Jaarverslag 2015
COC Haaglanden

COC Haaglanden

Scheveningseveer 7

2514 HB Den Haag

Mei 2016

Inhoud

INLEIDING 2
1.VERENIGINGSZAKEN 3
1.1 Algemene ledenvergaderingen 3
1.2 Leden 3
1.3 Vrijwilligers 3
1.4 Bestuur 3
1.5 Personeel 5
2.BESTUURS- EN VERENIGINGSACTIVITEITEN 5
2.1 Coming Out Dag 5
2.2 John Blankensteinprijs 6
2.3 Overige initiatieven en evenementen 7
3.KERNTAKEN COC HAAGLANDEN 8
3.1 Gespecialiseerd maatschappelijk werk (GMW) 8
3.2 Voorlichting 9
3.3 Netwerker seksuele diversiteit 10
3.4 Leidschendam-Voorburg, Westland en Zoetermeer 11
4.WERKGROEPEN 12
4.1 COC Café 12
4.2 DARE 13
4.3 Jongeren 16
4.4 Ouderen 17
4.5 Politiek 17

INLEIDING

COC Haaglanden handelt vanuit de overtuiging dat emancipatie, empowerment, sociale acceptie en integratie van LHBT's - ondanks de vele positieve resultaten van de afgelopen 70 jaar – nog steeds een actieve belangenbehartiging behoeft. Onder de soms dunne laag van tolerantie worden LHBT's nog dagelijks geconfronteerd met onbegrip, discriminatie en geweld; op straat, op school, op het werk, in instellingen. Tegelijkertijd mogen de behaalde successen gevierd en zichtbaar gemaakt worden, vanuit de opvatting dat LHBT niet per definitie gelijk staat aan problematisch, maar zeker ook aan trots, kracht en plezier. Dat betekent voor COC Haaglanden dat zichtbaarheid, diversiteit, veiligheid, samenwerking en initiatief kernbegrippen zijn. Kernbegrippen waar wij samen met onze partners invulling en uitvoering aan willen geven, opdat de LHBT-gemeenschap in 2016 nóg zichtbaarder, nóg diverser en nóg veiliger kan zijn!

De doelen die het bestuur van COC Haaglanden in 2015 voor ogen stonden, waren: zichtbaarder zijn, breed agenderen van roze vraagstukken, vertalen van de landelijke COC-missie naar de lokale context van Haaglanden en in een voortdurend en soms snel veranderende samenleving de actualiteit kritisch volgen en het eigen organisatiebeleid hierop afstemmen.

Onze vereniging is een voorvechter van de belangen van de LHBT-gemeenschap. Iedereen moet openlijk en in álle omstandigheden kunnen zijn wie hij/zij is of wil zijn, en dat is nu nog niet het geval. Wij ondersteunen mensen die daarin verandering willen brengen en werken nauw samen met organisaties die datzelfde beogen. Zo zijn we afgelopen jaar een samenwerkingstraject gestart met de gemeenten Leidschendam-Voorburg, Westland en Zoetermeer op het gebied van maatschappelijk werk en voorlichting.

Uit de vele andere activiteiten en inspanningen van afgelopen jaar noemen we er een paar met naam en toenaam. Allereerst de verplaatsing van het internationale Homomonument naar het centrum van Den Haag. Een ander hoogtepunt was de ondertekening van de Verklaring van Dordrecht op 7 december 2015 door de gemeente Den Haag. Als COC Haaglanden hebben we ons volop ingezet voor de ondertekening van deze verklaring die een belangrijke bijdrage levert aan de verbetering van de positie van transgenders. Daarnaast hebben we input geleverd voor de LHBT-paragraaf in de Emancipatienota 2015-2018 van de gemeente Den Haag. We zijn gestart met het LHBT-daklozenproject 'Chill Out' en 'Be You', een straight friendly feest voor jongeren van 18 tot 26 jaar. Coming Out Dag 2015 is in de regio grootser en uitgebreider gevierd dan ooit. Tot slot is tijdens Algemene Ledenvergadering bij acclamatie de nieuwe missie en visie van COC Haaglanden vastgesteld.

Hét expertisecentrum voor LHBT-emancipatie in de regio Haaglanden is COC Haaglanden. Zichtbaar en midden in de samenleving willen wij, vanuit kracht en trots mensen en organisaties met elkaar en op gemeenschappelijke doelstellingen, blijven verbinden.

1.VERENIGINGSZAKEN

1.1 Algemene ledenvergaderingen

In 2015 zijn drie algemene ledenvergaderingen gehouden: op 19 maart, 7 mei en 16 december.

Algemene Ledenvergadering op 19 maart
De ALV heeft het Huishoudelijk Reglement, de jaarrekening 2014 en de begroting 2015 goedgekeurd; de begroting 2016 werd voorlopig goedgekeurd. Het voorstel décharge penningmeester is aangenomen. Ook is gesproken over de plannen om meer omzet te genereren in het café, onder andere door het inzetten van een betaalde kracht. Het bestuur heeft verteld over de aanstaande samenwerking met gemeenten Leidschendam-Voorburg, Zoetermeer en Westland.

Bijzondere Algemene Ledenvergadering op 7 mei
In deze ALV is het traject besproken om te komen tot een strategisch beleidsplan van COC Haaglanden op de agenda. Daarnaast heeft het bestuur voorgesteld een vrijwilligersvergoeding in te stellen voor barvrijwilligers en voorlichters. Het bestuur heeft besloten om de functie van medewerker voorlichting in tweeën te splitsen, om een duidelijker grens te trekken tussen de taken scholen binnenhalen en coördineren van de werkgroep. Verder is de ALV akkoord gegaan met de uitbreiding van uren maatschappelijk werk t.b.v. de randgemeenten.

Algemene Ledenvergadering 16 december 2015
De ALV is akkoord gegaan met de voorgestelde vrijwilligersvergoeding voor alle vrijwilligers, ongeacht de werkgroep. Het bestuur heeft aangegeven een pilot te willen houden met het ondersteunen van externe initiatieven op het gebied van 'Emancipatie'. Dit kan in de vorm van samenwerking, kennis brengen en events aanbieden. Met hulp van een matrix bekijkt het bestuur met wie ze in zee gaat. De begroting 2016 en de jaarplannen en begrotingen van de werkgroepen werden goedgekeurd door de ALV.

1.2 Leden

Het ledenbestand van COC Haaglanden bestond eind 2014 uit 414 leden. Eind 2015 bedroeg het ledental 400.

1.3 Vrijwilligers

De vrijwilligers vormen de ruggengraat van de vereniging. Het aantal actieve vrijwilligers bij de vereniging bedroeg in 2015 gemiddeld 85 personen. Nieuwe vrijwilligers zijn op verschillende manieren geworven: via de website en social media van COC Haaglanden, flyers, mond tot mond reclame en via de website Den Haag Doet van PEP. De vrijwilligers hebben er hard aan getrokken om van 2015 een succesvol jaar te maken.

1.4 Bestuur

Bestuurssamenstelling en mutaties
Op 1 januari 2015 bestond het bestuur van COC Haaglanden uit : Harry Derksen (voorzitter), Deborah Landman (secretaris), Bert Omvlee (penningmeester) , Hodo Essa (algemeen bestuurslid) en Sabbah Hindawey (algemeen bestuurslid).

Het jaar 2015 kende veel bestuursmutaties. Tijdens de ALV in maart is de huidige voorzitter aangetreden: Arnout van Kooij, als opvolger van de dan al eerder afgetreden voorzitter Harry

Derksen en plaats vervangend voorzitter Deborah Landman. Op de BALV in mei 2015 heeft Annemarie Top de functie van penningmeester overgenomen van Bert Omvlee. In juli 2015 heeft Sabbah Hindawey afscheid genomen van zijn bestuursfunctie, in december volgde ook het afscheid van Deborah landman. In de ALV van 16 december 2015 hebben wij twee nieuwe algemeen bestuursleden kunnen toevoegen: Sandra Khouw en Raymond Bosch. Hodo Essa is in dezelfde ALV meeting benoemd als ad interim secretaris.

Samenstelling bestuur op 31 december 2015

Naam	**Functie**	**Periode**
Arnout van Kooij	Voorzitter	Vanaf 19-03-2015
Hodo Essa	Secretaris (a.i.)/Bestuurslid	Vanaf 16-12-2015
Annemarie Top	Penningmeester	Vanaf 07-05-2015
Sandra Khouw	Bestuurslid	Vanaf 16-12-2015
Raymond Bosch	Bestuurslid	Vanaf 16-12-2015

De vacature voor secretaris is uitgezet. Tevens zijn wij op zoek naar nieuwe algemeen bestuursleden, ter aanvulling van de huidige bezetting.

Herinrichting kantoor
In 2015 is hard gewerkt aan het herinrichten van de eerste en tweede verdieping van het gebouw. Naast het overall opknappen van de look & feel, zijn de uitbreiding van het aantal werkplekken, het vervangen van de kozijnen en het aanbrengen van verduisteringsmogelijkheden in de Capelzaal (tweede etage) een absoluut toegevoegde waarde.

Strategisch beleidsplan
In 2015 was het bestuur er veel aan gelegen om de beleidsdoelstellingen en de daaruit voortvloeiende activiteiten zo doelmatig en doeltreffend mogelijk uit te voeren. Het bepalen van de missie en visie voor 2016-2018 is daarbij een belangrijk pijler voor het bestuur geweest. In de loop van het jaar is hier een aanvang mee gemaakt, gedurende de zomer zijn, ook met hulp van diverse COC gelieerde organisaties, diverse scenario's besproken en zijn wij uiteindelijk tot een missie en visie gekomen waarmee wij de komende 3 jaar vooruit kunnen. De details hiervan zijn terug te vinden in het beleidsstuk Krachtig Verbinden 2016-2018.

Krachtig verbinden

Strategisch beleidsplan
COC Haaglanden
2016 – 2018

1.5 Personeel

COC Haaglanden beschikte begin 2015 over de volgende betaalde medewerkers: twee maatschappelijk werkers, een coördinator voorlichting, een netwerker seksuele diversiteit, een administratief medewerker, een cafémedewerker en een pandbeheerder. In de loop van het jaar is afscheid genomen van de cafémedewerker en de coördinator voorlichting. De medewerkers werken in deeltijd. Medio 2015 heeft COC Haaglanden twee nieuwe krachten verwelkomd: Ilse Volkstedt houdt zich bezig met de acquisitie van scholen en de producten en diensten voor de gemeenten. Andrea Vogelsanger coördineert de voorlichtingen en begeleidt de voorlichters.

2.BESTUURS- EN VERENIGINGSACTIVITEITEN

In het kader van het Emancipatieprogramma 2015 zijn de Coming Out Dag en de uitreiking van de John Blankensteinprijs georganiseerd. Daarnaast was COC Haaglanden (mede)organisator en/of (mede)financier van een aantal kleinere initiatieven en evenementen.

2.1 Coming Out Dag

Rondom Coming Out Dag op 11 oktober 2015 waren verschillende activiteiten. Zo is in alle Regenboogsteden in Haaglanden de vlag in top gegaan. In Westland werd de dag officieel gestart bij de Lentiz Dalton Mavo in Naaldwijk waar D66-raadslid Maxim van Ooijen de vlag hees onder toeziend oog van een aantal leerlingen en directeur Frans van der Sman. Ook de HTM-trams en -bussen reden met regenboogvlaggetjes.

In de Haagse Grote Marktstraat maakten wethouder Karsten Klein en Arnout van Kooij bekend hoeveel LHBT- inwoners de gemeente Den Haag heeft. Dit monument is het hele weekend blijven staan. In winkelcentrum De Tuinen in Naaldwijk stond een kast waarmee aandacht gevraagd werd voor Coming Out Dag aan het winkelend publiek. De WOS-radioshow ‘Zo Weekend’ had diverse gasten over de activiteiten vanwege Coming Out Dag. Ook waren er verschillende feesten, zoals Cotton Candy, een groot heterovriendelijk feest in het Paard van Troje, en Pink Moustache, het eerste open minded feest van het Westland.

2.2 John Blankensteinprijs

De John Blankensteinprijs is de jaarlijkse homo-emancipatieprijs van de stad Den Haag. Deze prijs benadrukt het belang van een gelijkwaardige positie en participatie van homoseksuele mannen en vrouwen. De gemeente Den Haag heeft in 2009 de prijs ingesteld met als doel een instrument te zijn waarmee Den Haag aan een organisatie, persoon of groep van personen zijn waardering toont voor hun bijdrage aan de homo-emancipatie in Den Haag. De organisatie van de prijs is in handen van COC Haaglanden. Met de jaarlijkse uitreiking wordt het belang gemarkeerd van het bespreekbaar maken én bespreekbaar houden van het thema homoseksualiteit.

Jury 2015
De juryleden van de John Blankensteinprijs 2015 zijn:

- Dhr. Ir. W. Schoustra, projectleider ministerie van Economische Zaken (voorzitter jury)
- Dhr. J. C. Lutje Schipholt, oud senior beleidsadviseur ministerie van OCW en tevens secretaris van de werkgroep Ouderenbeleid van COC Haaglanden
- Mw. R. den Heijer, beleidsadviseur gemeente Den Haag, bestuurslid LHBT-fanclub van ADO - Den Haag 'Roze Règâhs' en lid van de deelnemersraad van Transgendernetwerk Nederland
- Dhr A.Kajouane, senior beleidsadviseur PEP Den Haag
- Mw S. Koper Mainich, senior beleidsadviseur Divers Den Haag
- Dhr. G. Goedhart, beleidsmedewerker ministerie van Buitenlandse Zaken

Beoordeling
De jury is op 3 december 2015 bij elkaar gekomen en dat beraad heeft een shortlist van drie kandidaten opgeleverd. De jury heeft zich in haar keuze laten leiden door de volgende criteria:

- continuïteit/duurzaamheid: Heeft het initiatief een zekere continuïteit?
- draagvlak: Is er een breed draagvlak voor het initiatief?
- robuustheid: Heeft het initiatief een zekere stevigheid?
- impact/bereik: Wat is de impact van het initiatief?
- uitstraling/zichtbaarheid: Hoe zichtbaar is het initiatief? Kan de kandidaat een ambassadeursrol vervullen?

Winnaar John Blankensteinprijs 2015
In het jury overleg van 3 december is de keuze voor de John Blankensteinprijs 2015 gevallen op:

Stichting Hindustani.

Motivering
Stichting Hindustani is vanuit de Hindoestaanse gemeenschap zelf ontstaan. Het vereist veel moed om je in die omgeving hard te maken voor LHBT-onderwerpen en Hindustani doet dit op een toegankelijke en innovatieve manier. Stichting Hindustani heeft diverse taboes aan de orde gesteld, waaronder seksuele diversiteit. Ze ontplooit haar activiteiten in de Schilderswijk en is hiermee een moedig en zichtbaar voorbeeld voor andere migrantenorganisaties. De prijs is uitgereikt door wethouder Karsten Klein en bestond uit een kunstobject en een geldbedrag van 2.500 euro.

2.3 Overige initiatieven en evenementen

- Onthulling Internationaal Homomonument Den Haag.
- Dodenherdenking en 5 mei-viering
- Vertoning van de documentaire 'A Familiy Affair' op 13 mei in het COC Café.
- Stichting Hoflounge en COC Haaglanden gingen samen naar True Colors.
- Roze koningsnacht
- Interculturele LHBT`-bijeenkomst van Uganda Gay on Move ondersteund door COC Haaglanden.
- Ondersteuning project Inside Out van Özden Karababa.
- Start van het Gendercafé
- Op zaterdag 21 november werd de nationale Transgender Gedenkdag van Transgender Netwerk Nederland (TNN) gehouden bij en met ondersteuning van COC Haaglanden.

▲ Van een achterafplekje naar een A1-locatie: het Homomonument aan de rand van de Koekamp. FOTO FRANK VAN ROSSUM

Homomonument alsnog op mooie plek

HERMAN ROSENBERG

DEN HAAG : De bouwhekken staan er nog omheen, maar nu al komt het Haagse Homomonument goed tot zijn recht op de nieuwe plek aan de rand van de Koekamp.

Op aandringen van COC Haaglanden, dat steun kreeg van vooral D66 en VVD, heeft de gemeente een nieuwe locatie gezocht. Opmerkelijk is dat het monument, waarvoor het COC in 1985 begon te ijveren, oorspronkelijk op het Malieveld of in de directe omgeving hiervan zou worden geplaatst. Volgens het COC was iedereen het daar mee eens, maar hield de 'ambtelijke top' van het ministerie van Landbouw en Visserij, waar Staatsbosbeheer onder valt, de plaatsing tegen.

Uiteindelijk kwam het monument te staan in een groenstrook aan de Aletta Jacobsweg, niet ver van Madurodam, maar ook in de nabijheid van openbare toiletten. Een 'weinig respectvolle' plek vond het COC.

Het gedenkteken is een schepping van de Haagse kunstenaar Theo ten Have. De zeven meter hoge stalen sculptuur symboliseert de keuze voor een vrij 'gay bestaan'; het blauw aan de basis staat voor bewustwording, de kronkels zijn de conflicten en het roze uiteinde verbeeldt de 'bevrijding'.

De gemeenteraadsleden Arjen Lakerveld (VVD) en Kim Waanders (D66) zijn evenals het COC zeer te spreken over de verplaatsing. „Op deze locatie is het monument goed bereikbaar en staat het goed in het zicht. Dit is een eerbiedwaardige plek om een krans te leggen bij de 4 meiherdenkingen. De vorige plek was dat niet," aldus Waanders eerder. Burgemeester Jozias van Aartsen onthult het monument zondag om 17.30 uur.

3.KERNTAKEN COC HAAGLANDEN

3.1 Gespecialiseerd maatschappelijk werk (GMW)

Psychosociale hulpverlening
Het GMW richt zich bij psychosociale hulpverlening op het herstellen of verbeteren van de relatie van de cliënt met zichzelf en zijn of haar sociale omgevingHet GMW COC Haaglanden heeft in 2015 aan 48 cliënten hulp geboden. Het betreft hier dan cliënten waar een hulpverleningstraject mee is gestart. In 2015 vonden 24 nieuwe cliënten de weg naar het GMW en in dit jaar zijn er 28 hulptraject en afgesloten. De formele bezetting van het GMW is in totaal 24 uur. Vanwege zwangerschapsverlof van één van de maatschappelijkwerkers waren er in 2015 minder uren beschikbaar voor cliëntcontacten alsmede voor de andere activiteiten van het GMW COC Haaglanden. Van de geregistreerde cliënten waren er 36 man, 10 vrouw en 2 transgender.

Deskundigheidsbevordering
In 2015 heeft het GMW onder andere de volgende activiteiten op het gebied van deskundigheids-bevordering verzorgd:

- Lunchreferaat PsyQ, 'Het acceptatie en waarderingsproces bij LHBT's' aan 37 psychologen en therapeuten werkzaam binnen de GGZ
- Training jeugdwerkers Gemeente Westland
- Training jongerenwerk Gemeente Leidschendam Voorburg
- Introductie bijeenkomst buurthuiswerk/jongerenwerk Zoetermeer.
- Casuïstiek besprekingen Mannenopvang Wende.
- Casuïstiek besprekingen SOA Poli GGD

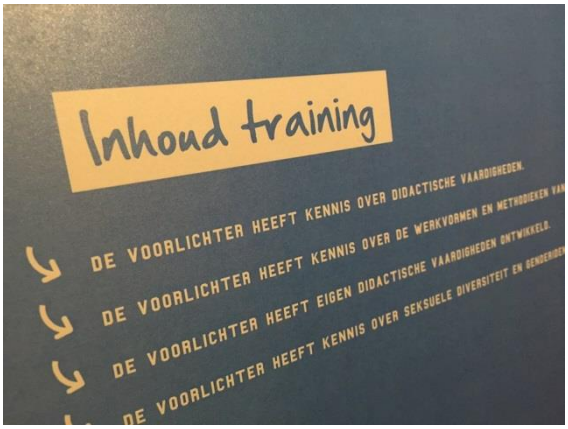
Consultatie en advies
Het GMW heeft in 2015 ruim 20 consultvragen beantwoord. Dit zijn eenmalige en soms meerdere gesprekken met hulpverleners uit het werkveld die specifieke vragen hebben over de LHBT doelgroep of de homo- en lesbisch specifieke hulpverlening. Het betreft hier o.a. therapeuten uit de GGZ en GGZ jeugd, (school) maatschappelijk werkers, docenten en hulpverlenes uit het middelbaar onderwijs en jeugdwerkers. De consultvragen hadden betrekking op de geboden hulpverlening, advies over specifieke thema's van de cliënt, doorverwijzing en praktische ondersteuning.

Belangenbehartiging, signalering en preventie
Acties die het GMW de afgelopen periode heeft ondernomen in het kader van belangenbehartiging waren vooral gericht op de specifieke doelgroepen vrouwen, jongeren en bi-culturele LHBT's zoals het organiseren van gespreksgroepen op de Haagse Hogeschool voor studenten, participatie in het HIV netwerk overleg van de GGD Haaglanden en participatie in heSeksoverleg van de GGD. Daarnaast heeft het GMW een groep studenten gecoacht van de Leidse Universiteit Den Haag in het opzetten van een "zelfhulpgroep".

Opvang
In de samenwerking met de Wende is GMW voornamelijk gevraagd om deskundigheidsbevordering van de professionals zoals trainingen en casuïstiek besprekingen, organisatie van themabijeenkomst en voor de HBT mannen, hulpverlening en toeleiding naar de activiteiten van het COC Haaglanden. Voor de crisisinterventie aan cliënten in acute (levens)bedreigende situaties, was het GMW in 2015 wederom bereikbaar binnen de bestaande mogelijkheden. In 2015 heeft het GMW drie cliënten moeten ondersteunen die zich bevonden in een acute bedreigende leefsituatie.

3.2 Voorlichting

Werkgroep Voorlichting
Het aantrekken en behouden van voorlichters is ook in 2015 een hele uitdaging gebleken. Eind 2015 telde de werkgroep 18 voorlichters. Het aantrekken van jongeren in de leeftijd van 20-25, vrouwen en mensen met een niet-westerse culturele achtergrond bleef een aandachtspunt. Traditiegetrouw was er maandelijks een teamoverleg waar de lopende zaken besproken werden, ervaringen gedeeld en kennisverbreding plaats vond.



Naast de maandelijkse bijeenkomsten hebben voorlichters trainingen gevolgd. Op één van deze trainingen is de zogenaamde 'Nijmeegse methode' (een lesmethode voor basisscholen) besproken, zodat de voorlichters meer kennis konden verzamelen over gastlessen verzorgen voor basisschoolleerlingen. Ook de coördinatoren van het team hebben diverse (netwerk)bijeenkomsten en congressen bezocht, om hun kennis op peil te houden en te vergroten, om nieuwe contacten te leggen, bestaande contacten te verstevigen, en meer bekendheid te geven aan het voorlichtingswerk van COC Haaglanden. Met name in de tweede helft van 2015 is hieraan gewerkt waardoor het aantal bezochte scholen op een laag pitje is gekomen te staan. Met deze investering is echter wél een zeer solide basis gelegd om in 2016 veel scholen te kunnen bezoeken.
Op Roze Zaterdag (20 juni) vond de Landelijke Voorlichters dag plaats, deze keer in Maastricht. Hierbij was een deel van de Haagse voorlichters aanwezig.

De voorlichters zijn niet alleen in de klassen actief; zij waren ook te vinden bij andere bijeenkomsten, al dan niet georganiseerd door COC Haaglanden. Zo zaten twee voorlichters in de jury van de John Blankensteinprijs, de jaarlijkse homo-emancipatieprijs van de stad Den Haag.

3.3 Netwerker seksuele diversiteit

Er rust nog veel taboe op het onderwerp seksuele diversiteit bij de verschillende bi-culturele organisaties. In 2015 heeft de netwerker ingezet op intensivering van netwerkontwikkeling met en ondersteuning van bi-culturele organisaties die interesse hebben in het organiseren van publieksbijeenkomsten en dialogen over dit thema voor hun achterban. Er zijn o.a. themabijeenkomsten, met workshops, over seksuele diversiteit en LHBT georganiseerd, waarbij ook specifiek Turkse en Marokkaanse organisaties zijn betrokken. Daarnaast zijn bij multicultureel vadercentrum Adam verschillende interactieve bijeenkomsten gehouden voor een groot publiek. In het kader van deskundigheidsbevordering is een thema-avond verzorgd voor bi-culturele vertrouwenspersonen. Alle initiatieven werden in samenwerking met verschillende organisaties uitgevoerd, waarbij maatwerk en verbinding centraal staat. De netwerker werkte daartoe ook in 2015 nauw samen met de Denktank Seksuele Diversiteit Den Haag (DSDD).
In de tweede helft van 2015 is een start gemaakt om actief contact te leggen met stadsdelen in Den Haag om het thema seksuele diversiteit lokaal op de kaart te zetten. De insteek was om de positieve ervaringen opgedaan in de pilot in stadsdeel Segbroek te benutten en verder uit te rollen.

Hoogtepunt van 2015 was de kick-off *Kleurrijk Anders Den Haag* op 3 december in theater De Vaillant. Stadsdeelvoorzitters, ambtenaren, vrijwilligers van bi-culturele organisaties en medewerkers van zorg- en welzijnspartners, bewoners (hetero's en LHTB'ers) en andere belanghebbenden waren bijeen om te brainstormen over acceptatie en respect van en voor bi-culturele LHTB'ers in Den Haag. Centrale vraag: Hoe komen we van *denken* naar *doen*? Doel van de bijeenkomst was middels een eerste, stads-brede bijeenkomst aandacht vragen voor dit thema in de stadsdelen.

Panelgesprek tijdens kick-off Kleurrijk Anders Den Haag

De directeur van een gemeentelijke organisatie en een stadsdeeldirecteur gaven in hun inleiding aan hoe de gemeente en stadsdelen in Den Haag dit ondersteunen: via subsidies en het stimuleren van samenwerking tussen maatschappelijk geëngageerde organisaties.

Acteurs van Theater AanZ uit Nijmegen speelden vervolgens drie waargebeurde verhalen van scholieren over seksuele diversiteit in verschillende culturen en geloven. Het publiek was geraakt door de moeizame worsteling van de jongeren met hun seksuele identiteit.

Tot slot was er een panel met twee bi-culturele organisaties, een ervaringsdeskundige bi-culturele LHBT'er, de netwerker en twee ambtenaren. Panel en zaal bogen zich over de vraag: Waar willen we eind 2016 zijn? Iedereen was het er over eens dat het taboeonderwerp eind 2016 nog meer bespreekbaar is gemaakt. Dat kan bijvoorbeeld door aan te haken bij andere thema's. Er moet een breed draagvlak komen, waarbij de stadsdeelvoorzitters en ambtenaren in het lokale veld hard nodig zijn. Stadsdelen kunnen een facilitaire rol vervullen, zodat migrantenorganisaties, zorg- en welzijnspartners en bewoners in staat worden gesteld om samen concreet handen en voeten te geven aan het draagvlak. Samenwerking is het sleutelwoord!

Aan het eind van de middag werd de nieuwe naam van de denktank aangekondigd: Haags Platform Seksuele Diversiteit (HPSD).

Na de kick-off worden in 2016 de stadsdelen actief benaderd om in samenwerking met lokale partijen een plan op te stellen voor de bespreking van dit maatschappelijk taboethema. Hierbij worden de migrantenorganisaties, bewoners, het stadsdeel, lokale organisaties en de (bi-culturele) LHBT community betrokken bij concrete activiteiten op wijk- en stadsdeelniveau.

3.4 Leidschendam-Voorburg, Westland en Zoetermeer

In de tweede helft van 2015 is een start gemaakt met het samenwerkingsproject van COC Haaglanden met de drie gemeenten Leidschendam-Voorburg, Westland en Zoetermeer. In de periode september tot december 2015 is voornamelijk gewerkt aan het leggen van contacten met de welzijnsorganisaties, hulpverleningsinstellingen en scholen voor voortgezet onderwijs in de drie gemeenten en het creëren van draagvlak onder de professionals. Dit in voorbereiding van de stappen die in 2016 gezet zullen gaan worden, waarbij het streven is om het aantal scholen in de regio dat aandacht besteed aan een seksuele diversiteit en een LHBT-vriendelijk schoolklimaat uit te breiden en om toegankelijke psychosociale LHBT-hulpverlening in de regio te gaan aanbieden. Wat hebben we gedaan?

1. Voorlichting over seksuele diversiteit aan leerlingen in het voortgezet onderwijs
In september zijn 24 scholen voor het voortgezet onderwijs in de drie gemeenten aangeschreven met het aanbod van gratis voorlichtingsbijeenkomsten voor leerlingen over seksuele diversiteit. Aan de hand van deze briefing is in de daaropvolgende maanden per email en/of telefonisch contact gezocht met deze scholen. Naar aanleiding van dit contact hebben een aantal scholen een intakegesprek aangevraagd. Tijdens deze intakegesprekken zijn de wensen en behoeften van de school en van de docent(en) geïnventariseerd. Op basis hiervan zijn gastlessen gepland en uitgevoerd. Een aantal scholen hebben naar aanleiding van de briefing in combinatie met email en/of telefonisch contact een aanvraag voor gastlessen gedaan. Daarnaast zijn er een aantal scholen, die het aanbod in overweging hebben genomen. Van deze laatste categorie scholen heeft het COC nog geen concrete reactie ontvangen. Eén school heeft in een reactie op de briefing aangegeven geen interesse te hebben in het aanbod.

2.Deskundigheidsbevordering LHBT-specifieke kennis en vaardigheden van professionals
Met professionals van een aantal welzijnsorganisaties, hulpverleningsinstellingen, zorgverleners, onderwijsinstellingen en maatschappelijke organisaties zijn oriënterende gesprekken gevoerd. Tijdens deze gesprekken zijn de mogelijkheden voor samenwerking met COC Haaglanden in het

algemeen en met het gespecialiseerd maatschappelijk werk in het bijzonder aan de orde gekomen. Ook zijn de behoeften aan deskundigheidsbevordering en ondersteuning over LHBT thema's en over LHBT-specifieke hulpverlening geïnventariseerd. Aan de hand van deze gesprekken zijn trainingen ontwikkeld en gepland en/of uitgevoerd.

Daarnaast is de kennis, opgedaan in de train-de-trainerbijeenkomst over sociale wijkteams van Movisie, gebruikt om de inhoud van deze trainingen aan te vullen. Naar aanleiding van de trainingen is de hulp van het gespecialiseerd maatschappelijk werk van COC Haaglanden tweemaal ingeschakeld.

3. Overige activiteiten

COC Haaglanden heeft een adviserende rol gehad tijdens de voorbereiding van de activiteiten, die Sport en Welzijn Leidschendam-Voorburg in deze gemeente heeft ontwikkeld en uitgevoerd in het kader van de landelijke Coming Out dag. Op de dag zelf was het COC aanwezig met een informatiestand.

In de aanloop naar Paarse Vrijdag zijn aan de VO-scholen (uitgezonderd het Alfrink College) een brief en promotiematerialen van de Gay Straight Alliance gestuurd. In de brief werden de scholen niet alleen uitgenodigd om aandacht te besteden aan Paarse Vrijdag, maar ook eraan herinnerd gebruik te maken van het voorlichtingsaanbod van COC Haaglanden.

4.WERKGROEPEN

4.1 COC Café

Het Café heeft een belangrijke functie in de emancipatie, integratie, empowerment en sociale acceptatie van LHBT's en biedt een veilige haven aan onze doelgroep. Het COC Haaglanden streeft ernaar zoveel mogelijk zichtbaar te zijn in de samenleving, uiteraard via pers, sociale media en voorlichting, maar zeker ook met andere activiteiten. Activiteiten in het Café bieden een uitgelezen kans om onder het genot van een hapje en drankje (doel)groepen bij elkaar te brengen, de dialoog te starten, emancipatie en zichtbaarheid van de LHBT's te bevorderen en ons netwerk te vergroten. Onderzoek van COC Nederland geeft aan dat er een aantal maatschappelijke trends zichtbaar zijn geworden en van invloed zijn op het werk van de diverse COC's. Specifieker onderzoek binnen COC Haaglanden geeft aan dat wij daar geen (grote) uitzondering op vormen; trends als schijntolerantie (ook binnen de eigen gelederen), stevige opmars van de digitalisering waardoor een fysieke ontmoetingsplek minder belangrijk/noodzakelijk lijkt te zijn en de houding van LHBT jongeren (tot 30 jaar) t.a.v. de eigen community zijn onze organisatie niet vreemd.

Het Café is vanaf 12u geopend (wo t/m vr). Men kan er een hapje en een drankje nuttigen en/of 's avonds aanschuiven voor een driegangenmenu, tegen een - voor velen - goede prijs. Zaterdag en zondag zijn er themafeesten, bijv. Dare Ladies Table, Zilveruitjes, Gendercafé en Jong & Out.

4.2 DARE

DARE Lesbian Festival
Twee succesvolle festivals heeft DARE intussen mogen organiseren en in 2016 staat de derde op de agenda. In 2014 stond veiligheid op straat centraal wat we bespreekbaar maakten door elkaar de vraag te stellen: Kun jij jezelf zijn op straat? In 2015 stelden we elkaar een andere vraag, namelijk: Hoe is het als LBT'er in de sport? Voor 2016 richten we ons op het thema kunst & cultuur.

Terugblik en indruk op Truth or DARE event (31-10-2015)
Jaarlijks pakt DARE uit en ditmaal was dit door middel van een sportcafé en hierop aansluitend een feest. De ervaringen van het festival van 2014 zijn hierin meegenomen en hebben eraan bijgedragen, dat het een groot succes was. Thema van dit event was sport en dan concreet; Is het voor de LBT gemeenschap lastig om uit de kast te komen in sport?
Het DARE event van 2015 vond plaats in de Haagsche Bluf. Waarbij bezoekers vanaf 19.00 welkom waren en werden ontvangen met een drankje. Vanaf 19.30 startte het sportcafé, gehost door Willemijn de Koning (verslaggever, presentatrice & journalist), het panel bestond uit Karin Blankenstein (voorzitter van de John Blankenstein Foundation), Maria van Omme (schrijver van een masterthesis over acceptatie van lesbische vrouwen binnen het vrouwenvoetbal), Diana van den Born (bestuurslid van COC Nederland en voorzitter GUTS) en Renate den Heijer (lid Roze Regahs, roze fanclub van ADO Den Haag).
Na afloop van de sportcafé konden de deelnemers en de bezoekers met elkaar in gesprek over dit onderwerp. Om 22.00 begon de muziek en werd de dansvloer vrijgemaakt. Voor dit event hadden we drie populaire DJ's uit de gemeenschap weten aan te trekken, namelijk: DJ Miss T, Miss Promiss en DJ Bertie. Deze DJ's werden vergezeld door een saxofonist. Op de volgende pagina een indruk van deze avond.

Sportcafé

Truth or DARE event avond

DARE Regulier
DARE heeft na verscheidende succesvolle events in 2014, als voorbeeld het DARE Festival, dit doorgetrokken in 2015. Waarbij in 2015 een aantal steunpilaren centraal hebben gestaan, zoals samenwerking/sport/cultuur/maatschappelijke vraagstukken en entertainment.
In 2015 zijn de eerste stappen gezet naar samenwerking met andere actieve organisaties (vrouwenalliantie) maar ook met andere events die al in Den Haag werden georganiseerd (Hoflounge), 1 November stond de Hoflounge zelfs in teken van DARE.

Naast de terugkerende evenementen als DARE2Talk & DARE Ladies Table is het voor DARE ook belangrijk om hiernaast culturele evenementen te organiseren. Ook in 2015 heeft DARE hierin een actieve bijdrage kunnen leveren door middel van een boekenpresentatie & foto expositie. Zoals bekend is DARE een platform voor alle vrouwen ongeacht leeftijd, afkomst, beroep etc. Door middel van verscheidende evenementen te organiseren wil DARE al deze groepen aanspreken. Dit wordt

gedaan door te luisteren naar de vraag van het publiek & media en hierop in te spelen. Zo was de 'Open-Mic' een succesvolle avond. Waarbij diverse comédiennes het publiek vermaakt hebben.
De behoefte naar muziek blijft terugkomen en DARE speelt hier graag op in door middel van het uitnodigen van verschillende singer-songwriters maar ook verschillende DJ's.
Sport heeft dit jaar aandacht gekregen doordat afgelopen zomer een beachvolleybal workshop is georganiseerd. Dit was voor DARE een eerste event in sport en smaakte door de positieve reacties naar meer!

Overzicht activiteiten kalender 2015

Activiteiten 2015			
Maand	Ladies Table	DARE party (Incl. Ladies Table)	DARE2Talk
Januari	☑		
Februari	☑		☑
Maart		☑	
April	☑		☑
Mei	☑		
Juni		☑	☑
Juli	☑		
Augustus	☑		☑
September		☑	
Oktober	☑		☑
November	☑		
December		☑	☑

4.3 Jongeren

COC Haaglanden is er voor LHBT'ers in alle leeftijden. Daarom organiseerde COC Haaglanden ook (gratis!) activiteiten voor jongeren, namelijk:

- Jong & Out (12-18 jaar): Elke laatste zondag van de maand organiseerden we een gezellige middag waarop homo-, lesbo-, bi- en transjongeren iets leuks gaan doen, zoals lasergamen, bowlen, schaatsen en barbecueën. Er zaten ook meer serieuze bijeenkomsten bij over thema's als jezelf zijn, coming out en hoe om te gaan met lastige vragen uit de omgeving.
- Chill Out Eetcafé (18-26 jaar): In het kader van ontmoeting, sociale acceptatie en het vergroten van eigenwaarde zijn we in december 2015 gestart met een pilot voor dak- en thuisloze LHBT-jongeren genaamd Chill Out Eetcafé. Dit café is op de eerste dinsdag van de maand geopend.
- Be You: Dit straight friendly feest voor jongeren van 18 tot 26 jaar is een vervolg op Jong & Out. We zijn begonnen met deze avonden op verzoek van de jongeren die een plek misten waar ze naar toe konden vanaf hun 18e. Elke eerste vrijdag van de maand kunnen deze jongeren terecht bij het COC café, van 22 tot 02 uur.

4.4 Ouderen

Ouderenbeleid
Het bestuur heeft de werkgroep Ouderen – thans Ouderenbeleid – op 14 januari opgericht en stelde vast, dat de Ouderenwerkgroep zich gaat bezig houden met de volgende punten:

- Training: trainen van ouderenadviseurs en 'roze ouderen' ambassadeurs en organiseren van bijeenkomsten voor verzorgend personeel en management van verzorgingshuizen, alsmede het opzetten van een bewustwordingsprogramma voor eerstelijns hulpverleners;
- Roze Loper: benaderen van zorginstellingen en thuiszorgorganisaties ten behoeve van de Roze Loper activiteiten aldaar;
- Symposium: organiseren van een jaarlijks symposium met koepelstichting SING en de gemeentelijke directie Ouderenzorg.
- Netwerk: aanleggen en onderhouden van een netwerk binnen de Gemeente Den Haag en randgemeenten op bestuurlijk, ambtelijk en maatschappelijk terrein. Doel : het opzetten van een sociale ouderenkaart in samenwerking met het Maatschappelijk Werk binnen COC Haaglanden
- Werving: opzetten gerichte reclame- en wervingscampagne voor diverse doelgroepen LHBT-ouderen.

Absoluut hoogtepunt van 2015 voor de werkgroep ouderen was de bijdrage aan het Uitvoeringsprogramma 2015-18 van de Haagse Emancipatienota , in de vorm van de passage 'Roze Ouderen' en uiteraard het 'Roze Ouderencongres' gedurende de Maand van de Vitaliteit.

La Vie en Rose
De gemengde roze woongroep 50+ La Vie en Rose, bestemd voor homo's, lesbo's en transgenders, had in 2015 18 leden/huishoudens op de ledenlijst en 40 belangstellenden/ huishoudens op de wachtlijst. De woongroep heeft geen eigen rechtspersoonlijkheid, maar valt onder die van de vereniging COC Haaglanden en is aangesloten bij de gemeentelijk gesubsidieerde (koepel)stichting SING. In 2015 heeft de woongroep zich met twee projecten beziggehouden: Wooncentrum Wagenhage en Wooncentrum De Spaanse Hof. De samenwerking met SING is begin september 2015 verbroken, omdat de directeur en het bestuur van de stichting hun toezeggingen en beloftes niet nakwamen. De gemeente heeft de subsidierelatie met SING m.i.v. 1 januari 2016 stopgezet wegens wanprestatie.

4.5 Politiek

In 2015 heeft de werkgroep afscheid genomen van Joost van Westbroek en Bo Tan-Weenink. De terugloop van het aantal leden heeft gevolgen gehad voor de activiteiten die zijn uitgevoerd.

Naar aanleiding van de publicatie van het SCP-rapport 'Wel trouwen, niet zoenen' hebben er twee radio-interviews plaatsgevonden op Den Haag FM en Funx radio (11 mei 2015). Er zijn kennismakingsgesprekken gevoerd met de voorzitter en met de communicatiegroep van COC Haaglanden. Ten behoeve van de gemeenteraadsvergadering waarin de emancipatienota en het actieprogramma 'Emancipatie 2.1: Nieuwe ronde, gelijke kansen Actieprogramma 20152018' behandeld werden, heeft de werkgroep een inspreektekst opgesteld. Deze tekst is uiteindelijk niet voorgelezen, maar wel ter beschikking gesteld aan de griffie, de bestuursadviseur van wethouder Klein en het bestuur COC Haaglanden. Tot slot heeft de werkgroep een inventarisatie gemaakt van het beleid op de speerpunten van het COC Haaglanden-verkiezingsprogramma (onderwijs, ouderen, sport, transgenders, veiligheid) van de gemeenten Leidschendam-Voorburg en Rijswijk.