnen gaan.

1.2 Leden

Het ledenbestand van COC Haaglanden bestond eind 2018 uit 449 leden. In 2020 is er een stijging geweest aan leden. Dit is met name te danken aan het succes van onze nieuwe LHBTI-studentenvereniging Philautia. Eind 2020 bedroeg het ledental 488.

1.3 Vrijwilligers

Ongeveer 90 vrijwilligers zijn binnen COC Haaglanden actief, waarvan een vaste kern van tientallen vrijwilligers. We hebben veel werkgroepen en organiseren meer dan 1.000 activiteiten per jaar voor verschillende doelgroepen. In 2020 hebben we echter niet alle activiteiten kunnen uitvoeren, zoals gepland.

1.4 Bestuur

Bestuurssamenstelling en mutaties

Op 1 januari 2020 bestond het bestuur van COC Haaglanden uit een achttal leden. Het jaar 2020 kende een aantal bestuursmutaties. We hebben afscheid genomen van Diana Touw, Peter-Paul Wiegman, Jan de Graaf, Peter Scheffer en Sandra Khouw. Tijdens de ALV van 18 augustus 2020 is Ingrid Krassenburg benoemd tot algemeen bestuurslid. Tijdens de ALV van 15 december is Ton van Zeeland benoemd tot secretaris en is Jarl Pols benoemd tot algemeen bestuurslid.

Samenstelling bestuur op 31 december 2019:

Naam:	Functie:	Officieel benoemt in ALV:
<i>vacant</i>	Voorzitter	
Ton van Zeeland	Secretaris	15 december 2020
Alan van Ravenswaay	Penningmeester	10 december 2019
Jurgen Schouten	Algemeen Bestuurslid	24 juli 2019
Ingrid Krassenburg	Algemeen Bestuurslid	18 augustus 2020
Jarl Pols	Algemeen Bestuurslid	15 december 2020

1.5 Personeel

De kracht van COC Haaglanden ligt voornamelijk in de grote groep vrijwilligers die zich inzetten voor de vereniging. We hebben echter een aantal kernactiviteiten die dermate van belang zijn, dat we hiervoor professionals in dienst hebben of inhuren. We hebben het dan over het maatschappelijk werk, voorlichting en GSA.

De keuze hierin is onder andere afhankelijk van continue gewenste kwaliteit van de dienstverlening, financiële haalbaarheid en organisatorische verantwoordelijkheden.

In 2020 hebben we een aantal mutaties gehad, namelijk:

- We hebben afscheid genomen van één van onze maatschappelijk werkers;
- De coördinator GSA is bij COC Haaglanden in dienst getreden;
- De medewerker die aangesteld was als netwerker voor de portefeuille netwerk en vluchtelingen is vertrokken, omdat de gemeente Den Haag deze taak elders heeft belegd.

Eind 2020 bestond de “betaalde schil” uit:

- Een maatschappelijk werker;
- Een ZZP-er verantwoordelijk voor voorlichting;
- Een medewerker verantwoordelijk voor GSA;
- Daarnaast hebben we op projectbasis een aantal personen ingehuurd.

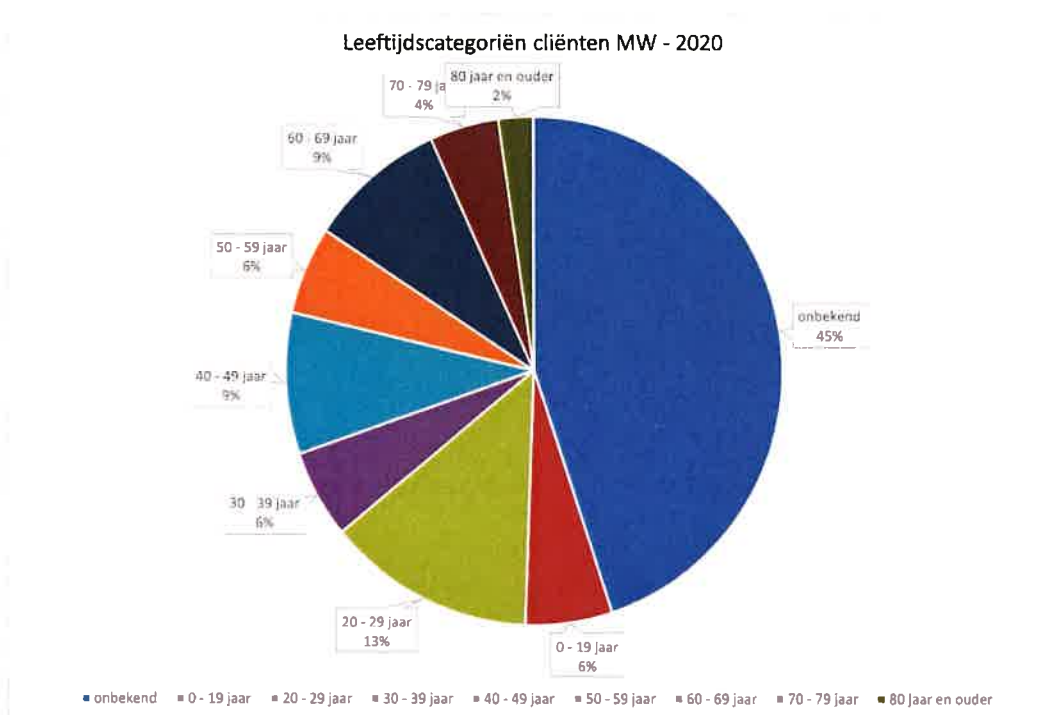
2 KERNTAKEN COC HAAGLANDEN

COC Haaglanden kan grofweg in drie takken worden verdeeld, namelijk gespecialiseerd Maatschappelijk Werk, Voorlichting & GSA en empowerment. In 2019 zijn we ook gestart met een nieuwe strategie die op de ALV van 10 december is aangenomen. Dit beleidsplan is te vinden via <https://www.cochaaglanden.nl/wp-content/uploads/2020/02/Bestuursplan-COC-Haaglanden-2020-2021.pdf>. Op de ALV van 15 december 2020 is er een update voorgelegd en goedgekeurd van dit plan.

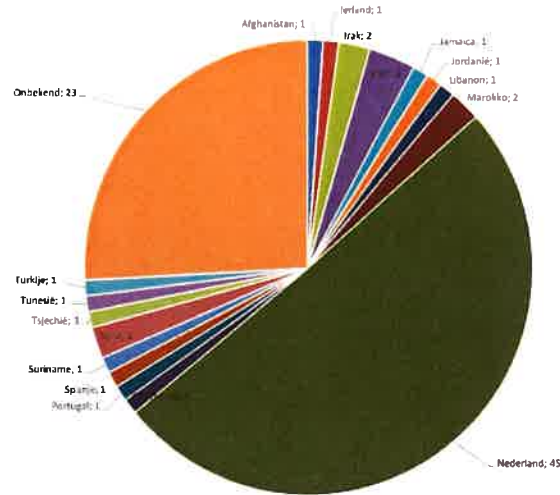
2.1 Gespecialiseerd maatschappelijk werk (GMW)

Ons Maatschappelijk Werk is gespecialiseerd in LHBTI+ en gendergerelateerde dienstverlening. Veel cliënten weten ons rechtstreeks te vinden, maar worden ook doorverwezen vanuit zorg en welzijn. In 2019 heeft maatschappelijk werk zich vooral ingezet voor een diversering van haar dienstverlening, welke in 2020 verder wordt uitgewerkt. Denk hierbij bijvoorbeeld aan groepssessies. Daarnaast is er in de aanmelding een professionaliseringsslag gemaakt in de dataverwerking.

De cijfers van de diverse trajecten bij het GMW zien er als volgt uit:

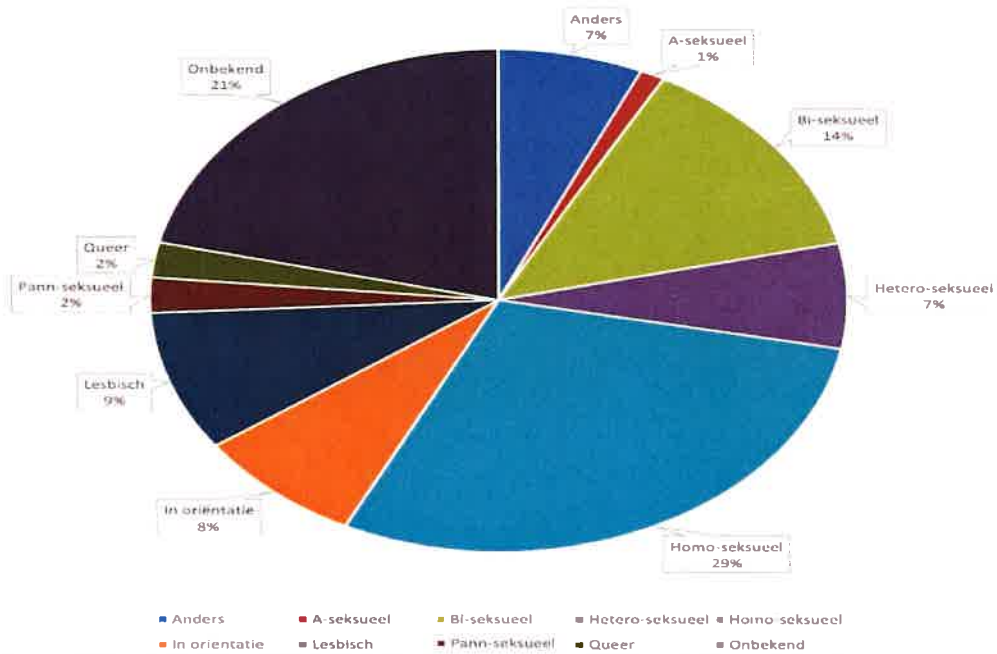


Nationaliteit Cliënten - 2020

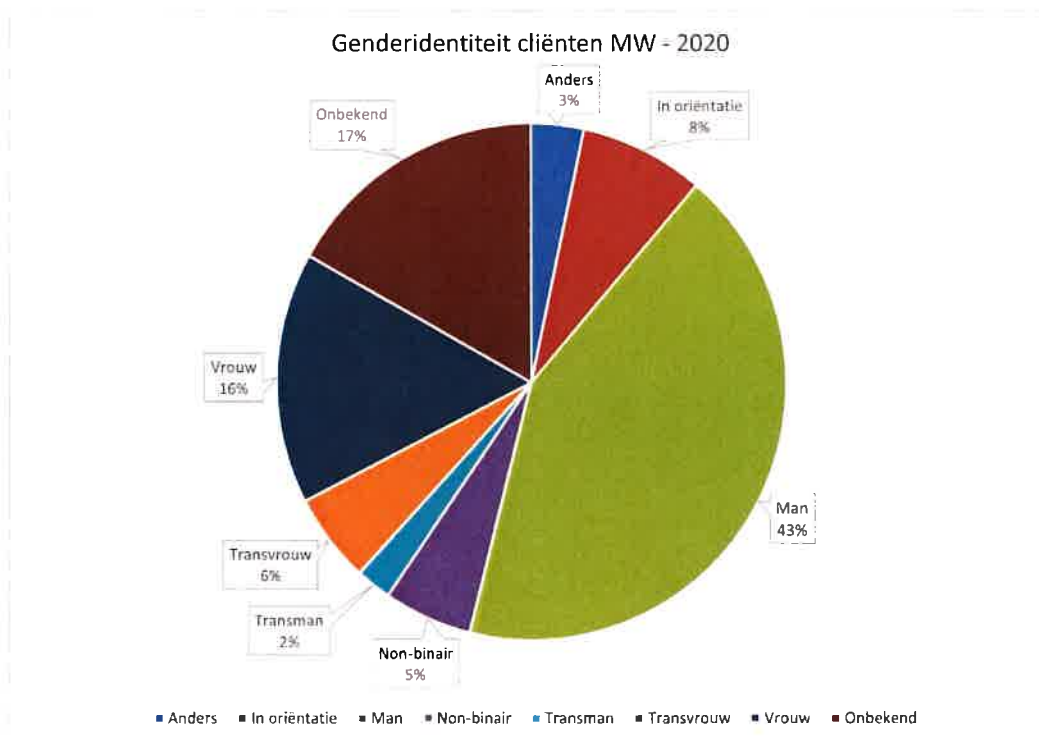


■ Alghanistan ■ Ierland ■ Irak ■ Iran ■ Jamaica ■ Jordanië ■ Libanon ■ Marokko ■ Nederland ■ Oostenrijk ■ Portugal ■ Spanje ■ Suriname ■ Syrië ■ Tsjechië ■ Tunesië ■ Turkije ■ Onbekend

Seksuele geaardheid cliënten MW - 2020



■ Anders ■ A-seksueel ■ Bi-seksueel ■ Hetero-seksueel ■ Homo seksueel
 ■ In orientatie ■ Lesbisch ■ Páinn-seksueel ■ Queer ■ Onbekend



2.2 Voorlichting en GSA

Voorlichting en GSA dragen bij aan de emancipatie en sociale acceptatie van LHBTI+ personen in het primair onderwijs, het secundair onderwijs en het middelbaar beroepsonderwijs. Voorlichting en GSA zorgen voor een veilige en inclusieve schoolomgeving. COC Haaglanden ondersteunt tevens professionals en vrijwilligers van zorg- en welzijnsorganisaties in de regio. Het doel van de activiteiten is het vergroten van kennis, bewustwording en een positieve houding ten aanzien van seksuele en genderdiversiteit gericht op een veilige woon- en leefomgeving voor met name oudere lhbti+-inwoners.

2.2.1. Gemeente Den Haag

“Afgelopen week gaven we gastlessen op het Edith Stein College. We hebben mooie, inhoudelijke discussies gevoerd met de leerlingen. In de laatste les gingen leerlingen met elkaar in gesprek naar aanleiding van een filmpje dat we lieten zien. Ze praatten met elkaar over wat ze later zouden doen als hun kind uit de kast zou komen. Bij een deel van de leerlingen stond de band met hun kind voorop. Anderen vonden het erg ingewikkeld omdat hun religieuze achtergrond hun meegeeft dat lhbti+-zijn niet acceptabel is. Uiteindelijk zei de stoerste, islamitische jongen van de klas dat hij toch echt zijn hele familie zou uitnodigen voor de bruiloft van zijn dochter met haar vriendin!”

Wat hebben we gedaan op/met welke scholen?

ROC Mondriaan locatie Leeghwaterplein

Vorbereiden en uitvoeren van 12 lesuren aan 6 klassen uiterlijke verzorging in het eerste en het tweede jaar niveau 3 en 4. Hiermee zijn 150 leerlingen en 6 docenten bereikt.

ROC Mondriaan locatie Aspasialaan

Vorbereiden en uitvoeren van 8 lesuren aan 4 klassen verpleegkunde, doktersassistente en apothekersassistente niveau 4. Hiermee zijn 100 leerlingen en 4 docenten bereikt. Edith Stein College Vorbereiden en uitvoeren van 6 lesuren aan 3 tweede klassen havo en vwo. Hiermee zijn 84 leerlingen en 3 docenten bereikt.

Wellantcollege Madestein

Vorbereiden en uitvoeren van 4 lesuren aan 4 klassen vmbo. Hiermee zijn 88 leerlingen en 4 docenten bereikt.

Esloo College

Vorbereiden en uitvoeren van 3 lesuren aan 3 klassen praktijkonderwijs. Hiermee zijn 54 leerlingen en 3 docenten bereikt.

Maris College Houtrust

Vorbereiden en uitvoeren van 5 lesuren aan 5 klassen vmbo. Hiermee zijn 110 leerlingen en 5 docenten bereikt.

Gymnasium Haganum

Vorbereiden en uitvoeren van 7 lesuren aan 6 klassen. Hiermee zijn 179 leerlingen en 6 docenten bereikt. Vorbereiden van 8 lesuren aan 4 klassen. Vanwege de coronamaatregelen zijn deze lessen niet doorgedaan.

Praktijkschool De Einder

-Vorbereiden en uitvoeren van 3 lesuren aan 3 tweedejaars klassen. Hiermee zijn 40 leerlingen en 3 docenten bereikt.

-Vorbereiden van 8 lesuren aan 4 derde klassen. Vanwege de coronamaatregelen zijn deze lessen niet doorgedaan.

Praktijkschool De Poort

Vorbereiden van 3 lesuren aan 3 klassen. Vanwege de coronamaatregelen zijn deze lessen niet doorgedaan.

Christelijk Lyceum Zandvliet

Vorbereiden van 2 lesuren aan 1 klas tweede leerjaar. Vanwege de coronamaatregelen is deze les niet doorgedaan.

Johan de Witt Scholengroep

Vorbereiden van 2 lesuren aan 1 tweede klas. Vanwege de maatregelen rondom corona is deze les niet doorgegaan.

Wateringse Veld College

Vorbereiden van 6 lesuren aan 3 klassen 1e en 3e jaars leerlingen. Vanwege de maatregelen rondom corona zijn deze lessen niet doorgegaan.

OBS De Kleine Keizer

Vorbereiden van 6 lesuren aan 3 klassen bovenbouw. Vanwege de coronamaatregelen zijn deze lessen niet doorgegaan.

OBS De Kameleon Vorbereiden van 2 lesuren aan groep 6. Vanwege de coronamaatregelen is deze les niet doorgegaan.

Haagse Hogeschool

- Inhoudelijk bijdrage geleverd aan de studiehandleiding Minor Seksualiteit en Diversiteit.
- Overleggen gevoerd met de hoofdopleider over de rol en inzet van COC Haaglanden.
- Vorbereiden en uitvoeren van de kick-off in samenwerking met Philautia op 1 september. Hiermee hebben we 48 studenten en 4 docenten bereikt.
- Bijwonen van diverse presentaties van de studenten Minor Seksualiteit en Diversiteit.

Erasmus College (Zoetermeer)

Vorbereiden en uitvoeren van 10 lesuren aan 10 klassen tweede leerjaar. Hiermee zijn 280 leerlingen en 10 docenten bereikt.

Veurs Lyceum (Leidschendam-Voorburg)

Vorbereiden en uitvoeren van 10 lesuren aan 5 tweede klassen mavo, havo en vwo. Hiermee zijn 125 leerlingen en 5 docenten bereikt.

MBO Westland Lentiz (Naaldwijk)

Vorbereiden van 3 lesuren aan 3 klassen 2e en 3e jaars leerlingen. Vanwege coronamaatregelen zijn deze lessen niet doorgegaan.

ISW Hoogeland (Naaldwijk)

Vorbereiden van 3 lesuren aan 3 vierdejaars klassen. Vanwege coronamaatregelen zijn deze lessen niet doorgegaan.

ROC de Leijgraaf (Cuijk en Oss)

Vorbereiden en uitvoeren van 4 lesuren aan 2 klassen 1e jaars leerlingen niveau 4. Het ging hier om studenten die in het kader van burgerschap wilden leren over seksuele en genderdiversiteit en het COC. Hiermee zijn 40 leerlingen en 4 docenten bereikt.

Regenboogvlaghijsactie met 13 scholen

Voor de Coming Out Dag op 9 oktober hebben in totaal 13 scholen de gratis regenboogvlag aangevraagd en gehesen.

Dit waren:

Johan de Witt Scholengroep (op alle vijf locaties)

Praktijkschool De Einder

Zuid-West College

International School of The Hague

De Vrije Ruimte

Wateringse Veld College

Corbulo College

Erasmus College

ISW Sweelincklaan

ISW Hoogeland

Lentiz Dalton Mavo & Groene Lyceum

MBO Westland Lentiz

Westland Vakcollege & Westland Praktijkcollege

Belronde langs de VO-scholen

Halverwege het jaar hebben we een belronde langs alle scholen voor het voortgezet onderwijs in Haaglanden gehouden. Aan de hand van een paar vragen hebben we wensen en behoeften van de scholen geïnventariseerd. Hier zijn nieuwe contacten uit voortgekomen. Veel scholen gaven aan het fijn te vinden dat wij hen telefonisch benaderden en dat zij graag aan de slag willen met voorlichting en GSA.

Welke trainingen en workshops hebben we gegeven?

Om docenten, mentoren, zorgcoördinatoren en vertrouwenspersonen toe te rusten het gesprek aan te gaan over seksuele en genderdiversiteit hebben we een training gegeven in samenwerking met GGD Haaglanden, Centrum voor Seksuele Gezondheid, Centrum 1622 en MEE. Hieraan namen 7 docenten van 4 scholen voor voortgezet speciaal onderwijs deel:

Pleysier College locatie Westerbeek

Inspecteur S. de Vriesschool

Herman Broerencollege (Naaldwijk)

Maurice Maeterlinckschool (Delft)

Een tweede training hebben we online uitgevoerd aan het VO-team van het CJG Den Haag.

Hieraan namen 10 jeugdverpleegkundigen en jeugdartsen deel die werkzaam zijn op middelbare scholen in Den Haag. Tijdens een interactieve bijeenkomst kregen docenten inzicht in de issues waar jonge lhbt+’s mee te maken krijgen. Ook kregen zij tips hoe zij met leerlingen het gesprek hierover kunnen aangaan.

Voor de Wereldreis door eigen stad hebben we twee workshops voorbereid. De uitvoering van de workshops is vanwege de coronamaatregelen niet doorgegaan. Voor GSA-leerlingen

hebben we in samenwerking met GGD Haaglanden een workshop over gezonde seksualiteit en relaties voorbereid. De workshop is niet doorgegaan vanwege de coronamaatregelen.

Hoe hebben we gewerkt aan de kwaliteit en de voortgang van de voorlichtingen?

Ontwikkeling nieuw lesmateriaal

Vorbereiding van een virtual reality transgender experience van TNN in samenwerking met COC NL als werkvorm tijdens gastlessen. Het voorlichtingsteam zou deze nieuwe werkvorm als eerste uitproberen, maar door de coronamaatregelen is dit uitgesteld.

Online module en gastles

Door de noodzaak om niet alleen live gastlessen en trainingen te geven vanwege de coronamaatregelen heeft het voorlichtingsteam gewerkt aan de ontwikkeling van een online gastles voor VO en MBO scholen. De online gastles bestaat een online module, die leerlingen voorafgaand aan de online gastles volgen. In deze module worden onder ander de begrippen lhbti+ uitgelegd en kunnen leerlingen vragen en stellingen beantwoorden. Tot slot voeren leerlingen een opdracht uit. Op een later afgesproken tijdstip geven voorlichters via een beeldbelverbinding een online gastles aan de leerlingen, waarbij wordt aangehaakt bij de inhoud en uitkomsten van de online module. De online gastles is ontwikkeld in samenwerking met COC NL.

Podcast 'Uit De Cast'

De basis van de voorlichting is het eigen verhaal. Eén van de werkzame elementen van voorlichting blijkt empathie. Door het leren inleven in de ander ontstaat meer begrip over en voor lhbti+-personen. Dit is ook de kern van de podcastserie "Uit De Cast" die COC Haaglanden heeft gemaakt in aanloop naar de Coming Out Dag. In deze podcastserie vertellen zes lhbti+-personen uit de regio Den Haag hoe zij coming out beleven. Dit kan de eigen coming out zijn, maar het gaat ook over de keuze om zelf niet uit de kast te komen. Door deze verhalen wordt het begrip voor lhbti+'s vergroot en pesten en uitsluiting teruggedrongen. De podcastverhalen worden gebruikt als lesmateriaal in de voorlichtingen aan leerlingen en onderwijs-, zorg- en welzijnprofessionals.

Team Voorlichting

Het voorlichtingsteam is uitgebreid met 10 nieuwe voorlichters. Dat brengt het totaal aantal voorlichters op 25. COC Haaglanden heeft een divers voorlichtingsteam dat wil zeggen zij verschillen wat betreft achtergrond, leeftijd, seksuele oriëntatie en genderidentiteit, cultuur en religie.

Om te zorgen dat zowel de pedagogische als de didactische kwaliteit van de voorlichtingen wordt verbeterd nemen de voorlichters deel aan diverse trainingen. Nieuwe voorlichters worden getraind door het Landelijk Trainersteam Voorlichting (LTV) van COC NL. Vanwege coronamaatregelen kon deze landelijke basistraining slechts één keer plaatsvinden. Op de Landelijke Federatiedag van COC NL konden voorlichters diverse workshops volgen. Gedurende het afgelopen jaar hebben we 8 meetings, waarvan 5 online, met het hele voorlichtingsteam gehouden. Tijdens deze meetings wisselden voorlichters hun ervaringen uit met het geven van

gastlessen en trainingen uit en bespraken we de issues die speelden zowel in de persoonlijke levens als op de scholen naar aanleiding van de coronamaatregelen. Gelukkig konden we halverwege het jaar elkaar weer uitgebreid ontmoeten tijdens een zomerse picknick in een park in Den Haag.

Hoe hebben we ons ondersteuningsaanbod gepromoot?

Direct mailing

Alle VO- en MBO-scholen hebben in aanloop naar de Coming Out Dag en Paarse Vrijdag een mail ontvangen met het ondersteuningsaanbod zoals gastlessen en trainingen van COC Haaglanden.

Nieuwsbrieven GGD Haaglanden

Alle PO-, VO- en MBO- scholen hebben gedurende in aanloop naar de Maand van de Liefde en de Week van de Lentekriebels de nieuwsbrief van de GGD Haaglanden ontvangen waarin het ondersteuningsaanbod van de afdeling Voorlichting en Onderwijs van COC Haaglanden is opgenomen.

Via de Gezonde School Adviseurs

Alle PO- en VO-scholen die door de Gezonde School-adviseurs van de GGD bezocht worden gedurende het schooljaar krijgen informatie en advies over het ondersteuningsaanbod van het COC. De landelijke stimuleringsregeling Gezonde Relaties en Seksualiteit biedt scholen ook in 2021 extra financiële middelen om aan de slag te gaan met het onderwerp seksuele en genderdiversiteit.

Via Facebook en Instagram.

Op IDAHOT 17 mei zijn we een Instagrampagina gestart. Op deze pagina plaatsen we berichten om aan scholen, leerlingen en nieuwe potentiële voorlichters te laten zien wat wij doen en wie wij zijn. Voornaamste doelen zijn: het over de streep trekken van scholen om ook voorlichtingen aan te vragen, promotie van training en advies vanuit COC, laagdrempelig contact en informatie voor volgers van de pagina. Naar aanleiding van verschenen publicaties, persberichten en landelijke media-aandacht werd op Facebook en Instagram gepost. Rondom IDAHOT, International Day of Silence, de Coming Out Dag en Paarse Vrijdag werden diverse berichten geplaatst.

Met wie hebben we samengewerkt?

GSA-coördinator COC Haaglanden

We hebben nauw samengewerkt met de GSA-coördinator van COC Haaglanden. Het gaat hier om afstemming van ons ondersteuningsaanbod aan scholen, het signaleren van lhbt+-gerelateerde issues op scholen en samenwerking bij belangrijke lhbt+-dagen.

GMW COC Haaglanden

Afstemming over hulp en advies aan lhbti+-jongeren in het onderwijs en de aandacht hiervoor bij onderwijsprofessionals.

HGSV Philautia

Voorbereiding en afstemming van de inhoud en uitvoering van de Minor Seksualiteit en Diversiteit.

GGD Haaglanden, JIP Haaglanden, Centrum voor Seksuele Gezondheid, Centrum 1622 en MEE ZHN

- Promotie van de gastlessen en trainingen via de nieuwsbrieven van de GGD en de Gezonde Schooladviseurs
- Voorbereiding en uitvoering van trainingen aan onderwijsgevende- en onderwijsondersteunende professionals.
- Voorbereiding en uitvoering van gezamenlijk lesaanbod tijdens de Maand van de Liefde.
- Leveren van inhoudelijke expertise aan publicaties over seksualiteit, diversiteit en relaties.

Haagse Hogeschool

Afstemming over de inhoud en uitvoering vooraf en tijdens de Minor Seksualiteit en Diversiteit.

Den Haag Meldt

Met Den Haag Meldt hebben we contact gehad over een gezamenlijk lesaanbod.

COC Nederland

- Uitwisseling expertise over werkwijze en inhoud van online gastlessen.
- Uitwisseling van nieuw lesmateriaal zoals de virtual reality transgender experience.
- Idem in voorbereiding van de podcastserie 'Uit De Cast' en de bijbehorende lesbrieff
- Idem in verband met de deskundigheidsbevordering van (nieuwe) voorlichters.

Movisie

Bij de ontwikkeling van de podcastserie 'Uit De Cast' is onder andere gebruik gemaakt van de publicatie en cursus 'Effectief discriminatie aanpakken' van Movisie. Vervolgens heeft COC Haaglanden met Movisie overlegd over welke werkzame bestanddelen de podcastverhalen moeten voldoen om effectief lhbti+- discriminatie te bestrijden.

COC Leiden en DWH Delft

Met de voorlichtingscoördinator van COC Leiden en van de Delftse Werkgroep Homoseksualiteit DWH werd overleg gevoerd over het geven van voorlichting op scholen en de begeleiding van voorlichters.

Circus Engelbregt

Voorbereiden van de voorlichtingen, die we tijdens de uitvoering van het project Uit je hokje aan leerlingen en docenten van mbo- en vo-scholen gaan geven. Dit project zou in december

door Circus Engelbregt in het Atrium op de Haagse Hogeschool worden uitgevoerd. Vanwege coronamaatregelen is het project niet uitgevoerd en hebben de voorlichtingen niet plaatsgevonden.

Live Your Story

Ontwikkeling en promotie van de online versie van de theatervoorstelling Homonologen in combinatie met online voorlichtingen door COC Haaglanden.

2.3 Netwerker seksuele diversiteit

Tot en met het eerste kwartaal van 2020 is de Netwerker seksuele diversiteit aangesteld geweest bij COC Haaglanden. Daarna heeft de gemeente Den Haag deze functie opgeven in verband met herallocatie van middelen.

3 BESTUURS- EN VERENIGINGSACTIVITEITEN

COC Haaglanden organiseert ook voor activiteiten vanuit de werkgroepen, hieronder een selectie hiervan.

3.1 Herdenking 4 mei

Op 4 mei 2019 is er een herdenking geweest bij het homomonument in samenwerking met de Stichting Internationaal Homomonument Den Haag (SIHDH). Er was een kranslegging door onze voorzitter (Peter Scheffer) en secretaris (Peter-Paul Wiegmans), maar ook enkele korte toespraken. De voorzitter heeft ook een videoboodschap opgenomen voor de SIHDH.

3.2 Coming Out Dag

In 2019 werden in diverse Regenbooggemeenten activiteiten georganiseerd en 's ochtends de regenboogvlag gehesen. In de gemeente Den Haag heeft wethouder Bert van Alphen de regenboogvlag gehesen op het Spui en in de gemeente Zoetermeer wethouder wethouder Ter Laak.

In het Westland heeft COC Haaglanden ondersteund bij de Film Pride in theater De Naald.

3.3 John Blankensteinprijs 2020

De John Blankensteinprijs werd in 2020 niet uitgereikt, ondanks dat deze wel volledig was voorbereid. Vanuit de gemeente wilde men dat de uitreiking fysiek zou gebeuren (indien mogelijk). Daarom is de uitreiking doorgeschoven naar 2021 en zal de JBP dus twee maal in 2021 uitgereikt worden. Het budget hiervoor zal op basis van de begroting 2020 en de subsidieverstrekking terugbetaald worden aan de

gemeente Den Haag om vervolgens een nieuw budgetaanvraag te doen bij de subsidieaanvraag 2021. Dit in overleg met de gemeente Den Haag.

3.4 The Hague Pride

Voor The Hague Pride zijn voorbereidingen geweest in februari, waarbij COC Haaglanden de opstart hiervan samen met Stichting Manjefiek (Ben Manuputty en Sebastiaan de Graaf) heeft gedaan. In totaal zijn er rond de 20 organisaties uitgenodigd die zich op enige wijze bezig houden met LHBTI onderwerpen en activiteiten. Hier zijn in eerste instantie ideeën met elkaar gedeeld. Helaas is er uiteindelijk geen pride geweest en dus ook geen Pride Walk, vanwege de COVID-19 beperkingen.

4 WERKGROEPEN

4.1 AutiRoze

AutiRoze is gericht op (onderlinge) ontmoeting met en zichtbaarheid of (h)erkenning creëren van LHBTI+ mensen met autisme. De werkgroep bevordert de doelstellingen van COC Haaglanden door de acceptatie of zichtbaarheid te bevorderen van LHBTI+ers, die ook autisme hebben, met een inside-out concept; de doelgroep zelf is degene die het organiseert.

Er zijn in 2020 zeven bijeenkomsten georganiseerd. Hierbij is het delen van ervaringen van belang. Maar uiteraard ook de gezelligheid tussen bezoekers. Het is een essentiële bijeenkomst voor lokale bezoekers die eenzaam zijn of redelijk geïsoleerd leven. Ondanks de COVID-19 beperkingen, hebben we toch onder begeleiding van het maatschappelijk werk een aantal bijeenkomsten kunnen laten door gaan. Al dan niet in andere vorm.

Aantal bijeenkomsten: 7

Aantal andere activiteiten: Sinterklaas, Diner

Aantal mensen bereikt: Ongeveer 10 bezoekers per keer

Niet-meetbare resultaten (vb. stijging bewustwording): bijeenkomsten tijdens corona essentieel tegen isolatie

4.2 COC-Café (werkgroep)

De voornaamste werkzaamheden bestonden in eerste instantie uit het cafe openen op woensdag, donderdag en vrijdag + de eerste en derde zondag van de maand om de Zilveruitjes te faciliteren. Voor elke opening gold een tijd van 14:00 tot 23:00 (zondag 21:00). In elke opening was een eetcafé voorzien dat vanaf 18:30 gehouden werd. Op 12 maart was het café voorlopig voor het laatst open i.v.m. een corona-lockdown die vanaf 13 maart zou beginnen. We openden wederom op 3 juni. Echter, regelgeving vanuit het RIVM beperkte onze openingstijden. Binnen deze context gingen we elke week open op woensdag en donderdag van 16:00 tot 20:00. Latere versoepelingen lieten toe dat we tot 21:00 open konden blijven.

Vanaf week 43, de week die begint met 19 oktober, waren we genoodzaakt weer volledig te sluiten i.v.m. een nieuwe lockdown. Vanaf week 43 t/m week 53 waren we niet meer open.

Het café verschaft de mogelijkheden om op 18 januari de nieuwjaarsreceptie van COC Haaglanden te houden.

Voorts bood het café de mogelijkheid om na de 4-mei-plechtigheid bij elkaar te komen. Hiervan werd dankbaar gebruik gemaakt.

Philautia organiseerde in het najaar bijeenkomsten waar nieuwe studenten konden kennismaken met wat zij als gay studentenvereniging te bieden had. Het aantal gegadigden bleek de verwachtingen te overtreffen en men moest overgaan tot het splitsen van sessies. Het COC Café heeft onderstaande (werk)groepen activiteiten gehost/ondersteund:

AutiRoze	Soosavond voor LHBTI-ers met Autisme
Heksenketel	Vrouwenkoor
HIV lunch	Wekelijkse lunch voor mensen die leven met het HIV virus
International Social club	internationaal georiënteerde LHBTI gemeenschap
Jong & Out	Jongerenafdeling tot 18 jaar
OOXO!	Soosmiddag voor LHBTI-mensen met een lichte beperking
Orpheus	Gesprekavond voor LHBTI-mensen in man-vrouw relaties
Philautia	Haagse LHBTI Studentenafdeling
Rainbow	Stichting voor de acceptatie van seksuele diversiteit binnen de Haagse migrantengroepen
Taallessen	Nederlands voor beginners. O.a. vluchtelingen
Transcafé	Café speciaal voor transgenders en geïnteresseerden
Vox Rosa	Homomannenkoor
Dare	Vrouwenfeest

Op dinsdag 18 augustus richtte de penningmeester met een aantal vrijwilligers een nieuwe barcommissie op. Dit achtten zij nodig om de cultuur, die in de toenmalige barcommissie de sfeer bepaalde, te doorbreken. Deze bleek toen niet motiverend genoeg te zijn. Na enkele weken bleek dat dit een goede zet was geweest want de motivatie van coördinatoren en vrijwilligers bleek aanzienlijk verbeterd.

4.3 Communicatie

De werkgroep Communicatie verzorgt de interne en externe communicatie van COC Haaglanden, of ondersteunt het bestuur en werkgroepen hierbij. De werkgroep draagt hiermee bij aan de interne informatievoorziening en binding. Extern bevordert de werkgroep de wervingskracht van de vereniging en de zichtbaarheid van het werk dat wordt gedaan om de doelen te realiseren.

Het afgelopen jaar is een start gemaakt met de rebranding van COC Haaglanden. Dit plan moet nog verder uitgewerkt worden in 2021. Te denken valt aan de layout van website, briefpapier, social media kanalen en de algemene uitdraging van de naam COC Haaglanden.

4.4 Werkgroep DARE (vrouwen)

DARE is een zeer actieve werkgroep die zich richt op (trans)vrouwen. DARE to be who you are. DARE organiseert een divers programma met sport, cultuur en welzijnsactiviteiten. DARE is begonnen in 2013 en heeft ieder jaar een steeds groter bereik vanuit het hele land binnen de doelgroep, dat zich uit in grotere bezoekersaantallen bij de evenementen.

Activiteiten omvatten:

- maandelijkse reguliere feest/café avonden
- specifieke uitgaansavonden met o.a. The Hague Pride
- DARE Festival
- Nieuwjaarsborrel
- DARE2Talk gelegenheid om in een vertrouwelijke sfeer te praten over actuele onderwerpen of persoonlijke struggles of gevoelens
- Nomineren van de Roze Parel tijdens nationale vrouwendag
- Marketing en Pr
- Social media beheer

In de corona periode zijn er ook online activiteiten geweest. Zo zijn er workshops gegeven. Eén workshop ging over vrouwen empowerment. Bij een andere workshop werd een kijkje genomen in de wereld van leather, fetish, sexy toys en bdsm.

Dare heeft geen coördinator. Deze taak heeft de portefeuillehouder vanuit het bestuur de afgelopen 8 jaar zelf uitgevoerd. Een van de redenen hiervoor was dat gezien de hoeveelheid activiteiten vrijwilligers deze rol niet wilde of konden vervullen. Een aantal vrijwilligers wil incidenteel helpen bij o.a. café avond. De vrijwilligers van het huidige team hebben aangegeven geen rol als coördinator te ambiëren

4.5 International Social Club

The International Social Club organiseert maandelijkse events voor de internationals in Den Haag; studenten, expats en vluchtelingen. Door de COVID-19 maatregelen hebben we echter alleen het eerste kwartaal van 2020 activiteiten kunnen uitvoeren.

Op 28 januari is er een speeddate activiteit geweest voor de aanwezigen. En in februari 2020 is er een Music Bingo georganiseerd.

Ook zijn er wekelijks taallessen gegeven voor mensen (waaronder vluchtelingen) die de Nederlandse taal niet (helemaal) machtig zijn.

4.6 Jong&Out

Jong & Out is de werkgroep voor queer jongeren van 12 t/m 18 jaar. Eens per maand organiseren zij een meetup waarbij ontmoeting, sport en spel of een workshop over een thema centraal staan. Tevens zijn er veel jongeren in de WhatsApp groep waarbij zij dagelijks contact met andere LHBTI-jongeren hebben. Dit heeft gezorgd voor meer bekendheid met COC Haaglanden Dit alles onder begeleiding van jong volwassenen.

Aantal bijeenkomsten: 7 (5 fysieke meetings + 2 online bijeenkomsten)

Aantal mensen bereikt: Jong & Out Haaglanden is gegroeid van ongeveer 10 jongeren in januari 2020 naar ruim 25 jongeren in september 2020.

Andere meetbare resultaten:

- Een gestaag groeiende groep jongeren die naar de meetings komt
- Meer jongeren in de WhatsApp groep
- Meer volgers op sociale mediakanalen, waaronder veel jongeren

4.7 Werkgroep OOXO!

Het OOXO!-café is een maandelijks terugkerend café waar mensen met een beperking elkaar kunnen ontmoeten. Het OOXO!-café vindt plaats op de tweede zondag van de maand in het gebouw van COC Haaglanden. Tijdens de COVID-19 beperkingen hebben er minder bijeenkomsten plaatsgevonden. Ook stonden instellingen waar de doelgroep vaak woont vanwege COVID geen uitstapjes toe. In totaal waren er vijf bijeenkomsten.

4.8 Philautia

Philautia is in 2020 begonnen als een LHBTI studentenvereniging gelieerd aan COC Haaglanden. Ze zijn een zeer actieve studentenvereniging dat geleid heeft tot een sterke stijging van het aantal leden. Zij hebben een eigen jaarverslag opgemaakt, die op te vragen is via philautia@cochaaglanden.nl.

4.9 Politiek

De werkgroep Politiek is gericht op politieke, bestuurlijke en maatschappelijke beïnvloeding om te komen tot mentaliteitsverandering t.a.v. LHBTI+ in de regio Haaglanden.

We zijn in 2020 vol enthousiasme begonnen met de voorbereidingen van een mini-symposium rond IDAHOT en de zogenaamde "thermometer-bijeenkomsten", gesprekken met gemeenteraadsleden over de stand van zaken, twee jaar na de gemeenteraadsverkiezingen. Helaas moest het mini-symposium worden geannuleerd vanwege de Corona-crisis, maar gelukkig kon alles nog tijdig worden afgezegd en hebben we uiteindelijk geen kosten hoeven maken.

De thermometer-bijeenkomsten zijn vanwege dezelfde reden grotendeels uitgesteld. Uiteindelijk hebben we twee bijeenkomsten online gehouden met gemeenteraadsleden van

Westland en Zoetermeer. Hoewel de tijd kort was werden de gesprekken als positief ervaren. Erg fijn om te zien hoe begaan de raadsleden zijn met zaken rond LHBTI en goed om contact te leggen.

We zijn verder actief nieuwe leden gaan werven en een vijftal geïnteresseerden hebben een keer meegedaan aan de voorbereidingen. Helaas heeft dit uiteindelijk niet tot nieuwe leden geleid. Het niet in persoon bij elkaar kunnen komen en geen bijeenkomsten kunnen organiseren droeg bij aan het mislopen van nieuwe leden. Elkaar alleen online zien werkt niet motiverend genoeg.

Verder hebben helaas drie oudgedienden de werkgroep verlaten. We gaan Maxim, Susan en Tim ontzettend missen! Ze hebben zich de afgelopen jaren fantastisch ingezet voor de werkgroep en hele mooie activiteiten weten neer te zetten waar we nog altijd apetrots op zijn. Vanwege Corona heeft de afscheidsborrel nog niet plaatsgevonden

4.10 Transgender

De werkgroep Transgender richt zich op het organiseren van transgender gerelateerde acties onder de mantel van COC Haaglanden en in samenwerking met transorganisaties.

Op 20 november 2019 vond een Transgender Gedenkdag (Transgender Day of Remembrance) plaats in het gebouw van COC Haaglanden. Tijdens deze gebeurtenis wordt aandacht gevraagd voor alle jaarlijkse slachtoffers van haatmisdrijven in de transgender gemeenschap, wereldwijd. Enerzijds is het een moment waarop de transgender gemeenschap hun doden gedenkt en anderzijds dient het om de 'buitenwereld' bewust te maken van de omstandigheden waaronder veel transgender personen moeten leven. De actie diende tot ondersteuning van de Haagse en regionale transgender gemeenschap, bewustwording onder niet-transgender personen met als doel het vergroten van de acceptatie van transgender personen.

Er is samengewerkt met Transgender Netwerk Nederland (TNN), de gemeente Den Haag en het Roze in Blauw (RiB) netwerk van de politie eenheid Haaglanden. TNN heeft actief deelgenomen aan de voorbereidingen voor de invulling van de actie. Tijdens de actie hebben de directeur en een transambassadrice van TNN gesproken. De gemeente Den Haag heeft naast steun in de zin van goodwill de wethouder van Emancipatie afgevaardigd, die één van de sprekers was. RiB vaardigde één van hun teamleden af, die in gesprek is gegaan met aanwezigen over veiligheid en de rol van RiB.

Leden van de transgender gemeenschap konden op deze jaarlijkse dag samen aandacht besteden aan 'hun' doden. Een gelegenheid om respect te kunnen betuigen aan vele vermoorde mensen uit hun gemeenschap. Tevens was het een aspect van 'community building' om de onderlinge cohesie te versterken. Er waren tevens vele andere leden van de LGBTI gemeenschap aanwezig om hun solidariteit te betuigen. Daarnaast waren er enkele politici aanwezig, waaronder een lid van de Tweede Kamer, die zich naar eigen zeggen

versterkt voelden in hun bewustzijn inzake de situatie van transgender personen. Dat gold ook voor andere aanwezigen.

Het was voor COC Haaglanden een stap vooruit in het actieve partnerschap met TNN en RiB. Er vormde zich een team van transgender- en andere LHBTI personen die elkaar vonden in gemeenschappelijke doelen op het gebied van acceptatie en begrip. Daarnaast was de sfeer onderling erg goed.

Tot slot werd in diverse regionale nieuwsmedia melding gemaakt van de actie. In de krant Den Haag Centraal werd een paginagroot artikel over het onderwerp geschreven. Het Algemeen Dagblad stuurde een cameraploeg die een online rapportage heeft gemaakt.

4.11 Werkgroep Zilveruitjes

Zilveruitjes staat voor het creëren van gelegenheden voor LHBTI-ouderen. Maar ook allen die zich er prettig bij voelen, om elkaar te ontmoeten, voor sociale contacten en ervaringen uitwisseling. Dit doen we door LHBTI-ouderen zoveel mogelijk uit een eventuele isolement te houden en zichzelf te laten zijn.

Door COVID-19 zijn uiteraard het aantal bijeenkomsten sterk beperkt gebleken in vergelijking met 2019. Toch hebben we wel het e.e.a. kunnen uitvoeren.

Aantal bijeenkomsten georganiseerd: 6

Vernieuwing en professionalisering van de nieuwsbrief

Intensievere samenwerking met werkgroep COC Café, omdat de doelgroep graag het diner nuttigen op de Zilveruitjes dagen (gemiddeld 16 eters tijdens COVID-19 beperkingen en 30 eters aan het begin van het jaar)

4.12 Veiligheid

COC Haaglanden verbindt maatschappelijke partners en overheden ten behoeve van verbetering van de veiligheid dan wel het veiligheidsgevoel van leden van onze community.

COC Haaglanden bracht Politie Haaglanden, Roze in Blauw, Den Haag Meld, Stichting iDb, Slachtofferhulp en de gemeente Den Haag samen om te werken aan het verbeteren van onderlinge communicatie, casuïstiek, het ontwikkelen plannen voor onderzoek en campagnes en vergroten van bewustwording over de situatie van leden uit onze community waar het gaat over veiligheid(gevoel). Ook aanverwante zaken komen aan de orde, zoals bijvoorbeeld gevallen van problematiek door (psychische) problemen. De bijeenkomsten zijn niet publiek.

De veiligheidsoverleggen zijn gegaan over een breed spectrum; zowel gevallen van discriminatie van paren van gelijk geslacht, als ook transpersonen, met ook specifieke aandacht voor biculturele personen dan wel mensen van kleur.

Aantal bijeenkomsten: 3

Niet-meetbare resultaten(vb. stijging bewustwording):

Er is extra aandacht gevraagd voor de rol van Roze in Blauw in onze community en voor transpersonen. Dit is tot uiting gekomen in de Queernota van de gemeente Den Haag. Er heeft onderzoek plaatsgevonden in opdracht van de gemeente Den Haag. Aan de inhoud daarvan is vooraf bijgedragen door deelnemers van het overleg en er is bijgedragen deze onder de aandacht van de community te brengen. Ook is er sprake van verbetering van de samenwerking tussen de deelnemers.

Andere zaken:

In 2020 heeft er drie maal een interventie plaatsgevonden door de coördinator van het overleg om op te komen voor personen uit de doelgroep die met discriminatie te maken hadden of anderszins in de problemen kwamen. Een maal vond er begeleiding plaats bij het doen van een melding bij de politie wegens een bedreiging. Een maal werd een medewerker van een instelling geadviseerd inzake een melding van grensoverschrijdend gedrag binnen hun instelling. Bij dat incident was overigens niet iemand van COC Haaglanden betrokken.

JAARREKENING

Balans per 31 december 2020

Activa

(Na voorstel resultaatbestemming)

	31 dec 2020		31 dec 2019	
	€	€	€	€
<i>Vaste activa</i>				
Materiële vaste activa		42.067		42.119
<i>Vlottende activa</i>				
Voorraden		2.492		2.224
<i>Vorderingen</i>				
Belastingvorderingen	4.816		4.831	
Pensioenvorderingen	-		3.660	
Overige vorderingen	6.119		51.737	
		10.935		60.228
Liquide middelen		216.524		195.008
Totaal		272.018		299.579

Passiva

(Na voorstel resultaatbestemming)

	31 dec 2020		31 dec 2019	
	€	€	€	€
<i>Eigen vermogen</i>				
Bestemmingsreserve	154.563		154.563	
Egalisatiereserve	41.293		55.061	
Algemene reserve	29.837		35.586	
		225.693		245.210
<i>Kortlopende schulden</i>				
Schulden aan leveranciers en handelskredieten	-25		4.923	
Belastingen en premies sociale verzekeringen	-		3.520	
Schulden ter zake van pensioenen	3.535		-	
Overige schulden	25.273		30.087	
Overlopende passiva	17.542		15.839	
		46.325		54.369
Totaal		272.018		299.579

Staat van baten en lasten over 2020

	Begroting	2020	2019
	€	€	€
Netto-omzet	68.000	39.697	77.869
Subsidiebaten	250.111	212.625	272.864
Overige bedrijfsopbrengsten	12.000	4.000	-
Som der exploitatiebaten	330.111	256.322	350.733
Inkoopwaarde van de omzet	39.550	30.364	64.757
Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten	114.500	112.244	164.249
<i>Personeelskosten</i>			
Lonen en salarissen	92.400	44.868	45.638
Sociale lasten	-	9.968	11.515
Pensioenlasten	-	4.040	7.686
Andere personeelskosten	1.500	3.157	589
<i>Afschrijvingen en waardeverminderingen</i>			
Afschrijvingen materiële vaste activa	500	52	420
<i>Overige bedrijfskosten</i>			
Huisvestingskosten	42.715	39.368	20.333
Vrijwilligers	-	8.923	4.815
Kantoorkosten	9.050	7.603	9.918
Algemene kosten	29.450	29.791	21.444
Doorberekende kosten randgemeenten	-	-15.000	-15.820
Som der exploitatielasten	329.665	275.378	335.544
Exploitatieresultaat	446	-19.056	15.189
<i>Financiële baten en lasten</i>			
Rentelasten en soortgelijke kosten	-	-461	-688
Resultaat	446	-19.517	14.501
<i>Resultaatbestemming</i>			
Egalisatiereserve	-	-13.768	-
Algemene reserve	446	-5.749	14.501
Bestemd resultaat	446	-19.517	14.501

N.V.I.H. COC Haaglanden, te Den Haag

Algemene toelichting

Naam rechtspersoon	N.V.I.H. COC Haaglanden
Rechtsvorm	Vereniging
Zetel rechtspersoon	Den Haag
Inschrijvingsnummer Kamer van Koophandel	27184795

Belangrijkste activiteiten

De activiteiten van N.V.I.H. COC Haaglanden, statutair gevestigd te Den Haag bestaan voornamelijk uit: het behartigen van de belangen lesbische vrouwen, homoseksuele mannen, biseksuelen en transgenders (LHBT's). Wij zetten ons in voor gelijke rechten, emancipatie en sociale acceptatie van LHBT's in de regio Haaglanden.

Locatie feitelijke activiteiten

De organisatie verricht haar activiteiten vanuit de locatie in 's-Gravenhage.

Grondslagen voor financiële verslaggeving

Algemeen

Algemene grondslagen

De jaarrekening is opgesteld volgens de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving voor kleine Organisaties-zonder-winststreven (Rjk C1). Deze zijn in lijn met de vereisten voor kleine rechtspersonen die onder titel 9 boek 2 BW vallen.

Algemene grondslagen voor waardering activa en passiva

De waardering van activa en passiva en de bepaling van het resultaat vinden plaats op basis van historische kosten, tenzij anders vermeld.

Algemene grondslagen bepaling resultaat

Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben. Verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

Grondslagen voor waardering activa

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd op verkrijgingsprijs, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en indien van toepassing met bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen worden gebaseerd op de geschatte economische levensduur en worden berekend op basis van een vast percentage van de verkrijgingsprijs, rekening houdend met een eventuele restwaarde. Er wordt afgeschreven vanaf het moment van ingebruikneming. Op terreinen wordt niet afgeschreven.

Vorraden

Vorraden grond- en hulpstoffen en handelsgoederen worden gewaardeerd tegen kostprijs of lagere marktwaarde. Deze lagere marktwaarde wordt bepaald door individuele beoordeling van de voorraden.

Vorderingen

De vorderingen worden opgenomen tegen nominale waarde, onder aftrek van de noodzakelijk geachte voorzieningen voor het risico van oninbaarheid. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.

Grondslagen voor baten en lasten

Netto-omzet

Onder netto-omzet wordt verstaan de opbrengsten van de in het verslagjaar geleverde goederen en verleende diensten onder aftrek van kortingen en de over de omzet geheven belastingen.

Overige bedrijfskosten

De kosten worden bepaald op historische basis en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

Toelichting op balans

Materiële vaste activa

	31 dec 2020	31 dec 2019
	€	€
Bedrijfsgebouwen en -terreinen	42.067	42.067
Andere vaste bedrijfsmiddelen	-	52
Totaal	42.067	42.119

Onderstaand overzicht geeft het verloop van de materiële vaste activa gedurende het boekjaar weer:

	Bedrijfs- gebouwen en -terreinen	Andere vaste bedrijfs- middelen	Totaal
	€	€	€
<i>Boekwaarde 1 januari 2020</i>			
Verkrijgings- of vervaardigingsprijs	153.836	181.337	335.173
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-111.769	-181.285	-293.054
	<u>42.067</u>	<u>52</u>	<u>42.119</u>
<i>Mutaties 2020</i>			
Afschrijvingen	-	-52	-52
	<u>-</u>	<u>-52</u>	<u>-52</u>
<i>Boekwaarde 31 december 2020</i>			
Verkrijgings- of vervaardigingsprijs	153.836	181.337	335.173
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-111.769	-181.337	-293.106
	<u>42.067</u>	<u>-</u>	<u>42.067</u>

Toelichting

Op het pand Scheveningseveer 7, eigendom van de vereniging, wordt met ingang van boekjaar 2010 niet meer afgeschreven, vanwege het bereiken van de restwaarde. De WOZ-waarde van het pand bedraagt € 395.000 (peildatum 1 januari 2020).

Voorraden

	31 dec 2020	31 dec 2019
	€	€
Vorraad COC Café	2.492	2.224
Totaal	2.492	2.224

Vorderingen

	31 dec 2020	31 dec 2019
	€	€
<i>Belastingvorderingen</i>		
Omzetbelasting	4.816	4.831
Pensioenvorderingen	-	3.660
<i>Overige vorderingen</i>		
Nog te ontvangen bijdrage Coming Out Day	1.000	11.370
Emancipatiesubsidie Leidschendam-Voorburg	-	4.987
Gemeente Den Haag Actieprogramma Emancipatie	3.082	33.567
Overlopende activa	2.037	1.813
	<u>6.119</u>	<u>51.737</u>
Totaal	<u><u>10.935</u></u>	<u><u>60.228</u></u>

Liquide middelen

	31 dec 2020	31 dec 2019
	€	€
Banktegoeden	215.983	193.400
Kasmiddelen	541	1.608
Totaal	<u><u>216.524</u></u>	<u><u>195.008</u></u>

Eigen vermogen

	31 dec 2020	31 dec 2019
	€	€
Bestemmingsreserve	154.563	154.563
Egalisatiereserve	41.293	55.061
Algemene reserve	29.837	35.586
Totaal	225.693	245.210

<i>Bestemmingsreserve</i>	2020	2019
	€	€
Stand 1 januari	154.563	154.563
Stand 31 december	154.563	154.563

In 2014 is de Vereniging genoemd in een substantiële erfenis. De reserve is gevormd uit deze erfenis en is bestemd voor "voorlichting en ouderen". Voor de specifieke bestemmingsdoelen is een werkgroep gevormd.

<i>Egalisatiereserve</i>	2020	2019
	€	€
Stand 1 januari	55.061	55.061
Onttrekkingen via baten en lasten	-13.768	-
	41.293	55.061
Stand 31 december	41.293	55.061

<i>Algemene reserve</i>	2020	2019
	€	€
Stand 1 januari	35.586	21.085
Toevoegingen via baten en lasten	-5.749	14.501
	29.837	35.586
Stand 31 december	29.837	35.586

Kortlopende schulden

	31 dec 2020	31 dec 2019
	€	€
Schulden aan leveranciers en handelskredieten	-25	4.923
<i>Belastingen en premies sociale verzekeringen</i>		
Loonheffing- en premieschulden	-	3.520
Schulden ter zake van pensioenen	3.535	-
Overige schulden	25.273	30.087
Overlopende passiva		
Nog te betalen accountantskosten	8.000	7.500
Overige nog te betalen kosten	9.542	8.339
	<u>17.542</u>	<u>15.839</u>
Totaal	<u><u>46.325</u></u>	<u><u>54.369</u></u>

Niet in de balans opgenomen verplichtingen

Overige niet in de balans opgenomen verplichtingen

Een huurovereenkomst inzake het kopieerapparaat wordt jaarlijks stilzwijgend met 12 maanden verlengd en loopt tot 1 november 2021.

De vereniging heeft voor haar werknemers een pensioenregeling getroffen welke is gekwalificeerd als een toegezegd-pensioen, waarbij de toegezegde pensioenuitkeringen gebaseerd zijn op middelloon. Deze pensioenregeling is ondergebracht bij PGGM en wordt - conform de in de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving aangereikte vereenvoudiging - in de jaarrekening verwerkt als toegezegde bijdrageregeling. Dit betekent dat de over het boekjaar verschuldigde premies als kosten worden verantwoord. De risico's van de loonontwikkeling, prijsindexatie en beleggingsrendement op het fondsvermogen zullen mogelijk leiden tot toekomstige aanpassingen in de jaarlijkse bijdragen aan het pensioenfonds. Deze risico's komen niet tot uitdrukking in een in de balans opgenomen voorziening. Informatie over eventuele tekorten en de gevolgen hiervan voor de pensioenpremies in toekomstige jaren is niet beschikbaar. De risico's die vanwege de bij PGGM ondergebrachte regeling nog bij de vereniging berusten komen niet tot uitdrukking in enige in de balans opgenomen voorziening.

Niet in de balans opgenomen activa

Voorwaardelijke activa

Het afgelopen jaar heeft de vereniging schade geleden door een lekkage van het aanliggende pand. Door de lekkage heeft de vereniging extra kosten moeten maken voor herstel, maar hebben ook activiteiten geen doorgang kunnen vinden. Hierdoor bestaat de kans dat een deel van de ontvangen subsidie terugbetaald moet worden. Het bestuur is van mening dat de schade vergoed moet worden en is voornemens een schadeclaim voor te bereiden. Aangezien op dit moment niet duidelijk is of de schadeclaim tot uitkering zal leiden en voor welk bedrag, is de claim niet als vordering in de jaarrekening opgenomen.

Toelichting op staat van baten en lasten

Baten en brutomarge

	2020	2019
	€	€
Netto-omzet		
Huisvesting	12.000	12.000
Organisatie	12.411	17.896
COC Café	15.286	47.973
	<u>39.697</u>	<u>77.869</u>
Subsidiebaten		
Maatschappelijk werk en werkgroepen	163.123	202.781
Samenwerkingsproject LHBTI Leidschendam-Voorburg	13.982	14.222
Samenwerkingsproject LHBTI Westland	7.380	14.895
Samenwerkingsproject LHBTI Zoetermeer	11.200	10.494
Den Haag / OCW, Homo emancipatieprijs	2.700	4.887
Emancipatiesubsidie Leidschendam-Voorburg	-	4.987
Coming Out Regionale Samenwerking Westland	2.120	2.120
Coming Out Regionale Samenwerking Zoetermeer	-	2.120
Coming Out Regionale Samenwerking Den Haag	1.000	4.240
Coming Out Regionale Samenwerking Delft	-	2.650
Coming Out Regionale Samenwerking Leidschendam-Voorburg	2.120	2.120
Coming Out Regionale Samenwerking Rijswijk	-	2.120
Den Haag, Evenementen	9.000	5.228
	<u>212.625</u>	<u>272.864</u>
Overige bedrijfsopbrengsten	4.000	-
Som der exploitatiebaten	<u>256.322</u>	<u>350.733</u>
Inkoopwaarde van de omzet		
Inkoop COC Café	9.061	29.301
Exploitatie pand regulier	6.767	15.685
Onderhoud pand / installaties	1.033	4.584
Audio / Video	502	494
Sena, Buma	1.001	2.693
Interne huisvestingskosten	12.000	12.000
	<u>30.364</u>	<u>64.757</u>

	2020	2019
	€	€
Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten		
Projectkosten Homo emancipatieprijs	-	4.887
Kosten netwerker	8.292	19.120
Kosten voorlichter	30.818	31.938
Activiteiten werkgroepen	19.573	55.690
Politiek	30	2.739
Samenwerkingsproject LHBTI	31.035	28.896
Dare Festival	2.005	5.228
Coming out	5.491	15.751
Huisvestingskosten randgemeenten	6.000	-
Vrijwilligerskosten randgemeenten	1.500	-
Kantoorkosten randgemeenten	7.500	-
	<u>112.244</u>	<u>164.249</u>
Brutomarge (dekkingsbijdrage)	<u><u>113.714</u></u>	<u><u>121.727</u></u>

Personeelskosten

	2020	2019
	€	€
Lonen en salarissen	44.868	45.638
Sociale lasten	9.968	11.515
Pensioenlasten	4.040	7.686
Andere personeelskosten	3.157	589
Totaal	<u><u>62.033</u></u>	<u><u>65.428</u></u>

Afschrijvingen en waardeverminderingen

	2020	2019
	€	€
Afschrijving op materiële vaste activa	52	420
Totaal	<u><u>52</u></u>	<u><u>420</u></u>

Overige bedrijfskosten

	2020	2019
	€	€
Huisvestingskosten		
Onderhoud gebouw	29.057	8.416
Belastingen en zakelijke lasten	2.800	2.541
Verzekeringen	1.685	1.545
Gas, water en licht	5.826	7.831
	<u>39.368</u>	<u>20.333</u>
Vrijwilligers	8.923	4.815
Kantoorkosten		
Kantoorbenodigdheden	3.652	5.736
Drukwerk	-	262
Telefoonkosten	2.962	2.570
Contributies en abonnementen	989	922
Verzekering	-	428
	<u>7.603</u>	<u>9.918</u>
Algemene kosten		
Accountantskosten	7.634	8.865
Salarisadministratie	5.605	5.487
Advieskosten	5.229	-
Bestuurskosten	6.287	6.359
Overige algemene kosten	5.036	733
	<u>29.791</u>	<u>21.444</u>
Doorberekende kosten randgemeenten		
Vrijwilligerskosten	-1.500	-1.500
Huisvestingskosten	-6.000	-6.000
Kantoor - en overige kosten	-7.500	-7.500
Nagekomen bate LHBT Leidschendam-Voorburg 2018	-	-820
	<u>-15.000</u>	<u>-15.820</u>
Totaal	<u><u>70.685</u></u>	<u><u>40.690</u></u>

Financiële baten en lasten

	2020	2019
	€	€
Rentelasten andere partijen	-461	-688
Financiële baten en lasten (saldo)	<u><u>-461</u></u>	<u><u>-688</u></u>

Overige toelichtingen

Werknemers

Het gemiddelde aantal werknemers gedurende het boekjaar bij N.V.I.H. COC Haaglanden bedroeg:

Gemiddeld aantal werknemers over periode

	2020	2019
	fte	fte
Werkzaam binnen Nederland	1,5	1,5

Ondertekening

's Gravenhage, 7 juli 2021

Naam

Handtekening

J. Schouten

A. van Ravenswaay

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur van de Nederlandse Vereniging voor Integratie van Homoseksualiteit (NVIH) COC Haaglanden.

A. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2020

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2020 van Nederlandse Vereniging voor Integratie van Homoseksualiteit (NVIH) COC Haaglanden te 's-Gravenhage gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Nederlandse Vereniging voor Integratie van Homoseksualiteit (NVIH) COC Haaglanden per 31 december 2020 in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2020;
2. de staat van baten en lasten over 2020; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van de Nederlandse Vereniging voor Integratie van Homoseksualiteit (NVIH) COC Haaglanden de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

B. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- het bestuursverslag;
- de overige gegevens.

N.V.I.H. COC Haaglanden, te Den Haag

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van Titel 9 Boek 2 BW is vereist.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in Titel 9 Boek 2 BW en de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW.

C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de vereniging in staat is om haar activiteiten in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de vereniging te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de vereniging haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

N.V.I.H. COC Haaglanden, te Den Haag

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de vereniging;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de vereniging haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een vereniging haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

N.V.I.H. COC Haaglanden, te Den Haag

Voorts is onze controle uitgevoerd conform de door de Dienst Onderwijs, Cultuur en Welzijn van de gemeente Den Haag opgestelde subsidievoorwaarden, opgenomen in de Richtlijnen brief financiële verantwoording subsidies. Door de toepassing van deze voorwaarden is door ons in het bijzonder onderzocht dat voor alle relevante, verantwoorde subsidiestromen de bepalingen in de vigerende Algemene Subsidieverordening (ASV) van de gemeente Den Haag zijn nageleefd.

Haarlem, 7 juli 2021



A.M. Lansbergen RA
Clicac Accountants B.V.