COC Haaglanden

JAARVERSLAG 2019

Versie 3.0

Voorwoord

2019 was een bewogen jaar voor COC Haaglanden. Niet alleen intern, maar ook binnen de community in Haaglanden. Nog steeds zien we dat niet iedereen kan zijn wie die wilt zijn binnen de regio. Dat is iets waar we elke dag weer voor moeten strijden.

Er zijn binnen het bestuur en de vereniging veel wisselingen geweest, maar eind 2019 is het bestuur weer volledig op sterkte en zijn we gestart met een nieuw beleidsplan voor 2020 en 2021. Ook zijn we intensief in gesprek geweest met onze subsidieverleners over de afspraken uit het verleden en voor de toekomst, waarbij de (meetbare) impact van het werk van COC Haaglanden centraal komt te staan.

COC Haaglanden is meer dan alleen een belangenvereniging. Naast voorlichting en maatschappelijk werk organiseren we ook activiteiten voor verschillende groepen binnen de queer community. Met zijn allen organiseren we meer dan 1.000 activiteiten en bereiken we een groot deel van de queer community in de regio en daarbuiten. Alleen al met onze voorlichtingswerkzaamheden hebben we een bereik van 4.000 scholieren. onze meer dan 100 vrijwilligers verdienen dan ook al onze lof voor hun tomeloze inzet voor de vereniging, maar vooral voor de queer community.

In 2020 gaan we verder met het uitvoeren van onze plannen. Samen werken we aan een sterke, veilige en diverse queer community in Haaglanden.

Bestuur COC Haaglanden

Peter Scheffer – Voorzitter

Alan van Ravenswaay – Penningmeester

Peter Paul Wiegmans – Secretaris

Sandra Khouw – Algemeen Bestuurslid

Jan de Graaf – Algemeen Bestuurslid

Jurgen Schouten – Algemeen Bestuurslid

Ingrid Krassenburg – Aspirant Algemeen Bestuurslid

(foto: The Gender Spectrum Collection)

1VERENIGING 5
1.1Algemene ledenvergaderingen 5
1.2 Leden 5
1.3Vrijwilligers 5
1.4Personeel 6
2KERNTAKEN COC HAAGLANDEN 7
2.1Gespecialiseerd maatschappelijk werk (GMW) 7
2.2Werkgroep Voorlichting en GSA 7
2.3Netwerker seksuele diversiteit 11
3BESTUURS- EN VERENIGINGSACTIVITEITEN 12
3.1Coming Out Dag 12
3.2John Blankensteinprijs 2019 12
3.3The Hague Pride 14
3.4Herdenking 4 mei 14
4WERKGROEPEN EN SAMENWERKINGEN 15
4.1AutiRoze 15
4.2COC-Café 15
4.3Communicatie 16
4.4DARE (vrouwen) 16
4.5International Social Club 17
4.6Jong&Out 17
4.7OOXO! 17
4.8Philautia 17
4.9Politiek 17
4.10Transgender 18
4.11Transcafé 19
4.12Vrijwilligers 19
4.13Zilveruitjes 20
5VEILIGHEID 21
5.1Veiligheid en gedraging binnen COC Haaglanden 21
5.2LHBTI Veiligheidsoverleg 22

1 VERENIGING

1.1 Algemene ledenvergaderingen

In 2019 zijn er drie algemene ledenvergaderingen gehouden op 30 april, 24 juli en 10 december.

Hieronder een korte samenvatting van de zaken die zijn besloten en besproken:

- 30 april 2019:
  - Bestuurlijk een aantal vacatures open: namelijk voorzitter, secretaris en penningmeester
  - ALV nu bijeen ivm tijdspad subsidieverantwoordingen
  - Er is gesproken over het potentieel nieuwe huishoudelijk reglement en het invoegen van de werkwijze van o.a. de kascommissie
  - Notulen ALV 12 december 2018 zijn vastgesteld
  - Jaarverslag en jaarrekening 2018 wordt vastgesteld en eventuele rectificaties worden achteraf toegevoegd
  - Bestuur is decharge verleent charge
- 24 juli 2019:
  - Toelichting op status nieuwe statuten. Wordt in volgende ALV verder besproken
  - Peter Scheffer wordt gekozen als voorzitter
  - Jurgen Schouten wordt gekozen als algemeen bestuurslid
  - Er wordt aangedrongen vanuit de leden op diversiteit
- 10 december 2019:
  - Cashless betalen wordt geïntroduceerd en geaccepteerd
  - Introductie van Raisa, onze maatschappelijk werker en netwerker
  - Notulen dd 12 december 2018, 30 april 2019 en 24 juli 2019 worden vastgesteld
  - Beleidsplan 2020-2021 wordt vastgesteld
  - Voorlopige begroting 2020 (afhankelijk van definitieve beschikkingen gemeenten) wordt vastgesteld. Definitieve begroting 2020 komt in de volgende ALV aan de orde
  - Sandra Khouw wordt herbenoemd als algemeen bestuurslid
  - Alan van Ravenswaay wordt benoemd als penningmeester
  - Peter Paul Wiegmans wordt benoemd als secretaris

1.2 Leden

Het ledenbestand van COC Haaglanden bestond eind 2018 uit 407 leden. In 2019 is er een stijging geweest van een kleine 10% aan leden. Dit is met name te danken aan het succes van onze nieuwe LHBTI-studentenvereniging Philautia. Eind 2019 bedroeg het ledental 449.

1.3 Vrijwilligers

Ongeveer 100 vrijwilligers zijn binnen COC Haaglanden actief, waarvan een vaste kern van tientallen vrijwilligers. We hebben veel werkgroepen en organiseren meer dan 1.000 activiteiten per jaar voor verschillende doelgroepen. In 2019 hebben we een nieuw beleid geïmplementeerd waarbij vrijwilligers een vrijwilligerscontract tekenen en waar we altijd een VOG voor aanvragen. Daarnaast is er besloten om iedereen opnieuw te beoordelen.

Bestuurssamenstelling en mutaties

Op 1 januari 2019 bestond het bestuur van COC Haaglanden uit een vijftal leden. Het jaar 2019 kende een aantal bestuursmutaties. Tijdens de ALV van 24 juli 2019 is Peter Scheffer benoemd tot voorzitter en Jurgen Schouten tot algemeen bestuurslid. Op 10 december is Peter Paul Wiegmans benoemd tot secretaris en Alan van Ravenswaay tot penningmeester.

Samenstelling bestuur op 31 december 2019:

Naam:	Functie:	Officieel benoemt in ALV:
Peter Scheffer	Voorzitter	24 juli 2019
Peter-Paul Wiegmans	Secretaris	10 december 2019
Alan van Ravenswaay	Penningmeester	10 december 2019
Sandra Khouw	Algemeen Bestuurslid	16 december 2015
Jan de Graaf	Algemeen Bestuurslid	19 september 2018
Diana Touw	Algemeen Bestuurslid	12 december 2018
Jurgen Schouten	Algemeen Bestuurslid	24 juli 2019
Ingrid Krassenburg	Aspirant Bestuurslid	NTB

1.4 Personeel

COC Haaglanden drijft voornamelijk op een kurk van vrijwilligers. Zo ook in 2019. Echter hebben we voor een aantal taken binnen onze dienstverlening professionals in dienst of ingehuurd. De keuze hierin is onder andere afhankelijk van continue gewenste kwaliteit van de dienstverlening, financiële haalbaarheid en organisatorische verantwoordelijkheden.

In 2019 hebben we een aantal mutaties gehad, namelijk:

- De schoonmaker/gebouwbeheerder is met pensioen gegaan. De schoonmaaktaken zijn ge-outsourced
- De administratief medewerker heeft COC Haaglanden verlaten. De inhoud van haar werk is grotendeels overgenomen door vrijwilligers
- Binnen het maatschappelijk werk is er een nieuwe medewerker aangenomen die ook de portefeuille netwerk en vluchtelingen hierin heeft meegenomen

Eind 2019 bestond de “betaalde schil” uit:

- Twee maatschappelijk werkers. Waarvan een ook de netwerker en beleidsmedewerker vluchtelingen is
- Een ZZP-er verantwoordelijk voor voorlichting
- Een ZZP-er verantwoordelijk voor GSA
- Daarnaast hebben we op projectbasis een aantal personen ingehuurd, bijvoorbeeld o.a. voor de John Blankensteijn Prijs.

2 KERNTAKEN COC HAAGLANDEN

COC Haaglanden kan grofweg in drie takken worden verdeeld, namelijk gespecialiseerd Maatschappelijk Werk, Voorlichting & GSA en empowerment. In 2019 zijn we ook gestart met een nieuwe strategie die op de ALV van 10 december is aangenomen. Dit beleidsplan is te vinden via https://www.cochaaglanden.nl/wp-content/uploads/2020/02/Bestuursplan-COC-Haaglanden-2020-2021.pdf. In dit hoofdstuk geven we in het kort weer wat er in 2019 allemaal is gebeurd binnen deze drie takken van sport.

2.1 Gespecialiseerd maatschappelijk werk (GMW)

Ons Maatschappelijk Werk is gespecialiseerd in LHBTI+ en gendergerelateerde dienstverlening. Veel cliënten weten ons rechtstreeks te vinden, maar worden ook doorverwezen vanuit zorg en welzijn. In 2019 heeft maatschappelijk werk zich vooral ingezet voor een diversering van haar dienstverlening, welke in 2020 verder wordt uitgewerkt. Denk hierbij bijvoorbeeld aan groepssessies. Daarnaast is er in de aanmelding een professionaliseringsslag gemaakt in de dataverwerking.

In 2019 zijn er 48 psychosociale trajecten met cliënten gedaan. Dit zijn langdurige trajecten.

Man	30		NL	22		70+	4
Vrouw	8		Irak	4		60-70	3
Transgender/oriëntatie onbekend	10		Suriname	3		50-60	5
			NL Antillen	2		40-50	4
			Marokko	2		30-40	5
			Afghanistan	2		20-30	9
			Indonesië	2		20	1
			Overig	11		Onbekend	17

Naast deze psychosociale trajecten hebben we via maatschappelijk werk ook 127 kortdurende contact geweest. Dit kan eenmalige contact zijn geweest of een telefonisch consult.

2.2 Werkgroep Voorlichting en GSA

Voorlichting en GSA dragen bij aan de emancipatie en sociale acceptatie van LHBTI+ personen in het primair onderwijs, het secundair onderwijs en het middelbaar beroepsonderwijs. Voorlichting en GSA zorgen voor een veilige en inclusieve schoolomgeving. COC Haaglanden ondersteunt tevens professionals en vrijwilligers van zorg- en welzijnsorganisaties in de regio. Het doel van de activiteiten is het vergroten van kennis, bewustwording en een positieve houding ten aanzien van seksuele en genderdiversiteit gericht op een veilige woon- en leefomgeving voor met name oudere lhbti+-inwoners.

2.2.1. Gemeente Den Haag

Cijfers voorlichting

- Aantal voorlichtingsbijeenkomsten: 242 lesuren
- Bereik voorlichtingsbijeenkomsten: 2934 leerlingen en 36 docenten van 40 scholen
- Aantal andere activiteiten:
    - Voorbereiding en uitvoering Maand van de Liefde
    - Voorbereiding en uitvoering Week van de Lentekriebels
    - Voorbereiding project Uit je hokje
    - Voorbereiding en uitvoering van 8 bijeenkomsten Team Voorlichting
    - Voorbereiding opzet en inhoud Minor Seksualiteit en Diversiteit

Het voorlichtingsteam

Het voorlichtingsteam is versterkt met acht nieuwe voorlichters. Na vertrek van een aantal voorlichters bestond eind 2019 de werkgroep uit 16 voorlichters. Daarnaast is het voorlichtingsteam meer divers geworden.

Overige samenwerkingen

Er is in 2019 een aantal samenwerkingen gestart (die nog niet hierboven zijn genoemd):

- Steeds meer docenten zoeken de samenwerking met COC Haaglanden waarbij ze zelf aan de slag gaan met onze trainingen en lesmateriaal
- Er is een intensievere samenwerking met Jong & Out opgestart, waarbij dezelfde doelgroepen meer en meer in elkaar worden geschoven. Jongeren kunnen elkaar dan op alle vlakken helpen

GSA

Hieronder een aantal cijfers rondom onze GSA-werkzaamheden:

- Aantal GSA's: 15
- Aantal voorbereidingen op GSA: 6
- Aantal gesprekken met scholen over GSA: 20
- Aantal andere activiteiten:
    - Bezoek wethouder Bert van Alphen aan GSA's op Paarse Vrijdag
    - Verzenden taarten naar GSA's
    - Breek-Uit Dag Ministerie van OCW
    - Starten Instagram-account GSA-Haaglanden

We merken dat er veel enthousiaste deelnemers zijn voor de GSA-meetings met terugkerende bezoekers en een groter bereik. In aanloop naar 2020 hebben we met name in het GSA-werk een professionalisering doorgemaakt. Hierdoor kunnen er in 2020 nog meer uren gestoken worden in het GSA-werk en een groter bereik aan scholen krijgen. Meer informatie hierover is te vinden in het beleidsplan.

2.2.2. Gemeente Leidschendam-Voorburg

De werkgroep voorlichting en GSA is zeer actief in de gemeente Leidschendam-Voorburg (LV) met haar activiteiten. Hieronder een samenvatting. Meer achtergrondinformatie is er te krijgen via de werkgroep voorlichting.

Activiteiten op voorlichting:

- 5 scholen in LV ondersteund bij educatie over seksuele en genderdiversiteit
- 18 lesuren
- 4 adviesgesprekken met docenten over aanpak lhbti+-veilige school
- Samenwerking opgestart met Stichting Inclusie en Discriminatiebestrijding
- Samenwerking opgestart met Sport en Welzijn

Activiteiten op GSA:

- GSA-meeting georganiseerd ism Gymnasium Novum. 3 van de 7 scholen hebben deelgenomen

Andere activiteiten:

- Met zorgorganisatie Florence is er gesproken over Regenboog-ouderen en de rol van zorgmedewerkers. Het COC heeft zich ingespannen om een bijeenkomst Tour d'Amour voor bewoners en medewerkers te organiseren in samenwerking met Florence. Helaas heeft Florence de medewerking niet voortgezet, omdat zij naar hun mening al voldoende rekening houden met de diversiteit
- Ook welzijnsorganisatie Woej heeft wegens veranderende prioriteiten de Tour d'Amour gecanceld. In 2020 komt er wel samen met Woej een inventarisatie rondom de behoeten van Regenboog-ouderen
- Samenwerking met Stichting Inclusie en Discriminatiebestrijding tijdens het Culturele Zomerfestival met een informatiemarkt en meerdere schitterende gesprekken
- Advisering Bibliotheek aan de Vliet over bijeenkomsten over seksuele en genderdiversiteit voor inwoners (o.a. filmavonden en themabijeenkomsten)

2.2.3. Gemeente Westland

Ook in de gemeente Westland is de werkgroep zeer actief met haar activiteiten. Hieronder een samenvatting.

Activiteiten voorlichting:

- 4 scholen ondersteund bij de educatie over seksuele en genderdiversiteit
- 28 lesuren aan leerlingen
- 4 adviesgesprekken met docenten over aanpak van lhbti+-veilige school

Activiteiten GSA:

- GSA-meeting georganiseerd voor leerlingen en docenten uit VO en MBO. Alle ISW-scholen, Lentiz Dalton en Groene Lyceum uitgenodigd
- GSA-leerlingen hebben een lhbti-debat georganiseerd in de Centrale Bibliotheek. Wethouder Vreugdenhil was aanwezig

Overige activiteiten:

- Deelname Scholenoverleg Westland en de werkgroep Seksuele Vorming Westland. Overlegorgaan van GGD Haaglanden, JGZ ZHW, Schoolformaat, GGZ-Delfland, Brijder, Vitis Welzijn en Centrum Seksuele Gezondheid. COC heeft expertise ingezet en advies gegeven over aanpak lhbti+-veilig klimaat op scholen
- Scholen in Naaldwijk bezocht met de Paarse Vrijdagbus. Daarna in gesprek met leerlingen van het ISW en Lentiz Dalton Mavo over hun opvattingen over seksuele en genderdiversiteit
- Meegewerkt aan Meet & Greet van GSA-leerlingen van het ISW Hoogeland met ouderen op één van de locaties van Pieter van Foreest tijdens Coming Out Day. Samen ook regenboogvlag gehesen
- Heropening van Roze Salon Westland
- Organisatie Tour d'Amour in samenwerking met zorgorganisatie Pieter van Foreest
- Meegewerkt aan het Plustival van Seniorenraad Westland wordt georganiseerd

2.2.4. Gemeente Zoetermeer

Ook in de gemeente Zoetermeer is de werkgroep zeer actief met haar activiteiten. Hieronder een samenvatting.

Activiteiten voorlichting:

- 6 scholen in Zoetermeer ondersteunt bij educatie over seksuele en genderdiversiteit.
- 22 lesuren aan leerlingen
- 4 adviesgesprekken aan docenten van 4 scholen over aanpak van lhbti+-veilige school

Activiteiten GSA:

- In samenwerking met Oranje Nassau College organisatie GSA-meeting voor leerlingen en docenten van de scholen voor het voortgezet en middelbaar beroepsonderwijs in Zoetermeer. 3 van de 8 scholen waren aanwezig

Overige activiteiten:

- Versturen informatie aan 6 VO/MBO-scholen over de aanpak voor een veilig schoolklimaat voor lhbti+-leerlingen
- Tijdens de Coming Out Dag heeft merendeel VO-scholen regenboogvlag gehesen
- Tijdens Paarse Vrijdag ism Centrale Bibliotheek en de gemeente Zoetermeer organisatie van twee Homonologen
- Organisatie workshops over issues die jonge en oudere lhbti+'s tegenkomen in het algemeen en in Zoetermeer in het bijzonder
- Inhoudelijke bijdrage tijdens 2 bijeenkomsten van het netwerk Seksualiteit en Relaties. Hieraan nemen GGD Haaglanden, JGZ ZHW, Buurtwerk, het Jongeren Informatie Punt en MEE ZHN deel. Daarnaast tussentijdse advisering aan de samenwerkingspartners over aanpak lhbti+-veilig klimaat op scholen
- Ondersteuning Centrale Bibliotheek bij opzetten en uitvoeren van het maandelijkse Pink Forum Café. Dit heeft COC gedaan door 4 adviesgesprekken, een inhoudelijke bijdrage aan de bijeenkomsten (o.a. over veilig daten) en de promotie van de activiteiten via onze mediakanalen
- Organisatie ism Centrale bibliotheek van de Walk of Love. een avondvullend programma over met name lhbti+-ouderen in Zoetermeer. Aan de hand van verhalen van lhbti+-ouderen en de Tour d'Amour van Eveline van de Putte werden zo'n 25 bezoekers geïnformeerd over de specifieke issues waar oudere lhbti+-inwoners mee te maken hebben

- Voorbereiding organisatie training over zorg voor lhbti+-inwoners georganiseerd in samenwerking met de Centrale Bibliotheek. Uitvoering zal plaatsvinden in 2020

2.3 Netwerker seksuele diversiteit

Op 1 september 2019 is een nieuwe netwerker aangesteld. Deze heeft na een korte inwerkperiode een plan van aanpak opgeleverd voor het HPSD (Haags Platform Seksuele Diversiteit). De netwerker heeft een aantal bijeenkomsten bijgewoond namens het COC, ook is er op 27 oktober 2019 een workshop georganiseerd bij het COC Nederland over Bi Culturele LHBTI-jongeren.

De gemeente Den Haag liet in februari 2020 weten de netwerker niet langer in de huidige vorm te willen bekostigen. Na overleg met het COC en het HPSD heeft de gemeente besloten om zelf een Queer Emancipatie Werker (QEW) aan te stellen via een directe opdrachtverlening. Het COC is dus niet langer werkgever en het HPSD niet langer directe opdrachtgever van de netwerker, maar de dienst OCW van de gemeente Den Haag.

3 BESTUURS- EN VERENIGINGSACTIVITEITEN

Binnen COC Haaglanden worden er veel activiteiten georganiseerd door de verschillende werkgroepen. Een aantal evenementen worden door de coördinator evenementen uit het bestuur opgepakt.

3.1 Coming Out Dag

In 2019 werden in diverse Regenbooggemeenten activiteiten georganiseerd en 's ochtends de regenboogvlag gehesen. In de gemeente Den Haag heeft wethouder Bert van Alphen (Sociale zaken, Armoedebestrijding en Maatschappelijke opvang) de regenboogvlag gehesen op het Spui en in de gemeente Rijswijk wethouder wethouder Johanna Besteman (Welzijn, Cultuur en Onderwijs).

Samen met de gemeenten van de regio Haaglanden organiseerde COC Haaglanden dit jaar ook een miniconferentie met als thema 'LHBTI-vriendelijk beleid' binnen (zorg)instellingen die te maken hebben met Roze senioren.

Tijdens de 'miniconferentie' waar ruim 100 deelnemers aanwezig waren, ging het er voornamelijk om meer bewustzijn en aandacht te creëren voor de seksuele diversiteit bij cliënten en medewerkers binnen (zorg)instellingen. Daar is nog lang niet altijd sprake van waardoor Roze senioren soms het gevoel hebben weer "terug de kast in" te moeten. Er waren gesprekken met Roze senioren, wethouders uit de regio Haaglanden, bestuurders en medewerkers van (zorg)instellingen en andere inhoudelijk betrokkenen.
Eveline van de Putte, onder meer bekend als auteur van Stormachtig Stil, levensverhalen van Roze ouderen en Nieuwe Namen, levensverhalen van transgender ouderen en van de Tour d'Amour bijeenkomsten leverde een bijdrage. Roos Pijpers van de Radboud Universiteit Nijmegen ging in op de resultaten van haar onderzoek naar de ervaringen van Roze senioren met zorg, ondersteuning en wonen. Tijdens de middag gingen de deelnemers aan de slag met een LEGO-sessie en onderzochten hoe het beleid zo aan te scherpen dat de woonomgeving van Roze ouderen in de regio LHBTI-vriendelijker wordt.

3.2 John Blankensteinprijs 2019

De gemeente Den Haag heeft in 2009 samen met COC Haaglanden de John Blankenstein Prijs geïnitieerd. Deze jaarlijkse LHBTI-emancipatieprijs is in het leven geroepen om initiatieven die bijdragen aan de LHBTI-emancipatie uit te lichten en bovenal te stimuleren. De prijs is vernoemd naar de inmiddels overleden scheidsrechter John Blankenstein (1949-2006). De oud-scheidsrechter kwam openlijk uit voor zijn homoseksuele geaardheid en heeft veel betekend voor de LHBTI's in de sportwereld en samenleving.

Met de John Blankenstein Prijs wil de gemeente Den Haag álle Hagenaars – personen, oud, jongen met alle achtergronden – inspireren en stimuleren om open te staan voor een veilige en LHBTI – vriendelijke omgeving. De John Blankenstein Prijs is een instrument waarmee aan een organisatie, persoon of groep van personen waardering wordt getoond voor hun bijdrage aan de doelstellingen uit de nota “Gewoon Anders”. Met de jaarlijkse uitreiking markeert de gemeente Den Haag het belang van het bespreekbaar maken èn houden van het thema LHBTI en wordt aan LHBTI-initiatieven een podium gegeven. De organisatie van de prijs is in handen van COC Haaglanden.

In voorgaande jaren namen ook initiatieven met betrekking tot Haaglanden en enkele regiogemeentes deel. In 2019 heeft COC Haaglanden, organisator van de John Blankenstein Prijs, na overleg met de gemeente Den Haag de focus gelegd op personen, bedrijven, organisaties, projecten en initiatieven welke te maken hebben met uitsluitend Den Haag.
De juryleden van de John Blankensteinprijs 2019 waren:

- Karin Blankenstein (voorzitter John Blankenstein Foundation)
- Kasia Oberc (winnaar John Blankenstein Prijs 2018)
- Winston van Niel (o.m. oprichter Parea Nederland, landelijk netwerk voor LHBTI professionals met biculturele affiniteit)

De jury vormde in deze samenstelling een afspiegeling van verschillende geledingen binnen de samenleving en beschikt over de benodigde kennis en inzicht op het terrein van LHBTI-emancipatie. COC Haaglanden had een wervingscampagne opgezet lokaal en zelfs landelijk met het verzoek om initiatieven te willen nomineren. Er waren dit jaar maar liefst 22 aanmeldingen ontvangen die resulteerden in 11 nominaties:

Greetje den Holder	Hilde Vossen	Riyaz van Wegberg	Yamuna Forzani
Ben Baks	The Hague Pride	Sam Sejjemba	Philautia
Eveline van de Putte	Peter van Koesveld	The Hang Out 070	

Namens de Regenbooggemeenten van de regio Haaglanden, reikte dit jaar de Haagse Wethouder Bert van Alphen de John Blankensteinprijs 2019 uit aan The Hang Out 070.
The Hang Out 070 mag zich in 2020 als ambassadeur van John Blankenstein Prijs presenteren. The Hang Out 070 is uitgegroeid tot het platform voor LHBTQ-Hagenaren met een biculturele achtergrond of affiniteit. Deze jongeren hebben maatschappelijke verantwoordelijkheid genomen om in hun (geboorte)stad op te komen voor hun zichtbaarheid, op een manier die past bij hun identiteit, behoeften en prioriteiten. The Hang Out is positief kritisch, maar draagt te alle tijden een inclusief geluid uit met een empowerment effect.

Ook werd aan Ben Baks een eervolle vermelding uitgereikt. Deze man heeft zoveel gedaan voor de LHBTI-emancipatie, dat hij eigenlijk een algehele oeuvreprijs verdient.

3.3 The Hague Pride

In aanloop naar The Hague Pride Walk had COC Haaglanden al een aantal informatie- en knutselavonden georganiseerd. Doel was met zijn allen aan een team werken en verbinding met elkaar krijgen.

Helaas kon door de storm de The Hague Pride Walk niet doorgaan. Toen in de ochtend de beslissing werd genomen de Walk en de koetsenparade te cancelen werd direct een alternatief verzonnen. Met alle vrijwilligers werd het gebouw van COC Haaglanden omgetoverd tot een “feestlocatie”. De Pridewalkers maar ook de festivalgangers konden bij COC Haaglanden terecht. Het was geweldig om te zien dat jong en oud, van geboren Hagenezen tot LHBTI+ vluchtelingen, van homo tot transgender, aseksuelen en mensen van kleur aanwezig waren en samen van deze dag ondanks de teleurstelling een fantastische dag hebben gehad.

3.4 Herdenking 4 mei

De herdenking van 4 mei werd georganiseerd door Stichting Internationaal Homomonument Den Haag in samenwerking met COC Haaglanden en diverse maatschappelijke organisaties. Er was een ceremonie bij het homomonument op de Koekamp/Koningskade. Na enkele korte toespraken en musicale omlijsting door koren was er een kranslegging. Na afloop was er een open ontvangst in het café van COC Haaglanden. Meer informatie is er te vinden via https://www.internationaal-homomonument-denhaag.com/

4 WERKGROEPEN EN SAMENWERKINGEN

Binnen COC Haaglanden zijn er heel veel mensen actief betrokken. Alleen al meer dan 100 vrijwilligers die zich inzetten voor onze community met meer dan 1.000 activiteiten in 2019. Dit wordt gedaan vanuit verschillende werkgroepen en samenwerkingsvormen. Hieronder een overzicht van de activiteiten.

4.1 AutiRoze

AutiRoze is gericht op (onderlinge) ontmoeting met en zichtbaarheid of (h)erkenning creëren van LHBTI+ mensen met autisme. De werkgroep bevordert de doelstellingen van COC Haaglanden door de acceptatie of zichtbaarheid te bevorderen van LHBTI+ers, die ook autisme hebben, met een inside-out concept; de doelgroep zelf is degene die het organiseert.

Er zijn in 2019 tien bijeenkomsten (bijna maandelijks dus) georganiseerd. Hierbij is het delen van ervaringen van belang. Maar uiteraard ook de gezelligheid tussen bezoekers. Het is een essentiële bijeenkomst voor lokale bezoekers die eenzaam zijn of redelijk geïsoleerd leven.

4.2 COC-Café

De werkgroep café heeft een faciliterende functie voor zowel de interne werkgroepen als de externe partners. Ze bestond uit Peter van Koesveld (coördinator), Bart Didden en Jan de Graaf (bestuurslid). Barry Klunder is om privéredenen gestopt en Jarl Pols en Teal Aven zijn toegetreden tot de commissie.

Er is één grote vergadering voor de barvrijwilligers georganiseerd, waarbij onze drankenleverancier zich heeft gepresenteerd. Bij de reguliere bijeenkomsten mogen we per jaar meer dan 10.000 bezoekers ontvangen. Be You is gestopt, maar daarvoor in de plaats heeft Philautia vele avonden georganiseerd voor de doelgroep.

Eén van de doelen van het café is om de verschillende werkgroepen met elkaar te verbinden en de vereniging een levendige (nog betere) afspiegeling van de Haagse LHBTI maatschappij te laten zijn.

Het COC Café heeft onderstaande (werk)groepen activiteiten gehost/ondersteund:

AutiRoze	Soosavond voor LHBTI-ers met Autisme
Heksenketel	Vrouwenkoor
HIV lunch	Wekelijkse lunch voor mensen met het HIV virus
International Social Club	Internationaal georiënteerde LHBTI gemeenschap
Jong & Out	Jongerenafdeling tot 18 jaar
OOXO!	Netwerkborrel voor mensen met een licht verstandelijke beperking
Orpheus	Gesprekavond voor LHBTI-mensen in man-vrouw relaties
Philautia	Haagse LHBTI Studentenafdeling
Stichting Rainbow	Voor acceptatie van seksuele diversiteit binnen migrantengroepen
Taallessen	Nederlands voor beginners. O.a. vluchtelingen
Transcafé	Café speciaal voor transgenders en geïnteresseerden
Vox Rosa	Homomannenkoor
Dare	Vrouwenfeest

Iedere woensdag, donderdag en vrijdag wordt er gekookt door de vrijwilligers en dit jaar waren we ook op deze avonden geopend tot 23:00 uur.

Er zijn vele activiteiten georganiseerd met wisselend succes, zoals de Nieuwjaarsreceptie, Gayme Night, Hollandse avond, Duitse avond, Dodenherdenking, Biefstukavond, GSA meetings, LNBi borrel, Songfestival, Cocktailavond, Popular, Wijnproeverij, Mosselavond en het grote Kerstdiner.

Vanwege de storm werd de Pride Walk afgelast en ontstond er spontaan een groot feest in het COC, waardoor het pand tot de nok toe gevuld werd met positieve energie.
De zilveruitjes zorgden natuurlijk voor een tweewekelijks succes met gemiddeld 30 bezoekers op de eerste en derde zondag van de maand.

4.3 Communicatie

De werkgroep Communicatie verzorgt de interne en externe communicatie van COC Haaglanden, of ondersteunt het bestuur en werkgroepen hierbij. De werkgroep draagt hiermee bij aan de interne informatievoorziening en binding. Extern bevordert de werkgroep de wervingskracht van de vereniging en de zichtbaarheid van het werk dat wordt gedaan om de doelen te realiseren.

4.4 DARE (vrouwen)

DARE is een openminded Women Community. Vrouwen en transpersonen krijgen van 'DARE' het gevoel dat je mag zijn wie je bent. DARE biedt vrouwen en transpersonen ongeacht de locatie een veilige (thuis)haven. Voor velen voelt het als een warm bad, alsof ze thuiskomen. COC Haaglanden staat aan de lat voor de belangenbehartiging van de LHBTI+ doelgroep in de omgeving van Den Haag. DARE sluit daar op aan en is daar in 2013 al mee begonnen door meer vrouwen uit Haaglanden maar ook van ver buiten Den Haag naar de DARE bijeenkomsten te krijgen. Daarnaast is zichtbaarheid en verbinding een kernbegrip voor DARE.

Het DARE festival op 7 december 2019 was wederom een enorm succes. Ruim 100 vrouwen hebben deelgenomen aan de activiteiten, het diner en het feest. Vanaf 12:00 uur tot laat in de avond vond het festival met diverse activiteiten plaats. Tijdens de activiteiten werd er regelmatig geholpen met afruimen en afwassen etc. Dit geeft aan dat men zich echt thuis voelt en wat terug wil doen. Ook hebben we ontzettend veel bedankjes gekregen.
DARE probeert een divers programma aan te bieden op sport, cultuur en welzijnsactiviteiten. Deze activiteiten zorgen zo voor een beter gevoel over jezelf waarmee je je uitstraling versterkt en je persoonlijkheid ontwikkelt. Dit leidt indirect tot meer zelfvertrouwen en veiligheid.

Aandragen van genomineerden voor Roze Parels van Den Haag tijdens Internationale Vrouwendag (2019 Deborah Landman en Laura Kooke)

4.5 International Social Club

The International Social Club organiseert maandelijkse events voor de internationals in Den Haag; studenten, expats en vluchtelingen. Naast gezellige activiteiten, zoals een pub quiz, een barbecue en een bingo avond, werden er ook thema bijeenkomsten georganiseerd met o.a. een arts, een psychololoog en een sportman. Met Philautia ook samen een event georganiseerd (gericht op studenten).

In 2019 is helaas onverwacht een vrijwilliger komen te overlijden. COC Haaglanden heeft hiervoor een memorial bijeenkomst gehouden, waar veel vluchtelingen bij aanwezig waren.

4.6 Jong&Out

Jong & Out is de werkgroep voor queer jongeren van 12 t/m 18 jaar. Eens per maand organiseren zij een meetup waarbij ontmoeting, sport en spel of een workshop over een thema centraal staan. Dit alles onder begeleiding van jong volwassenen. De groep deelnemende tieners is in 2019 gestaag gegroeid, van ongeveer 8 naar 15. Ook het team van begeleiders is uitgebreid van 2 naar 5.

4.7 OOXO!

Het OOXO!-café is een maandelijks terugkerend café waar mensen met een licht verstandelijke beperking elkaar kunnen ontmoeten. Het is een samenwerking tussen COC Haaglanden, Zonder Stempel en VTV Den Haag. Meer informatie is te vinden via http://zonderstempel.coc.nl/den-haag-ooxo/www.wijzijnvtv.nl. Het OOXO!-café vindt plaats op de tweede zondag van de maand in het gebouw van COC Haaglanden.

4.8 Philautia

Philautia is in 2019 begonnen als een LHBTI studentenvereniging gelieerd aan COC Haaglanden. Dit is een van de grote successen uit 2019. Ze zijn een zeer actieve studentenvereniging dat geleid heeft tot een sterke stijging (10%+) van het aantal leden.

Bij Philautia combineren ze het ontmoeten van nieuwe LGBTI+-ers en het ontdekken van Den Haag met gezellige borrels en spetterende feesten. Wij organiseren daarnaast ook leuke uitjes, etentjes en gezelligheidsevenementen op een laagdrempelig niveau. Elke maand organiseren zij een scala aan activiteiten voor onze leden (en nog-niet-leden.). Daarnaast werken ze nauw samen met andere werkgroepen, zoals de International Social Club.
Zij hebben een eigen jaarverslag opgemaakt, die op te vragen is via philautia@cochaaglanden.nl.

4.9 Politiek

De werkgroep Politiek is gericht op politieke, bestuurlijke en maatschappelijke beïnvloeding om te komen tot mentaliteitsverandering t.a.v. LHBTI+ in de regio Haaglanden.

2019 was een actief jaar voor de werkgroep Politiek. We kijken met een tevreden gevoel terug. Uit de evaluaties blijkt dat deelnemers de bijeenkomsten hebben gewaardeerd. Er is kennis opgedaan en er zijn contacten gelegd.

Op 31 januari organiseerden we samen met Rijswijkse politici en bewoners een brainstorm. Dit om gezamenlijk input te leveren aan LHBTI-beleid. 'Veiligheid' bleek een goede algemene noemer te zijn waar de aanwezigen zich achter konden scharen. Daarnaast werd 'meer aandacht voor zichtbaarheid' genoemd als wenselijke uitkomst van LHBTI-beleid. Op 5 maart is door 7 partijen ondersteunde motie aangenomen om Rijswijk een Regenbooggemeente te laten worden.
https://rijswijk.groenlinks.nl/sites/groenlinks.nl/files/downloads/newsarticle/Motie%20Regenbooggemeente.pdf

Het debat rond de Provinciale Statenverkiezingen op 1 maart is door een samenwerking van drie COC's (Haaglanden, Rotterdam Rijnmond en Leiden) georganiseerd. Deze samenwerking en dit debat vonden voor het eerst plaats en leverde vruchtbare kennisuitwisseling op. Aan het debat deden 12 partijen mee. Het werd goed bezocht: de zaal in Dudok was vol (120 mensen). Een belangrijk resultaat is natuurlijk geweest dat 15 maart in het COC Café de ondertekening plaatsvond van het Roze Stembusakkoord.
Verslag debat: https://www.rainbowvote.nu/provincie/lhbtis-worden-zichtbaarder-in-zuid-holland/
Verslag ondertekening: https://www.coc.nl/politiek-2/negen-partijen-ondertekenen-regenboog-stembusakkoord-van-zuid-hollandse-cocs
Vele foto's staan op Facebook van zowel het debat als de ondertekening onder discussion van het event: https://www.facebook.com/events/610086996081296/?active_tab=discussion

Ook het mini-symposium Justice and Protection for All, dat 17 mei plaatsvond op ROC Mondriaan Campus Aspasialaan, was een debuut voor de werkgroep. De samenwerking met YuBi Yourself was een groot succes. Inclusief organisatie waren er 59 deelnemers, gezien de aard van de bijeenkomst geen slechte opkomst. Er zijn diverse contacten gelegd en er is een nieuw initiatief ontstaan: de Roze Iftar.

Verslagen mini symposium:
https://www.cochaaglanden.nl/algemeen/terugblik-idahot-symposium/
https://cochaaglanden.nl/wp-content/uploads/2019/05/Terugblik-IDAHOT-Symposium-17-mei-2019.pdf

4.10 Genderidentiteit

De werkgroep Transgender richt zich op het organiseren van transgender gerelateerde acties onder de mantel van COC Haaglanden en in samenwerking met transorganisaties.

Op 20 november 2019 vond een Transgender Gedenkdag (Transgender Day of Remembrance) plaats in het gebouw van COC Haaglanden. Tijdens deze gebeurtenis wordt aandacht gevraagd voor alle jaarlijkse slachtoffers van haatmisdrijven in de transgender gemeenschap, wereldwijd. Enerzijds is het een moment waarop de transgender gemeenschap hun doden gedenkt en anderzijds dient het om de 'buitenwereld' bewust te maken van de omstandigheden waaronder veel transgender personen moeten leven. De actie diende tot

ondersteuning van de Haagse en regionale transgender gemeenschap, bewustwording onder niet-transgender personen met als doel het vergroten van de acceptatie van transgender personen.

Er is samengewerkt met Transgender Netwerk Nederland (TNN), de gemeente Den Haag en het Roze in Blauw (RiB) netwerk van de politie eenheid Haaglanden. TNN heeft actief deelgenomen aan de voorbereidingen voor de invulling van de actie. Tijdens de actie hebben de directeur en een transambassadrice van TNN gesproken. De gemeente Den Haag heeft naast steun in de zin van goodwill de wethouder van Emancipatie afgevaardigd, die één van de sprekers was. RiB vaardigde één van hun teamleden af, die in gesprek is gegaan met aanwezigen over veiligheid en de rol van RiB.

Leden van de transgender gemeenschap konden op deze jaarlijkse dag samen aandacht besteden aan 'hun' doden. Een gelegenheid om respect te kunnen betuigen aan vele vermoorde mensen uit hun gemeenschap. Tevens was het een aspect van 'community building' om de onderlinge cohesie te versterken. Er waren tevens vele andere leden van de LGBTI gemeenschap aanwezig om hun solidariteit te betuigen. Daarnaast waren er enkele politici aanwezig, waaronder een lid van de Tweede Kamer, die zich naar eigen zeggen versterkt voelden in hun bewustzijn inzake de situatie van transgender personen. Dat gold ook voor andere aanwezigen.
Het was voor COC Haaglanden een stap vooruit in het actieve partnerschap met TNN en RiB. Er vormde zich een team van transgender- en andere LHBTI personen die elkaar vonden in gemeenschappelijke doelen op het gebied van acceptatie en begrip. Daarnaast was de sfeer onderling erg goed.

Tot slot werd in diverse regionale nieuwsmedia melding gemaakt van de actie. In de krant Den Haag Centraal werd een paginagroot artikel over het onderwerp geschreven. Het Algemeen Dagblad stuurde een cameraploeg die een online rapportage heeft gemaakt.

4.11 Transcafé

Maandelijks heeft op de 2e zaterdag het Transcafé plaatsgevonden, dat sinds enkele jaren wordt georganiseerd in het COC Café. Deze avond biedt voornamelijk transgender en gender nonbinaire personen de mogelijkheid om in een veilige omgeving zichzelf te zijn en andere gelijkgestemden te ontmoeten. Hoewel het geen druk bezochte avonden zijn, het gaat om een relatief kleine doelgroep, blijkt de waardering hoog te zijn. In de loop van het jaar was er sprake van een bescheiden groei in het aantal bezoekers. Culturele achtergrond en leeftijden lopen erg uiteen; van rond de twintig tot circa vijftig jaar oud, en zorgen voor een gezellige mix. Het Transcafé werd dit jaar in toenemende mate draaiend gehouden door personen uit de doelgroep. Ook dat droeg in grote mate bij aan de sfeer, waar gedanst werd, maar waar ook ervaringen werden uitgewisseld. De ene persoon komt vooral voor het gezellig onder elkaar zijn, terwijl een ander er een gelegenheid vindt om zich boven om te kleden en vervolgens in het café zichzelf kan zijn, inclusief het uiterlijk waarin de persoon diens eigen identiteit het beste herkent.

4.12 Vrijwilligers

De werkgroep vrijwilligers is er om de potentiële vrijwilligers toe te wijzen aan de werkgroep of activiteit die het beste past, om de vrijwilliger een warm welkom te heten en de vrijwilligers gedurende hun werk te ondersteunen met raad, daad en lol. Gedurende 2019 zijn de activiteiten van de werkgroep vrijwilligers grotendeels overgenomen door de secretaris. Hij houdt met elke potentiële vrijwilliger een intake en zorgt

ervoor dat deze op een goede en veilige plek terechtkomt. Er is 2019 met name gefocust op de vrijwilligerscontracten en den VGO's van de bestaande en nieuwe vrijwilligers.

4.13 Zilveruitjes

Zilveruitjes staat voor het creëren van gelegenheden voor LHBTI-ouderen. Maar ook allen die zich er prettig bij voelen, om elkaar te ontmoeten, voor sociale contacten en ervaringen uitwisseling. Dit doen we door LHBTI-ouderen zoveel mogelijk uit een eventuele isolement te houden en zichzelf te laten zijn.

Activiteiten

- Aantal bijeenkomsten georganiseerd: 24
- Aantal mensen bereikt: 700
- Zilveruitjes worden goed bezocht en genereren 25% van de jaarlijkse omzet van het COC Cafe
- Vernieuwing en professionalisering van de nieuwsbrief
- Intensievere samewerking met werkgroep COC Café, omdat de doelgroep graag het diner nuttigen op de Zilveruitjes dagen (gemiddeld 30 eters)
- Organisatie van Tour D'amour waarbij de samenwerking ook bestond uit het werven van ambassadeurs voor de Roze Loper

5 VEILIGHEID

5.1 Veiligheid en gedraging binnen COC Haaglanden

Om een veilige omgeving voor vrijwilligers, medewerkers, bezoekers en deelnemers te creëren hebben de lokale/regionale COC's samen met COC Nederland in de Landelijke Algemene Vergadering een Code Goed Gedrag vastgesteld. Eenzelfde beleid in alle COC's zorgt voor een gelijke manier van omgaan met gedragingen binnen alle COC's. Onderdeel daarvan zijn de onafhankelijke klachtencommissie en de vertrouwenspersonen. Iedereen die betrokken is bij het COC of contact heeft met betrokkenen bij het COC kan op hen een beroep doen met vragen over gewenst en ongewenst gedrag of een klacht indienen. Goed gedrag en integriteit moeten in het DNA van alle COC-ers komen. Jaarlijks rapporteert het team Vertrouwenspersonen en de Onafhankelijke Klachtencommissie aan het hoogste orgaan van de federatie: de Algemene Vergadering.

COC Haaglanden maakte lang gebruik van eigen voorzieningen en gelijksoortige gedragsregels. Door deel te nemen aan de landelijke voorzieningen zijn er meer faciliteiten en wordt continuiteit beter gegarandeerd. Ook wordt door het uitbesteden een schijn van mogelijke partijdigheid of beinvloeding van betrokkenen geminimaliseerd. Sinds eind 2018 maakt COC Haaglanden daadwerkelijk gebruik van de landelijke voorzieningen die hierboven staan genoemd.

Incidenten

COC Haaglanden is een omvangrijke organisatie waar meer dan 100 personen actief zijn. Er worden heel veel activiteiten georganiseerd voor heel veel mensen en bezoekers. Er zijn in 2019 helaas gevallen geweest van grensoverschrijdend gedrag door actieve vrijwilligers en bezoekers van COC Haaglanden. Gevallen waarbij bijvoorbeeld personen werden lastiggevallen door verkeerd gebruik van humor, seksuele toespelingen en onvoldoende respectvolle bejegeningen en intolerante houding naar culturele verschillen. Niet iedereen blijkt voldoende te snappen dat elke vrijwilliger de verantwoordelijkheid heeft om actief dan wel passief bij te dragen aan kansen voor anderen om een voor hun zinvolle bijdrage te leveren aan de verwezelijking van de doelstellingen en activiteiten van de vereniging. Dat betekent onder meer dat mensen elkaar een 'win' moeten gunnen en ongevraagd streven naar inclusiviteit. Iedereen moet zich welkom en veilig voelen binnen COC Haaglanden, dat respect voor diversiteit hoog in het vaandel heeft!

Acties en activiteiten ter bevordering van een veilige cultuur

De leden hebben in een recente algemene ledenvergadering(en) nadrukkelijk gevraagd om cultuurverandering. Wij hebben in 2019 verschillende activiteiten en acties genomen:

- Het bestuur is strenger gaan ingrijpen als dat nodig was. Personen die niet kunnen of willen leven naar onze gedragscode zullen nadrukkelijk niet (langer) welkom zijn als vrijwilliger of als deelnemer van activiteiten van COC Haaglanden. In twee gevallen hebben wij mensen verwijderd uit ons pand. In een geval hebben wij daadwerkelijk iemand een pandontzegging gegeven
- Er worden door COC Haaglanden regelmatig adviezen ingewonnen bij de vertrouwenspersonen van COC Nederland en overleg gevoerd met de landelijke coördinator Code Goed Gedrag van het COC federatiekantoor
- Daarnaast is in 2019 een eerste training veiligheid en gedrag georganiseerd. De deelnemers: vrijwilligers, coordinators en bestuursleden, waren na afloop zeer te spreken over het nut daarvan.Het was de bedoeling dat er in korte tijd meerdere trainingen zouden plaatsvinden, maar door het plots

overlijden van een van de trainers (één van de toen vijf vertrouwenspersonen van COC Nederland) moesten de vervolgtrainingen worden uitgesteld, tot in het voorjaar van 2020. De COVID-19 pandemie heeft vervolgens de bijeenkomsten onmogelijk gemaakt. Het is nu de bedoeling dat de volgende training in september 2020 zal plaatsvinden
- Ondertussen is door het bestuur ingezet op een individuele benadering binnen de organisatie. Door telkens te wijzen op de noodzaak van een sensitieve, respectvolle opstelling door iedereen die actief is binnen COC Haaglanden of er te gast is, kon er vast worden gesteld dat er sprake is van groeiend bewustzijn op dit gebied. Maar ook hier heeft de COVID-19 pandemie beperkend gewerkt als het gaat om een zo breed mogelijk bereik
- Er is voor alle vrijwilligers een nieuwe VOG aangevraagd. Bij een vrijwilliger is er geen VOG afgegeven door het ministerie van Justitie en Veiligheid. Wij hebben het vrijwilligerscontract van deze persoon ontbonden

Ook in 2020 blijven we ons inzetten voor een veilige en plezierige omgeving binnen COC Haaglanden.

5.2 LHBTI Veiligheidsoverleg

Wanneer het nieuws wordt gevolgd zien we dat er nog veel incidenten gebeuren binnen de regio Haaglanden. In 2019 heeft COC Haaglanden het initiatief genomen voor een nieuw LHBTI veiligheidsoverleg.

Dit overleg vindt plaats met politie Regionale Eenheid Den Haag middels de discriminatiecoördinator, het LHBTI netwerk van de politie Roze in Blauw, Stichting iDb, Den Haag Meld en Gemeente Den Haag. Door personele wisselingen lukte het (nog) niet om ook het Openbaar Ministerie erbij te betrekken. Daarnaast leeft de wens om ook Slachtofferhulp bereid te krijgen om deel te nemen. Er zijn incidenten besproken en er is meer specifieke informatie over discriminatie en veiligheid van LHBTI personen besproken. Het betrof niet alleen meldingen of aangiften die zijn gedaan, maar ook mensen die sociaal in de problemen zijn gekomen. Daarbij werd overigens privacywetgeving in acht genomen. Behalve een verdieping in de kennis over wat er zich afspeelt in de samenleving is er ook een stuk verdieping in samenwerking gekomen. Niet alleen veiligheid is het uitgangspunt, maar even goed juist óók het gevoel van veiligheid. Als LHBTI persoon moet je altijd en overal veilig jezelf kunnen zijn.

De eerste bijeenkomst was in oktober 2019. Dat jaar zijn er drie bijeenkomsten geweest. Daarnaast is er op 16 november een bijeenkomst geweest met andere veiligheidscoördinatoren van regionale COC's om ervaring en kennis van werkwijzen te delen.

Meldingsbereidheid

Het veiligheidsoverleg constateert dat de meldingsbereidheid onder LHBTI personen zeer laag is. Er zijn lage verwachtingen over wat er gebeurt met een melding of aangifte. Zeker deels is dat ten onrechte en geen melding doen zorgt ervoor dat de schijn wordt gewekt dat er weinig aan de hand is. Met van horen zeggen is geen sterk beleid op te bouwen. Die meldingsbereidheid wil het overleg graag zien groeien. Enerzijds door het opzetten van een campagne die daar direct aan moet bijdragen, anderzijds door gelijktijdig de rol en functies van Roze in Blauw beter bekend te maken.

Actieve deelnemers

Onder de leden van Roze in Blauw is een grote bereidheid om zich in te zetten voor de LHBTI gemeenschap. Zij besteden veel van hun vrije uren aan dit doel. Het is de bedoeling dat er inloopuren komen waar LHBTI

personen op locaties met een lagere drempel dan een politiebureau kunnen binnenlopen voor advies en mogelijk ook om melding te kunnen doen. Ook antidiscriminatievoorziening Den Haag Meld kijkt of zij in staat zijn hieraan deel te nemen. Een van de locaties wordt mogelijk het COC pand. De COVID-19 pandemie heeft voor uitstel gezorgd, maar COC Haaglanden blijft zich inzetten voor dergelijke initiatieven. Ook roept het COC de overheid op om meer ruimte te geven aan de medewerkers van Roze in Blauw.

Concreet actieplan

COC Haaglanden heeft Gemeente Den Haag opgeroepen om met een concreet actieplan te komen. Veiligheid van LHBTI inwoners van Den Haag moet veel hoger op de agenda staan. Het veiligheidsoverleg heeft het initiatief genomen voor een onderzoek naar het gevoel van veiligheid onder LHBTI inwoners van Den Haag. Een eerste onderzoeksvoorstel is opgezet door studenten van Hogeschool Inholland, onder begeleiding van een lector. Momenteel wordt gezocht naar financieringsmogelijkheden. COC Haaglanden stelt zich op het standpunt dat dit niet uit de begroting LHBTI emancipatie moet worden gefinancierd, maar uit de gemeentelijke begroting voor veiligheid.

Veiligheidsbuddy

Op haar beurt wil COC Haaglanden gaan werken met veiligheidsbuddy's, die desgevraagd met mensen meegaan om hun bij te staan bij het doen van aangifte bij de politie of melding bij de antidiscriminatievoorziening, van gevallen van discriminatie of haatmisdrijven. Dit is een initiatief van COC Nederland en enkele andere COC's werken hier al succesvol mee.