

N.V.I.H. COC Haaglanden

te Den Haag

Rapport inzake de jaarrekening 2021



Inhoudsopgave

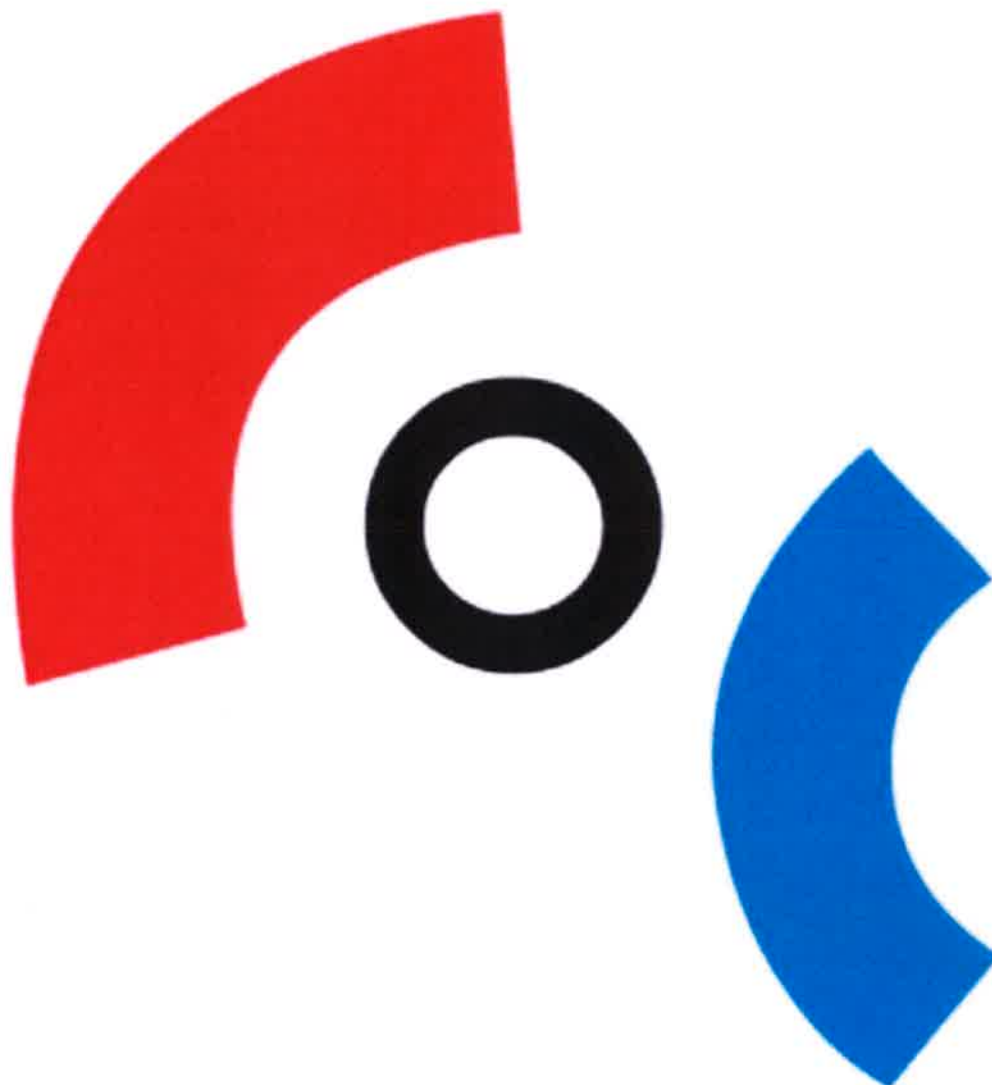
Bestuursverslag	3
Bestuursverslag	4
Jaarrekening	39
Balans per 31 december 2021	40
Staat van baten en lasten over 2021	42
Algemene toelichting	43
Grondslagen voor financiële verslaggeving	44
Toelichting op balans	46
Toelichting op staat van baten en lasten	51
Overige toelichtingen	54
Bijlagen	59
Subsidieverantwoordingen	60

BESTUURSVERSLAG



BESTUURSVERSLAG 2021

COC HAAGLANDEN



Inleiding

Het COC komt sinds 1946 op voor de belangen van queer-personen, zoals lesbiennes, homoseksuelen, biseksuelen, trans- en intersekse personen (LHBTI's). In 2022 viert het COC Haaglanden het 75-jarig bestaan. In 75 jaar tijd is de situatie voor LHBTIQ+-mensen in Nederland sterk veranderd en verbeterd. Toch is het COC nog steeds nodig, voor emancipatie, bewustwording, ontmoeting, ondersteuning en plezier.

In de regio Haaglanden (Den Haag en omliggende gemeenten) wonen ruim 850.000 mensen. Een aanzienlijk deel hiervan is queer. COC Haaglanden wil een veilige ontmoetingsplek zijn voor alle queer mensen in de regio, ongeacht leeftijd, gender of seksuele oriëntatie. Er is ruimte om je eigen (seksuele) identiteit te beleven en te ontwikkelen en anderen te ontmoeten. Wie binnenkomt in het Regenbooghuis zou zich geen moment zorgen hoeven te maken over discriminatie of zich in een hokje geplaatst voelen. Iedereen mag zijn wie die wil zijn.

Behalve dat het COC Haaglanden zelf een veilige omgeving wil zijn, wil het bijdragen aan een diverse en inclusieve wereld waar mensen zich tot hun volle potentieel kunnen ontwikkelen, ongeacht hun seksuele oriëntatie, genderidentiteit of -expressie en geslachtskenmerken.

Om deze doelstellingen te ondersteunen, biedt het COC Haaglanden niet alleen een ontmoetingsplek in de vorm van het COC-café en ruimte voor werkgroepen. Het COC Haaglanden biedt ook gespecialiseerd maatschappelijk werk aan, geeft voorlichting op scholen, traint professionals, en ondersteunt scholen bij het opzetten van GSA's (Gender & Sexuality Alliances) waarbij leerlingen en docenten zich inzetten voor een inclusieve en veilige school. Voor deze activiteiten ontvangt het COC Haaglanden subsidie van de gemeenten in de regio Haaglanden die deze diensten afnemen, met de gemeente Den Haag als grootste subsidiegever. Daarnaast ontvangt het COC Haaglanden subsidie voor sociale activiteiten en evenementen, zoals het DARE-festival voor vrouwen en de uitreiking van de John Blankensteinprijs.

2021 was een turbulent jaar voor het COC Haaglanden. Door de lockdowns en de langdurige sluiting van horeca hebben activiteiten waarbij mensen elkaar in levenden lijve kunnen ontmoeten in 2021 maar mondjesmaat plaats kunnen vinden. Ook het organiseren van evenementen, zoals bijvoorbeeld de live-uitreiking van de John Blankensteinprijs, kon geen doorgang vinden. Het maatschappelijk werk vond wel doorgang en liet een sterk stijgende lijn zien. Dit geeft een indicatie dat de afgelopen periode

voor onze doelgroep, die vaker dan gemiddeld kampt met isolement, schaamte en mentale problemen, zwaar was.

Het gevolg van het zeer plotseling opstappen van bijna het voltallige bestuur aan het begin van 2021, was dat veel abrupt is verdwenen. In het kielzog van het bestuur, keerden sommige leden de vereniging de rug toe. Nog meer kennis ging verloren doordat ook de coördinatoren van voorlichting en GSA vertrokken. Nadat het bestuur in 2021 viel, heeft een interim-bestuur de vereniging door de tweede helft van 2021 geloodst. Op 16 december 2021 heeft de ALV een nieuw bestuur goedgekeurd, dat zich voor de taak gesteld ziet om de vereniging weer stabiliteit, continuïteit en nieuw elan te geven.

Als gevolg van de bestuurscrisis heeft het interim-bestuur de subsidieaanvraag voor 2021 pas ingediend in december 2021. Dit was mogelijk dankzij de coulance van de gemeente Den Haag. Omdat de aanvraag zo laat is ingediend, heeft het interim-bestuur ook een verantwoording over de eerste helft van 2021 afgelegd. In dit verslag wordt verantwoording over heel 2021 afgelegd. Dit om misverstanden en onduidelijkheden te voorkomen.

In het recente verleden is het COC Haaglanden helaas negatief in de aandacht geweest door ontoelaatbaar gedrag van een klein aantal mensen. In bestuursvergaderingen is hier ruim aandacht aan besteed en veel overleg gevoerd met een vertrouwenspersoon en met COC Nederland. Ook is er individueel gesproken met vrijwilligers. Eenmaal is een vrijwilliger uit diens functie ontheven en als lid van de vereniging geroyeerd wegens gedragingen strijdig met de Code Goed Gedrag. Ook is een langdurig pandverbod opgelegd.

In 2022 wil het bestuur mede daarom trainingen organiseren om goede omgangsvormen en een open cultuur, waarin mensen elkaar kunnen aanspreken, te bevorderen. Daarbij is het van belang om mee te wegen, dat leden van de community soms getraumatiseerd door hun minderheidspositie zijn en dit in hun gedrag uitdragen. In 2021 is het voornemen om deze trainingen te organiseren op locatie door corona niet van de grond gekomen.

Het COC Haaglanden streeft ernaar de activiteiten zoveel mogelijk *inside out* te organiseren, dat wil zeggen *voor* de doelgroep en *door* de doelgroep.

Inhoudsopgave

Bestuursverslag over 2021	4
Gespecialiseerd maatschappelijk werk (GMW)	5
<i>Subsidieaanvraag 2021 Den Haag GMW</i>	5
<i>Kort- en langdurende trajecten</i>	6
<i>Gespreksgroepen</i>	6
<i>Rainbow support groep</i>	7
<i>Deskundigheidsbevordering</i>	7
<i>Training Act Your Way</i>	7
<i>Samenwerking met andere organisaties</i>	7
Voorlichting en GSA	8
<i>Subsidieaanvraag 2021 Den Haag voorlichting, trainingen, GSA</i>	9
<i>Toelichting voorlichting</i>	11
<i>Toelichting Gender & Sexuality Alliances (GSA)</i>	13
<i>Effecten van corona op voorlichting en GSA</i>	14
<i>Subsidieaanvraag 2021 Zoetermeer</i>	15
<i>Subsidieaanvraag Westland, Voorlichting & GSA</i>	17
<i>Toelichting Voorlichting</i>	18
<i>Subsidieaanvraag Leidschendam-Voorburg 2021</i>	20
<i>Subsidieaanvraag Rijswijk 2021</i>	22
<i>Let's Connect</i>	23
Activiteiten	25
<i>AntiRoze</i>	25
<i>OOXO!</i>	25
<i>Dare</i>	26
<i>Studentenvereniging Philautia</i>	26
<i>Jong&Out</i>	27
<i>Ouderen</i>	28
<i>Politiek</i>	28
<i>Genderdiversiteit</i>	29
<i>Veiligheidsoverleg</i>	30
<i>Communicatie</i>	30
<i>Café</i>	31
Indirecte organisatiekosten	32
John Blankensteinprijs	34

Bestuursverslag over 2021

Een belangrijke eerste taak voor het nieuwe bestuur is om verantwoording af te leggen over de activiteiten in 2021. Deze verantwoording dient zowel te worden afgelegd aan de subsidiegevers – Den Haag, Zoetermeer, Leidschendam-Voorburg en Westland – als aan de ALV. Dit doet het bestuur in de vorm van dit Bestuursverslag en de jaarrekening. Ondanks de aanzienlijke beperkingen, zijn veel activiteiten in het afgelopen jaar ook wèl doorgegaan. Sommige activiteiten konden digitaal doorgang vinden. Sommige activiteiten werden naar buiten verplaatst. De veerkracht van de 3 betaalde medewerkers en vrijwilligers die in 2021 zijn doorgegaan en de vereniging draaiende hebben gehouden, verdient een groot compliment

Gespecialiseerd maatschappelijk werk (GMW)

Binnen de queer community zijn er relatief meer mensen met persoonlijke problemen dan daarbuiten. Tot een gemarginaliseerde groep behoren is zwaar. De psychologische term daarvoor is 'minderheidsstress'. Het leven met de schaamte 'anders te zijn' en het overwinnen hiervan kan leiden tot trauma. De angst voor afwijzing en uitsluiting is soms groot. Zo doen jongeren met een homo- of biseksuele oriëntatie 3 tot 5 maal zo vaak een zelfmoordpoging. De nood onder transgenders is nog hoger: transseksuele jongeren hebben 5 tot 10 maal vaker zelfmoordgedachten.

Het COC Haaglanden beschikt over gespecialiseerd maatschappelijk werk (GMW). In beginsel heeft het COC Haaglanden ruimte voor 2 maatschappelijk werkers. Sinds 2020 is er echter – korte tussenpozen daargelaten – een vacature voor een tweede maatschappelijk werker. Het gevolg hiervan is dat de zittende maatschappelijk werker veel overuren maakt. Het GMW biedt o.a. gespecialiseerde hulpverlening aan LHBTIQ+ mensen en hun omgeving. Ook ouders, partners of kinderen van cliënten zijn welkom. Het GMW hanteert het bevorderen van de autonomie van de cliënt en het vergroten van het zelfhelend vermogen als uitgangspunt.

Het bereik van het maatschappelijk werk is beperkt en de behoefte is groot. Dit is de reden dat ook veel wordt geïnvesteerd in deskundigheidsbevordering onder professionals en in het organiseren van lotgenotengroepen onder de naam Rainbow Support Groepen. Het GMW werkt ook samen met andere groepen binnen het COC Haaglanden. Vanuit het maatschappelijk werk stromen mensen regelmatig door naar het eetcafé, de bar, OXOO!, Autiroze enzovoorts.

Subsidieaanvraag 2021 Den Haag GMW

	Subsidie 2021 Den Haag GMW (in euro's)	Besteed 2021	Aanvraag 2021
		42.670	46.479
1	125 trajecten kortdurend contact, exclusief telefonisch contact	25	
2	38 trajecten psychosociale hulpverlening	147 trajecten	
3	Deskundigheidsbevordering LBTQI+ specifieke hulpverlening	Youz, de Wende, CJG	
4	Doorverwijzing	De Wende, de Passant	
5	Groepsaanbod continueren, zo mogelijk uitbreiden	Ja, Transpersonen, OXOO!, Autiroze en Rainbow Support Groups	
6	Belactie onder 60+ leden	350 contacten	

7	Training Act Your Way en Youz	8 trainingen, worden voortgezet in 2022
8	Autiroze en OXOO! continueren	Ja
9	Training voor zorgmedewerkers om sensitiviteit voor queer ouderen te vergroten	
10	Verbeteren interne samenwerking	Ja, bijvoorbeeld met werkgroepen en bestuur
11	Uitbreiden externe contacten en samenwerking	Ja, bijvoorbeeld trainingen aan externe organisaties

Kort- en langdurende trajecten

In 2021 zijn vanuit het GMW met 172 personen gesprekken gevoerd. Aan 147 personen is psychosociale hulpverlening geboden (meer dan 1 gesprek). Met 23 personen is 1 gesprek gevoerd. Daarnaast heeft het GMW 350 telefonische contacten gehad, waaronder ook met alle 60+ leden van de vereniging.¹

Gespreksgroepen

Het GMW biedt niet alleen ondersteuning aan individuen, maar verzorgt ook een groepsaanbod. Verschillende werkgroepen van het COC Haaglanden richten zich specifiek op queer personen met een extra kwetsbaarheid, zoals een lichamelijke, mentale of verstandelijke handicap. Ook ondersteunt het GMW een maandelijkse bijeenkomst van de werkgroep OXOO!, bedoeld voor queer mensen met een lichamelijke en licht verstandelijke beperking. Deelnemers bepalen zelf of ze zich thuis voelen bij OXOO! of de voorkeur geven aan activiteiten in het reguliere aanbod van COC Haaglanden.

Tijdens de groepen kunnen de deelnemers ervoor kiezen om zich om te kleden of zich op te maken om zich meer zichzelf te voelen in een veilige groepssetting. Het GMW heeft speciaal voor dit doel vrouwen kleding en make up beschikbaar in het pand.

Daarnaast heeft het GMW het initiatief genomen om maandelijks met een groep transseksuele en non-binaire deelnemers kleding te gaan passen in een tweedehandswinkel die dan gesloten is voor andere klanten.



¹ In de subsidieaanvraag 2021 waarin ook het eerste halfjaar van 2021 werd verantwoord was sprake van 125 trajecten kortdurend contact (cliënten waarmee 1 contact of telefonisch consult is geweest). Op basis van de definitieve cijfers wordt in dit verslag over heel 2021 een onderscheid gemaakt tussen consulten en telefoongesprekken.

Rainbow support groep

Wekelijks verzorgt het GMW een Rainbow support groep. De Rainbow support groep wordt opvallend vaak bezocht door mensen met een biculturele, niet-westerse achtergrond en/of met een vluchtelingenachtergrond. De naam Rainbow blijkt voor niet-Nederlands sprekende mensen een duidelijk signaal te zijn dat er sprake is van een LHBTIQ+ activiteit. Dit geeft ook aan dat het aanspreken van nieuwe doelgroepen ook een kwestie van trial en error en toeval is. Maandelijks is er een supportgroep voor jongeren. Eveneens maandelijks komt een groep van ouders van queer kinderen bijeen. Een vergelijkbare groep voor ouders is in oprichting in het Westland.

Deskundigheidsbevordering

Een belangrijke doelstelling van het COC Haaglanden is om de kennis over queer personen in de buitenwereld te bevorderen en zo bij te dragen aan meer begrip en inclusie. Hiertoe geeft het GMW trainingen aan hulpverleners, bijvoorbeeld van Youz, de Wende, en het CJG.

De maatschappelijk werker heeft structureel meer uren gewerkt. Het maatschappelijk werk wordt binnenkort weer versterkt door een tweede maatschappelijk werker, aanvankelijk voor 8 uur per week.

Training Act Your Way

Voor queer jongeren met licht psychische problematiek is er de training Act Your Way. Het COC Haaglanden heeft deze training overgenomen van Youz en aangepast voor de eigen doelgroep. Aan de succesvolle pilot namen vooral non-binaire jongeren deel. In de toekomst zal deze 8 weken durende training regelmatig worden aangeboden. Voor de komende training hebben zich naast verschillende non-binaire jongeren ook 3 bi-culturele jongeren aangemeld.

Samenwerking met andere organisaties

Er is een samenwerkingsverband met Spot46 en Shop-Den Haag. Een trans-vrouw heeft via GMW een studieprogramma bij SHOP kunnen starten. 3 mensen zijn door GMW geplaatst bij de Wende opvang. Vanuit 'de Wende' zijn 2 mensen naar het GMW doorverwezen. Tenslotte heeft het GMW 2 mensen aangemeld bij Sociaal Pension 'de Passant'.

Voorlichting en GSA

COC Haaglanden ziet het geven van voorlichting op scholen als een kerntaak. Jaarlijks bereikt het COC Haaglanden meer dan 4.000 leerlingen in de regio en voorlichting is nog steeds nodig. 76% van de jongeren geeft aan op school niet altijd open te kunnen zijn over de seksuele oriëntatie. In het onderwijs – van basisschool tot en met universiteit – is de aandacht voor gender en seksualiteit niet structureel ingebed. Dit hoewel basisscholen en scholen voor voortgezet onderwijs al sinds 2012 verplicht zijn om aandacht aan seksuele diversiteit te besteden. Deze verplichting wordt met de wet Burgerschap uit 2021 aangescherpt. Leerlingen die er in de loop van hun schoolcarrière achter komen dat hun seksuele oriëntatie anders is dan de heteroseksuele norm, lopen hierdoor tegen problemen aan. Bijvoorbeeld: acceptatie, zowel van jezelf als door anderen, veiligheid, persoonlijke ontwikkeling en de angst om buitengesloten te worden door vrienden en familie.



Het COC Haaglanden wil het voor jongeren makkelijker en vanzelfsprekender maken open te zijn over hun seksuele oriëntatie. Het organiseren van voorlichting op scholen en het scholen van professionals kan hieraan een belangrijke bijdrage leveren. Voorlichters gaan bijvoorbeeld in schoolklassen het gesprek aan over LHBTIQ+ en bieden ruimte voor het stellen van vragen. Voor een veilig, open en tolerant klimaat is het zaak dat niet alleen leerlingen voorlichting krijgen, maar dat ook onderwijzend en ondersteunend personeel, maar ook andere professionals worden bereikt. Door voorlichting kunnen professionals hun cliënten beter helpen. Teamtrainingen dragen bij aan het verbeteren van het (werk)klimaat. Dat voorlichting werkelijk een groot verschil kan maken in het leven van mensen, bleek uit een email die het COC Haaglanden onlangs ontving:

Als 16 jarig meisje kreeg ik verkering met een meisje. Ik was ongelofelijk verliefd en ik had op dat moment niet kunnen bedenken dat het feit dat zij ook een meisje was ook maar voor iets van problemen zou kunnen zorgen. Al snel vertelde ik aan mijn ouders dat wij verkering hadden waarna maanden volgende waar ik nog vaak aan terugdenk. Ik werd genegeerd, vernederd en uitgescholden. Ik ontwikkelde angsten en kreeg fysieke klachten.

Mijn HAVO maakte ik door alle stress niet af en ik ging naar een MBO opleiding in den Haag. Na wat problemen op school vertelde ik mijn docent over mijn geaardheid. Ik wist niet goed wat er mis met mij was en of ik op meisjes en jongens verliefd kon worden. Zij nam contact op met het COC en regelde dat er tijdens schooltijd iemand langskwam om hier met mij over te praten. De gesprekken waren bevrijdend. Ik voelde me gezien, geaccepteerd en ik leerde dat ik zeker niet raar was maar 'gewoon' verliefd. Ik heb, weliswaar stiekem, nog veel mogen ontdekken in mijn (liefdes)relaties met en tot andere vrouwen. Ik weet niet of ik zonder jullie mijzelf ooit zo had kunnen accepteren zoals ik dat nu kan.

Het COC heeft een betaalde kracht in dienst voor de coördinatie van voorlichting en voor het onderhouden van de contacten met scholen en samenwerkingspartners. Gedurende het eerste deel van 2021 was er echter geen coördinator. Hierdoor zijn de contacten met scholen en samenwerkingspartners geruime tijd niet actief onderhouden. De nieuwe coördinator is per 1 juni 2021 aangetreden voor 16 uur per week. In de periode september t/m december 2021 voor 24 uur per week coördinatie Voorlichting en 4 uur per week Office Management.

Subsidieaanvraag 2021 Den Haag voorlichting, trainingen, GSA

	Subsidie 2021 Den Haag	Besteed 2021	Aanvraag 2021
		43.520	42.460
1	150 lesuren voorlichting	53 uur voorlichting, 655 leerlingen bereikt en 52 docenten, 86 uur voorlichting geannuleerd.	
2	Samen met GSA adviseren van ten minste 5 onderwijsinstellingen	Samen met Transnetwerk Nederland gastcollege verzorgd op de HHS, CJG gekoppeld aan GMW met trainingsvraag voor medewerkers. Bijdrage aan webinar Queer Sensitief Handelen in de hulpverlening Coming Out Day. Op Paarse Vrijdag deelname aan het panelgesprek rondom de lancering van de Queer Support website regio Haaglanden.	

3	Opzetten pilot doorgaande leerlijn met één school	Was voor 2022, stond ten onrechte in subsidieaanvraag 2021.
4	Voorlichting op 3 scholen die we al 3 jaar niet bereikt hebben.	VSO Piramide, PO O3, Pastoor van Ars
5	Organiseren Let's connect	Ja, 8 oktober 2021 (zie aparte verantwoording)
6	Met GMW opstellen van plan van aanpak voor diverse vormen van hulpverlening en training van hulpverleners in het toepassen van een inclusieve werkwijze.	Nee
7	Afnemen deelnemers ervaringen	Niet gedaan bij voorlichting, wel bij Let's Connect. De ervaringen van de deelnemers zijn te vinden in de verantwoording van Let's Connect.
8	Online en offline publiciteitsacties	De Instagrampagina van GSA_Haaglanden is weer in gebruik. Daarnaast heeft Let's Connect gezorgd voor publiciteit en geeft de GSA coördinator bij elke school aan dat COC Haaglanden ook Voorlichting aanbiedt. De Insta (346 volgers) van Voorlichting en de FB pagina van Voorlichting (586 volgers) worden weer gebruikt en genereren interacties met lezers.
9 en 10	Ten minste 6 scholen ondersteunen bij opzetten GSA en de begeleiding bij bestaande GSA's	De GSA coördinator heeft contact gehad met 15 scholen in Den Haag. Hiervan hebben er 6 aangegeven wel geïnteresseerd te zijn in een GSA, maar hier nog op terug willen komen aangezien ze er of geen tijd of geen personeel voor hebben. Met 11 scholen in 2021 heeft dit tot een GSA geleid of tot concrete afspraken en 4 scholen hebben met hulp van de GSA coördinator een GSA opgezet.

11	Ondersteuning bij opzetten activiteiten Het ondersteunen van GSA's bij het organiseren van activiteiten die als doel hebben de positie van Queer personen in de belangstelling te zetten en te houden.	Bij de scholen waar een GSA is, ondersteunt de coördinator bij het organiseren van activiteiten.
12	Het organiseren van tenminste 6 GSA-bijeenkomsten waar de GSA's nieuwe kennis opdoen en ervaring uitwisselen met andere GSA's	Aangezien de GSA coördinator een stroeve start had, niet de juiste contacten had, en het door corona niet makkelijk was, konden er maar weinig bijeenkomsten plaatsvinden. Om onder andere deze reden, is Let's Connect georganiseerd in oktober 2021 (voor Let's Connect is een aparte uitgebreide verantwoording geschreven).
13	Het organiseren van 2 bijeenkomsten voor leerkrachten die verbonden zijn aan de GSA met als doel het uitwisselen van kennis en ervaring.	De GSA begeleiders, of geïnteresseerde potentiële GSA begeleiders, waren uitgenodigd om naar Let's Connect te komen. Hier hebben ze contact met elkaar gemaakt.

Toelichting voorlichting

Met voorlichting zijn niet alle doelen bereikt die met de gemeente waren afgesproken. In sommige gevallen heeft voorlichting geprobeerd de doelen op een andere manier te bereiken, bijvoorbeeld door een nauwe samenwerking met GSA of door het deelnemen aan webinars over LHBTIQ+ en (jeugd) hulpverlening. Door de koers enigszins te verleggen, heeft voorlichting kans gezien om – ondanks alle beperkingen - zo toch nog ruim 700 mensen te bereiken.

Het evenement Let's Connect dat in oktober 2021 heeft plaatsgevonden, nam hierbij een belangrijke plaats in. Dankzij dit evenement konden in één keer regionaal zowel GSA'S, scholen, docenten, leerlingen èn ouders worden bereikt. Een belangrijke leerpunt uit het afgelopen jaar is hoe belangrijk Let's Connect is. De leerlingen zorgen wel voor zichtbaarheid met hun GSA's, maar ze hebben ook een

plek nodig waar ze kunnen zijn wie ze zijn zonder rekening te hoeven houden met medeleerlingen die niet in de GSA zitten.

De coördinator voorlichting heeft in de eerste periode vooral veel verwaterde contacten weer aangehaald en gewerkt aan het heropstarten van samenwerkingen. Doordat er geen warme overdracht was heeft ze veel informatie uit e-mails, verslagen en gesprekken met samenwerkingspartners moeten halen. Ook voorlichting heeft in 2021 een slag moeten maken in het updaten van de contactgegevens met leerkrachten van scholen. Let's Connect heeft wat dat betreft veel tijd gekost, maar ook goede contacten opgeleverd.

In de aanloop naar Let's Connect zijn de beide coördinatoren ieder 11 scholen in Den Haag langs gegaan om enerzijds bekendheid aan Let's Connect te geven en anderzijds juiste contactgegevens te verzamelen.

In 2021 zijn 3 bijeenkomsten (offline) met het voorlichtingsteam gehouden. Enkele voorlichters hielden ermee op en er kwamen weer wat nieuwe voorlichters bij. Aan het einde van 2021 werd duidelijk dat het actieve team van voorlichters te klein is om aan de aanvragen te kunnen voldoen. De coördinator heeft een plan geschreven om in 2022 nieuwe voorlichters te gaan werven en zal ook zelf voorlichters gaan trainen. Door Corona werd de landelijke training voor voorlichters ook steeds uitgesteld wat maakte dat de nieuwe voorlichters te lang ongetraind meelopen. Dit demotiveert. Het voordeel van zelf trainen, is dat er goed aandacht aan de verschillende groepen jongeren die het voorlichtingsteam alleen al in Den Haag, maar zeker ook in alle gemeenten, tegenkomt wordt besteed.

1. Welk cijfer geef je aan de gasties?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

2. Welke drie elementen waren positief aan de gasties?

1. Het was een open gesprek
2. Slad goed aan bij de behoeftes van de leerkr.
3. Goede persoonlijke verhalen

3. Welke drie verbeterpunten zie je voor deze gasties?

1. geen idee
- 2.
- 3.

In 2021 heeft de coördinator aan verschillende webinars deelgenomen. Eén was tijdens de regionale Coming Out dag; *Queer Sensitief handelen in de hulpverlening*, samen met een ervaringsdeskundige jongere. In de aanloop naar dit webinar heeft voorlichting ook contacten gelegd met CJG managers die belangstelling hebben om te kijken hoe het met het queer sensitief handelen van hun medewerkers is gesteld.

Op Paarse Vrijdag heeft de coördinator voorlichting deelgenomen aan een panelgesprek naar aanleiding van het openen van de website Queer support van de gemeente Den Haag, samen met The Hang Out 070, lector Inclusive Education van de Haagse Hogeschool, Naomi van Stapele, en wethouder Arjen Kapteijn.



Toelichting Gender & Sexuality Alliances (GSA)

Naast het geven van voorlichting, ondersteunt het COC Haaglanden leerlingen en docenten van scholen in het voortgezet onderwijs bij het opzetten en uitvoeren van een GSA (Gender & Sexuality Alliance). Een GSA is een groep scholieren die zich inzet voor een veilig klimaat op scholen voor LHBTIQ+-leerlingen. Doordat een GSA aan zichtbaarheid bijdraagt, worden veel meer leerlingen en docenten bereikt dan alleen diegenen die rechtstreeks aan een GSA deelnemen.

Het COC Haaglanden ondersteunt GSA's door middel van bijeenkomsten met leerlingen en docenten. Tijdens deze bijeenkomsten worden kennis en ervaringen over het opzetten en uitvoeren van GSA's overgedragen en uitgewisseld. GSA's zorgen voor een stijging van bewustwording en het verspreiden van kennis/begrip over de LHBTIQ+ gemeenschap. Hierdoor kan acceptatie op scholen vergroot worden. Vanwege corona zijn er maandelijks online GSA bijeenkomsten. Het plan is wel om in 2022 weer fysieke bijeenkomsten te organiseren.

Eind april 2021 is de nieuwe GSA coördinator in dienst gekomen. Doordat het COC Haaglanden op dat moment in een bestuurscrisis verkeerde, kon de nieuwe coördinator niet worden ingewerkt en is de GSA coördinator vooral ingezet op andere werkzaamheden ter ondersteuning van het overgebleven bestuur zodat het COC Haaglanden kon blijven draaien. Daarnaast was de mailinglijst met scholen en GSA's ook niet up to date en moesten contacten opnieuw worden opgebouwd. Ook hebben de belemmeringen ten gevolge van corona het leggen van contact met scholen niet bevorderd.

Met sommige scholen zijn alleen zoom-bijeenkomsten georganiseerd, bijvoorbeeld omdat docenten die de GSA begeleiden het te druk hadden. Bij het François Vatel, de Europese School Den Haag en het Haags Montessori Lyceum zijn GSA's gestart. De GSA op het Haganum is opnieuw opgestart met hulp van de GSA coördinator. Een belangrijk leerpunt uit de afgelopen periode is dat actieve GSA-begeleiders van ontzettend groot belang zijn. Dit wordt nog wel eens door scholen onderschat.

Daarnaast was de GSA coördinator voor Paarse Vrijdag aanwezig als spreker op een evenement van de Haagse Hogeschool. Hier heeft de GSA coördinator onder andere gesproken over het belang van GSA's

op scholen. Ook heeft de GSA coördinator de gemeente Den Haag ondersteund met hun taartenactie en overleg gehad over Paarse Vrijdag. Echter, door corona heeft dit overleg weinig opgeleverd. Tenslotte heeft de GSA coördinator contact met verschillende kranten gehad over GSA's en hen in contact gebracht met enkele GSA's voor interviews.



Effecten van corona op voorlichting en GSA

De sluiting van de scholen in 2021 als gevolg van corona gedurende langere perioden heeft vanzelfsprekend een enorme weerslag op zowel voorlichting als GSA gehad. Door corona liepen de aanvragen terug en gemaakte afspraken werden soms afgezegd. Wanneer scholen wel geopend waren, stonden het geven van voorlichting en het opzetten van GSA's niet altijd bovenaan de prioriteitenlijst, omdat ook andere gemiste vakken moesten worden ingehaald.

Subsidieaanvraag 2021 Zoetermeer

	Subsidie 2021 Zoetermeer (in euro's)	Besteed 2021	Aanvraag 2021
		5.382	11.500
1	22 tot 32 lessen aan leerlingen	0 uren. Met het IdB (Inclusie en discriminatiebestrijdings Bureau) en Museum de Voorde is overleg over gastlessen gevoerd.	
2	Voorlichting en deskundigheidsbevordering professionals in het onderwijs	0	
3	Leveren van expertise aan samenwerkingspartners	Het COC heeft een gastspreker geregeld voor een panel tijdens de Vredesweek van het ILOZ. Met het Forum zijn kennismakingsgesprekken gevoerd en ideeën ontwikkeld rondom gezamenlijke activiteiten in de bibliotheek, door Corona van de Forum medewerker is dit volkomen stil komen te liggen.	
4	voorlichting en deskundigheidsbevordering professionals en vrijwilligers in zorg en welzijnsinstellingen		
5	inzet van gespecialiseerd maatschappelijk werk om, in samenwerking met Zoetermeerse partners, kwetsbare LHBTI+ inwoners te kunnen ondersteunen in de problemen die zij ervaren door hun geaardheid.	Het GMW heeft tijdens de lockdown de haar bekende leden van het COC gebeld, hier zaten ook leden uit Zoetermeer bij. Verder hebben er 2 cliënten uit Zoetermeer gebruik gemaakt van het GMW en enkelen zijn bij de Rainbow (jongeren) support Groep, die wel door mocht gaan tijdens de lockdowns, aanwezig geweest.	
6	focus leggen op de zichtbaarheid van de LHBTI+ community en de inzet van COC Haaglanden in de gemeente Zoetermeer		
7	Advies en training aan leerlingen en docenten van 3 of 4 vo-scholen bij het opzetten en uitvoeren van een GSA	GSA in oprichting op ONC Parkdreef en ONC Clauslaan. Twee bestaande GSA's die worden begeleid zijn Alfrink College en Erasmus College.	

8	Anders	Contact met ILOZ (samenwerkingsverband van religies) gelegd en spreker voor de Vredesweek geregeld
9	GMW	2 cliënten uit Zoetermeer

In Zoetermeer zijn de doelstellingen in 2021 voor voorlichting over de gehele breedte niet verwezenlijkt. Doordat er een half jaar geen coördinator voorlichting was, was er nauwelijks nog contact met Zoetermeerse middelbare scholen. Dat er geen concrete resultaten zijn geboekt die tot daadwerkelijke voorlichtingen hebben geleid, betekent echter niet dat er geen inspanningen zijn geleverd. Let's Connect heeft ertoe geleid dat de GSA coördinator contact heeft gekregen met het Erasmus College. Daarna is voorlichting gekoppeld aan de GSA begeleider en heeft uitgebreid over teamtraining, voorlichtingslessen en hulp bij het opzetten van een LHBTIQ+ vriendelijk schoolbeleid gesproken. Dit is echter op de school stil komen te liggen. Naar aanleiding van een afspraak over het opzetten van een GSA op het ONC Parkdreef, zijn er 2 voorlichters geregeld om een info avond voor de ouders te verzorgen. Dit is op het laatste moment door de school afgeblazen. Met het Idb is ook geprobeerd om tijdens de vredesweek scholen gecombineerde gastlessen af te laten nemen, maar helaas zonder resultaat.

Daar staat tegenover dat de resultaten voor GSA's in Zoetermeer positiever zijn. Op dit moment wordt er één nieuwe GSA opgezet op het ONC Clauslaan. Daarnaast is het ONC Parkdreef ook bezig met het opzetten van een GSA maar dit gaat erg stroef. Aantal bestaande GSA's die begeleid zijn: Alfrink College en het Erasmus College Zoetermeer. Een leerling van het Erasmus College Zoetermeer denkt te weten dat op het Picasso Lyceum ook een GSA zit. Echter, het is nog niet gelukt om contact met deze school te krijgen.

Maandelijks is er een online GSA bijeenkomst. Deze is gestart in december 2021. De GSA van het Erasmus College is daarnaast actief en komt zelf regelmatig met de leden samen. Doordat GSA's bijdragen aan zichtbaarheid, worden met één GSA veel meer leerlingen en docenten bereikt, dan die daadwerkelijk deelnemen.

Het aantal cliënten voor het gespecialiseerd maatschappelijk werk uit Zoetermeer is zeer beperkt. Dit kan betekenen dat het GMW in Zoetermeer nog onvoldoende bekendheid geniet.

Subsidieaanvraag Westland, Voorlichting & GSA

	Subsidie 2021 Westland (in euro's)	Besteed 2021	Aanvraag 2021
		13.035	19.000
1	22 tot 32 lessen aan leerlingen	8 lessen op het ISW Hoogeland.	
2	4 adviesgesprekken en/of training aan onderwijsprofessionals van 4 scholen	De GSA's dragen mede bij aan het verspreiden over kennis van LHBTIQ+ onder docenten.	
3	Expertise verlenen aan samenwerkingspartners 2 adviesgesprekken en 2 bijeenkomsten	N.a.v. bedreiging van 3 LHBTIQ+ jongeren in Poeldijk heeft Voorlichting bemiddeld tussen betrokkenen, politie, RIB en Vitis. Met Vitis is een format bedacht rondom "Buurtgesprekken" Het initiatief ligt bij Vitis Welzijn, het COC zal aan één avond met het thema LHBTIQ+ meewerken.	
4	Uitvoeren van 1 voorlichting en/of training aan professionals en vrijwilligers van zorg en welzijnsinstellingen, die met ouderen werken	Hier was geen ruimte voor ivm Corona.	
5	Uitvoeren van 6 adviesgesprekken aan zorg- en welzijnsprofessionals Voorlichting en training professionals en vrijwilligers van zorg- en welzijnsinstellingen 1 training + 6 adviesgesprekken	De GSA coördinator heeft samen met een voorlichter 1 schoolmaatschappelijk werkster kunnen helpen met het begeleiden van een leerling bij diens coming out. Daar zijn wel wat, tot nu toe, losse gesprekken uitgekomen dat er meer voorlichting en training bij de schoolmaatschappelijk werkers nodig is.	
6	Organisatie van Coming Out Day en in dit kader uitvoeren van 1 voorlichtingsbijeenkomst voor bewoners en inwoners	Voor Coming Out Dag wordt de vlag gehesen bij ISW Hoogeland. Daarna volgde een gesprek tussen de GSA van de leerlingen, de wethouder en de directeur van de school.	
7	Advies en training GSA's minimaal 6 scholen	Op dit moment worden er 3 nieuwe GSA's opgezet: op het Herman Broerencollege, ISW Sweelincklaan, en op het Lentiz Floracollege.	

		<p>Het ISW Hoogeland heeft een bestaande GSA die wordt begeleid. Deze is actief en komt zelf regelmatig met de leden samen.</p> <p>Maandelijks is er een online GSA bijeenkomst. Hiermee is gestart in November 2021.</p>
8	Communicatie en campagne	<p>Groot 3-dubbel interview in AD Westland voor Coming Out Day; interview in Het Hele Westland met volledig achterpagina met Rainbow vlag; Plak de Vlag.</p>



Voorlichting ISW Hoogeland

Toelichting Voorlichting

Hoewel in het Westland ook minder gastlessen zijn gegeven dan afgesproken, is door middel van publiciteit en media-aandacht toch een grote groep mensen bereikt. In de aanloop naar Let's Connect/Coming Out Day heeft het AD Westland een groot 3 dubbelinterview met een Westlandse gay hockeyer geplaatst, een interview met de ouder die de ouder support groep op wil zetten, en een interview met de coördinatoren GSA en Voorlichting.

Daarnaast plaatste *Het Hele Westland* (oplage 47.000 stuks) een kort interview met een Westlandse jongen over zijn vriendengroep en zijn homoseksualiteit en hoe goed dat gaat. De achterkant van deze krant was de actie Plak de Vlag van de Jongerenraad Westland. Hiervan zijn 200 extra exemplaren gekocht die in de goodiebags van Let's Connect zijn gestopt.

De actie Plak de Vlag heeft ook op de website van de gemeente Westland gestaan. Tenslotte draagt voorlichting haar steentje bij aan het oprichten van een ouder supportgroep in het Westland.



Wij
steunen
LHBTI+
#plakdevlag



Het COC heeft de voortrekkersrol in het opzetten van Coming Out Day in Westland, normaal een dag met activiteiten. Dit wordt samen georganiseerd met de bibliotheek Westland, Vitis Welzijn, GGD Haaglanden en Jongerenraad Westland. Met deze organisaties heeft 4 keer overleg plaatsgevonden in 2021. Met het oog op Corona zijn er geen activiteiten georganiseerd maar is het COC naast Let's Connect hard bezig geweest om veel publiciteit rondom LHBTIQ+ te genereren en is er één vlaghijsmoment georganiseerd. De wethouder dhr P. Vreugdenhil heeft op het ISW Hoogeland de Progress vlag gehesen samen met leerlingen van de Jongerenraad Westland en de GSA van het ISW Hoogeland. Daarna is er met hen en de directeur van het ISW Hoogeland een gesprek geweest over de stand van zaken en wensen rondom LHBTIQ+ beleid op het ISW.

Rondom Coming Out Dag is geprobeerd om via contacten die de coördinator voorlichting kreeg bij Royal Flora Westland, de grote bloemen veiling met 3 vestigingen in Nederland, de Progress vlag te laten hijsen. Dit idee is intern wel meegenomen door de HR medewerker maar helaas door de directie niet overgenomen.

Op Coming Out Dag is de coördinator Voorlichting, op uitnodiging van de gemeenten, te gast geweest in het Regio Haaglanden webinar Queer Sensitief Handelen in de (jeugd) hulpverlening. Een goed bezocht webinar met veel praktische vragen rondom de basis van Queer Sensitief Handelen. Naast de coördinator was er een ervaringsdeskundige jongere aanwezig.

Het webinar leverde veel positieve reacties op en was een mooie aanloop naar de Queer Support Website die de gemeente Den Haag op Paarse Vrijdag 2021 lanceerde.

Tenslotte heeft COVID19 het ontzettend lastig gemaakt om met scholen contact te krijgen en daadwerkelijk binnen te komen. Scholen leggen sneller ergens anders een focus op dan op het opzetten van GSA's of het laten verzorgen van voorlichtingen.

Subsidieaanvraag Leidschendam-Voorburg 2021

		Afspraken	Besteed 2021	Aanvraag 2021
			10.619	15.992
1.	GSA	Ondersteuning scholen in het voortgezet onderwijs bij het opzetten en uitvoeren van een GSA Advies en training GSA's aan 6 scholen 36 uur GSA, 8 uur coördinator voorlichting (overleggen)	4 scholen hebben een GSA en zijn in contact met de GSA coördinator: Dalton Voorburg, Sint-Maartenscollege, Gymnasium Novum, en het 's Gravendreef College. Het Corbulo College heeft interesse in een GSA. Voorlichting heeft bemiddeld tussen St Vlietwensen en de GSA van het St Maartenscollege voor een subsidieaanvraag. Dit is nét niet gelukt in 2021. Met de coördinator van de GSA is afgesproken dit in 2022 nog een keer te proberen.	2924,80
2.	Organisatie regionale coming out dag		Aantal bezoekers: 23 leerlingen uit LV namen deel aan Let's connect	2000
3.	Voorlichting	Ondersteuning van scholen voor voortgezet en middelbaar	1 GSA heeft in november een avondtraining gehad van voorlichting over zichzelf	5341,60

		beroepsonderwijs bij de educatie over seksuele en genderdiversiteit. 30 lessen op 6 scholen 82 uur	presenteren als GSA en kort praten met een brugklas over LHBTIQ+ aangelegenheden. Zij hebben deze lessen nog voor de lockdown kunnen geven. De school zelf wil in 2022 voorlichting voor de hogere klassen van het COC.	
4.	GMW	Gespecialiseerd Maatschappelijk Werk(GMW) van COC Haaglanden 48 uur	6 cliënten uit LV met wie 36 afspraken hebben plaatsgevonden	3836
	Woej i.s.m. COC Haaglanden	Aanbod creëren voor zorgprofessionals ter ondersteuning van regenboog-ouderen 34 uur	<p>In het najaar van 2020 zijn er nog 2 trainingen gegeven, daarna lag dit project stil. Mede doordat er geen coördinator voorlichting was vanuit het COC om dit aan te jagen. In het najaar van 2021 is er nog 1 training gegeven aan deelnemers.</p> <p>In de tussentijd is duidelijk geworden dat het richten op thuiszorgmedewerkers op dit moment té moeilijk is. De thuiszorg is chronisch overbelast, het vrij krijgen om een training te krijgen lukt niet. Noch Woeij, noch het COC kunnen hier doorheen breken. We beraden ons op een plan B voor 2022. In het najaar van 2021 is het rapport over de start van dit project tijdens de Roze Soos in Leidschendam aan de wethouder uitgereikt.</p>	19 uur door GMW en Coördinator voorlichting ingestoken, 1 training

In de week van Respect is samengewerkt met alle partners van de deeltafel Inclusief en Betrokken aan de Ansichtkaarten actie. Deze viel helaas in de proefwerkweken op de VO scholen. Voorlichting heeft nog wel actief de GSA's van het St Maartens College en het Dalton Voorburg benaderd om mee te doen.

Met het IdB is er bij scholen geworven om de gecombineerde gastlessen af te laten nemen, maar hier was geen belangstelling voor. De reden is moeilijk in te schatten. In 90% van de gevallen kwam er namelijk géén reactie.



Eind december heeft Voorlichting de GSA van de Dalton Voorburg een training gegeven hoe je een kort gesprek met een brugklas aangaat over LHBTIQ+ en je je als GSA presenteert. Begin 2022 is de GSA de brugklassen langsgestaan. Hier zit wel een punt. GSA's komen vaker met ideeën om zelf voorlichtingen te gaan geven. GSA landelijk stimuleert dit ook door voorlichtingsmateriaal op de website te zetten. Maar scholen willen in verband met de veiligheid van hun LHBTIQ+ leerlingen en allies niet dat dat op die manier gebeurt. Er is dus een enthousiaste beweging die weer afgeremd moet worden. Deze brugklas variant zagen we als een mooie oplossing. De leden van de GSA die de brugklassen ingingen, zitten in hogere klassen en hebben vanuit die positie al een stuk overwicht.

Subsidieaanvraag Rijswijk 2021

Subsidie 2021 (in euro's)	Besteed 2021	Aanvraag 2021
	2.335	3.000
COC Haaglanden	Let's Connect	Zie apart verslag. Let's Connect heeft een goed contact met het Van Vredenburg College opgeleverd die heel graag met voorlichting in samenwerking met het IdB en een GSA aan de slag willen. Helaas konden de voorlichtingen in de week van Paarse Vrijdag niet doorgaan vanwege een teveel aan aanvragen bij het COC. Voor 2022 zijn de voorbereidingen al bezig. 1500,00= € 994,45 geworden
GSA	Opzetten 1 GSA	De GSA coördinator heeft met het Rijswijks Lyceum gesproken. Hier is afgesproken dat de school eerst voorlichting nodig heeft voordat er een GSA opgericht kan worden. € 1500,00

Let's Connect

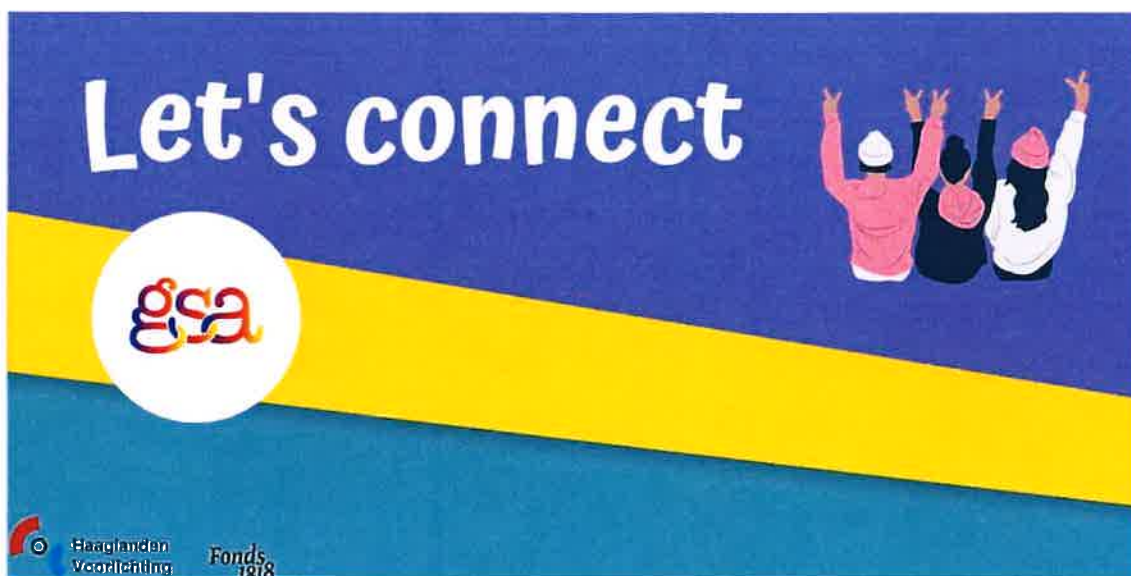
Mede omdat zowel voorlichting als GSA's in 2021 bij lange na niet alles hebben kunnen doen wat ze wilden, is op 8 oktober 2021 het evenement Let's Connect georganiseerd. Dit evenement was zowel bedoeld voor queer jongeren, ouders, docenten en GSA's en was een dermate groot succes dat het in 2022 opnieuw zal worden georganiseerd. In de subsidieaanvraag voor 2022 is al aandacht aan Let's Connect besteed, maar om deze verantwoording zelfstandig leesbaar te maken, zal er hier nogmaals kort op worden ingegaan.

Door corona liepen de nieuwe coördinatoren GSA en voorlichting tegen verwaterde contacten aan. Zorgcoördinatoren en docenten op de middelbare scholen kregen signalen dat LHBTIQ+ leerlingen zich eenzamer gingen voelen. Deze twee elementen waren met name de directe aanleiding voor Let's Connect. Iets dat begon als een actie voor Coming Out Dag waar GSA's elkaar weer konden zien en spreken, werd steeds groter toen de noodzaak voor een geweldige positieve start van het nieuwe schooljaar duidelijk werd. Drie weken vóór de start van het evenement stapte de gemeente Rijswijk enthousiast in. Op 8 oktober 2021 vond Let's Connect plaats in The European School The Hague (ESH). Ruim 90 leerlingen namen deel, met daarnaast ouders, docenten, schoolleiders, een medewerker van de GGD Haaglanden en 2 politieagenten van Roze in Blauw.



Uit de evaluatie van Let's Connect blijkt dat al deze leerlingen geaccepteerd en gezien willen worden. Door GSA's op scholen op te zetten, zien we dit resultaat al terug. Leerlingen vinden medeleerlingen op hun eigen scholen die hetzelfde doormaken. Doordat zij zich weer inzetten voor een inclusieve en diverse school, voelen andere leerlingen, die misschien niet in de GSA durven, zich ook weer gezien en geaccepteerd. Door de voorlichtingen maken we weer het gesprek mogelijk met alle leerlingen, of ze nou wel of niet in de LHBTIQ+ gemeenschap zitten.

Onwetendheid vormt vaak het probleem. Dit komt weer voor uit het feit dat de scholen jarenlang niet actief in hebben gezet op LHBTIQ+ zichtbaarheid en acceptatie. Het is ook belangrijk dat er aandacht wordt besteed aan multiculturele achtergronden, geloofsovertuigingen en ouders. Door de LHBTIQ+ leerlingen te normaliseren in de school, groeien de andere leerlingen en docenten hiermee op en nemen ze dit mee.



Activiteiten

Onder COC Haaglanden vallen verschillende werkgroepen die dankzij de subsidie van de gemeente Den Haag belangrijke activiteiten hebben kunnen organiseren.

Subsidieaanvraag Den Haag	Aanvraag 2021	Besteed 2021
activiteiten 2021	19.395	7.354

AutiRoze

De werkgroep AutiRoze biedt volgens het inside-out concept activiteiten aan voor LHBTIQ+ personen die autisme hebben of die zelf geen autisme hebben, maar hierin wel geïnteresseerd zijn. Het doel is om de zichtbaarheid en acceptatie van LHBTIQ+ mensen met autisme te bevorderen. Mensen met autisme stuiten ook binnen de LHBTIQ+ gemeenschap vaak op onbegrip. Hierdoor is vereenzaming een groot risico voor deze groep.

In 2021 zijn 10 bijeenkomsten georganiseerd, waaraan gemiddeld 10 personen per keer deelnamen. Wegens corona was het aantal bezoekers beperkt en is daarom geen promotie verricht om meer mensen te trekken. Daarmee is de doelstelling uit de begroting in 2021 om 8 bijeenkomsten te organiseren ruimschoots behaald. Tevens is er een coördinator voor de werkgroep gevonden. Daarmee is het mogelijk om in 2022 aan de andere ambities te werken, zoals het vergroten van het aantal bezoekers naar 16 per activiteit en het werven van meer vrijwilligers.

De activiteiten hadden een uiteenlopend karakter, zoals een Sinterklaasfeest, een strandwandeling en een diner. Activiteiten van AutiRoze kenmerken zich doordat ze prikkelarm zijn en er bijvoorbeeld zoveel mogelijk vaste vrijwilligers achter de bar staan.

Daarnaast is er een actieve Discord-groep (app), waarmee deelnemers contact met elkaar houden.

OOXO!

OOXO! is een fijne veilige ontmoetingsmogelijkheid voor mensen met een verstandelijke beperking of een lichamelijke beperking, die deel zijn van de LHBTIQ+ gemeenschap. In andere plaatsen bestaat dit ook onder de naam ZonderStempel. Onder andere de Corona-tijd heeft voor een korte pauze gezorgd. Het is inmiddels weer mogelijk om elke 2e zondagmiddag van de maand (Met inachtnaam van de RIVM-richtlijnen) gezellig samen te lunchen en te chillen bij COC Haaglanden.

Dare

Dare is de actieve werkgroep van COC Haaglanden voor (trans)vrouwen. Iedere eerste zaterdag van de maand organiseert Dare een activiteit. In 2021 zijn 8 activiteiten georganiseerd. In 2021 heeft een nieuwe coördinator het stokje overgenomen en worden actief vrijwilligers uit de doelgroep geworven. Omdat leden vanuit de doelgroep soms niet de financiële middelen hebben om te betalen voor deelname aan activiteiten, worden activiteiten zoveel mogelijk kosteloos aangeboden. De vrijwilligers van Dare zijn bijzonder creatief in het verzinnen van activiteiten die low-budget zijn.

Dare wil de samenwerking zoeken zowel intern binnen het COC als extern met derden. Zo is er tijdens de up-and-running bijeenkomsten samen met andere werkgroepen van COC Haaglanden een jaarplanning gemaakt waarbij Dare voorstellen heeft gedaan voor activiteiten. Extern wordt de samenwerking gezocht met partners in de regio zoals Queer-aan-zee, The L Word, en het COC Leiden. Om een jonger publiek aan te trekken zal Dare ook samenwerken met de studentenwerkgroep Philautia.

Op dit moment communiceert Dare vooral via Facebook en Instagram.

Studentenvereniging Philautia

Philautia is een LHBTIQ+ studentenvereniging van zo'n 60 leden en zet zich in voor studenten in de omgeving Haaglanden. Zo heeft Den Haag de hogere hotelschool en heeft de Universiteit Leiden een vestiging in Den Haag. Door sociale events te organiseren, aanwezig te zijn op bijeenkomsten van onderwijsinstellingen, presentaties te geven in het kader van opleiding en meer te organiseren, bieden zij queer studenten een veilige omgeving om zichzelf te zijn.

Philautia is actief: in 2021 zijn ondanks corona tegen de 50 activiteiten georganiseerd. Daarbij wordt geregeld de samenwerking gezocht met organisaties buiten het COC Haaglanden. Op verschillende social media platforms heeft Philautia ruim 350 volgers. De eettafels hadden de hoogste opkomst van het jaar, samen met het Halloween feest én de jaarlijkse kennismakingsgroep die acht weken duurt. Ook (online) spelletjes avonden worden goed bezocht.

In 2021 zijn 19 nieuwe leden geworven. Om nieuwe leden te helpen, wil Philautia daarnaast 'bar buddies' inzetten. Dit laatste is het afgelopen jaar niet van de grond gekomen, omdat de bar door de corona-restricties veelal gesloten was. De opkomst bij online-activiteiten was duidelijk lager en nam bovendien in de loop der tijd af. Doordat veel activiteiten online moesten plaatsvinden, is ook het aantal leden teruggelopen. Philautia benadrukt dat het voor de binding met leden van belang is dat activiteiten op een vast moment en bij voorkeur in real life plaatsvinden.

Jong&Out

Het doel van Jong&Out is het bereiken van LHBTIQ+-jongeren tot 18 jaar in Haaglanden en hen een veilige plek bieden om leeftijdsgenoten te ontmoeten die ook LHBTIQ+ of zoekende zijn. De jongste deelnemer was 12 jaar. Het is de bedoeling om maandelijks leuke en makkelijk toegankelijke activiteiten aan te bieden. Jong&Out draagt bij aan het doel diverse en inclusieve samenleving.

Bij Jong&Out komen jongeren van alle letters van de LHBTIQ+-gemeenschap. Jong&Out draagt bij aan het doel 'Inside Out'. De werkgroep organiseert activiteiten die passen bij de doelgroep: denk aan spelmiddagen, seksuele voorlichting, het uitnodigen van een Drag Queen voor make-up les, filmmiddagen etc. Alle activiteiten passen binnen de interesses van de doelgroep. Jong&Out biedt ondersteuning aan de jongeren die dit nodig hebben en verwijst ze door naar het Gespecialiseerde Maatschappelijk Werk als de jongeren hier behoefte aan hebben. De begeleiders van Jong&Out zijn 18+ en moeten beschikken over een VOG.

Jong&Out draagt bij aan het doel 'samenwerking met een constructieve sfeer'. Zo werkt Jong&Out samen met de werkgroep GSA. De samenwerking is zo dat beide werkgroepen ervan kunnen profiteren en leren. Ook werkt Jong&Out samen met Jong & Out Delft. Door deze samenwerking is het COC-DWH jongerenkamp tot stand gekomen.

Jong&Out is actief op sociale media, zoals Instagram en Twitter. Alle activiteiten worden gepromoot op het platform Jong&Out en op de Jong&Out App, een initiatief van het COC uit 2020 waarmee LHBTIQ+-jongeren op een veilige manier in contact kunnen komen met elkaar. Het Jong&Out platform is een community (gemeenschap) voor iedereen tot en met 18 jaar oud; een plek om nieuwe mensen te ontmoeten en vrienden te maken. Ten slotte heeft Jong&Out Haaglanden een eigen app-groep met 75 deelnemers.

In 2021 zijn 14 activiteiten georganiseerd, waaronder ook een ouderavond en een workshop seksuele voorlichting. Aan een activiteit namen gemiddeld 20 personen deel.

De jongeren hebben veel klachten ervaren door corona. Daarom is in de eerste helft van 2021 de Jong&Out Support Groep gestart. Gemiddeld waren namen er 8 deelnemers aan een bijeenkomst deel.

Enkele reacties over Jong&Out:

“De J&O meetings zijn superleuk! Iedereen is welkom en dat merk je ook! Hopelijk kunnen de volgende meetings weer doorgaan. :)”

“Jong en out! Jeetje wat een onderwerp, het plezier, de informatie en de kracht die deze groep met zich meebrengt, het is bijna niet in woorden te omschrijven. De begeleiders tonen zo veel inzet en enthousiasme waardoor de groep (in korte tijd snel) is gaan groeien, ook hebben de begeleiders deze omgeving een veilige plek gemaakt! Dat maakt het mogelijk voor ‘kwetsbare’ jongeren om ook deel te nemen. Iedereen is welkom en dat is te zien aan de diversiteit van de groep! Inmiddels vind ik dat deze groep essentieel is voor zowel educatieve doelen als voor de sociale ontwikkeling. De sfeer bij de meetings is een hele beleving en maakt dat ook buiten de meetings om de jongeren elkaar opzoeken. Ik kan alleen voor mezelf spreken maar ik ben er vrij zeker van dat ik deze mening deel: Jong&Out is meer dan gewoon een groepje jongeren, het is een vibe!”

“J&O is echt ontzettend leuk! Er is altijd een gezellige en veilige sfeer. De activiteiten zijn divers en leuk, en ik kijk heel erg uit naar de volgende meeting.”

“Jong&Out is een super fijne 'safe space' voor jonge LHBTIQ+ers. We spelen veel spelletjes en ik heb veel vrienden kunnen vinden bij j&o!”

Ouderen

Nadat de coördinator van de ouderenwerkgroep van COC Haaglanden in 2021 helaas is overleden, zijn de activiteiten van de werkgroep stilgevallen. In 2022 heeft zich een nieuwe coördinator gemeld.

Politiek

De werkgroep Politiek wil via politieke, bestuurlijke en maatschappelijke beïnvloeding een mentaliteitsverandering t.a.v. LHBTIQ+ in de regio Haaglanden bewerkstelligen. De werkgroep komt elke drie weken bij elkaar, live of online.

De werkgroep politiek organiseert o.a. verkiezingsdebatten over roze onderwerpen, heeft gesprekken met gemeenteraadsleden over lokaal LHBTIQ+ beleid en bijeenkomsten waarbij LHBTIQ+ gerelateerde onderwerpen ter sprake komen (bijvoorbeeld een mini-symposium rond IDAHOT).

De doelgroep wisselt per activiteit. Met de debatten probeert de werkgroep stemmers, leden van onze gemeenschap en politici van alle verschillende partijen te bereiken.

Omdat in 2021 door corona bijeenkomsten geen doorgang konden vinden en het aantal vrijwilligers bij de werkgroep is gedaald, richt de werkgroep zijn vizier op 2022. De werkgroep wil het aantal actieve vrijwilligers vergroten. De voorbereidingen op de gemeenteraadsverkiezingen in 2022 zijn al in 2021 van start gegaan. In 2021 heeft de werkgroep een handreiking gestuurd naar alle politieke partijen in alle gemeenten van Haaglanden. Ook is een begin gemaakt met het voorbereiden van verkiezingsdebatten.

In 2022 zal de werkgroep, afhankelijk van het aantal vrijwilligers, een aantal verkiezingsdebatten organiseren in de regio. Het streven is om in alle 9 gemeenten van Haaglanden een debat te houden, maar er zullen zeker twee debatten georganiseerd worden (Den Haag en Delft). De werkgroep politiek werkt bij de organisatie samen met DWH. Er worden tussen de 30 en de 70 bezoekers bij elk debat verwacht. Daarnaast wil de werkgroep actief worden op social media, in samenwerking met de werkgroep communicatie van COC Haaglanden. Na de verkiezingen zal de werkgroep bij de verschillende politieke partijen en bestuursorganen de vinger aan de pols houden. Landelijk organiseert COC Nederland de Rainbow Vote voor de Gemeenteraadsverkiezingen. We hebben contact met het landelijke COC en andere COC-lidverenigingen in Nederland om ideeën en kennis uit te wisselen.

Genderdiversiteit

In 2021 is het Gendercafé 6 maal bijeen gekomen. Het Gendercafé biedt sociale steun aan transpersonen, non-binaire personen en panseksuele mensen. Het Gendercafé verhoogt de zichtbaarheid van genderdiversiteiten en brengt specifieke problematiek onder de aandacht. Na het veranderen van de naam *Transcafé* naar *Gendercafé*, is er sprake van een behoorlijke toename in de belangstelling voor de werkgroep. Opvallend was dat er sprake was van nieuwe en jonge deelnemers. Het is moeilijk om binnen de relatief kleine genderdiverse community vrijwilligers te vinden en al helemaal tijdens de COVID pandemie. Toch hebben er zich enkele personen aangemeld.

In het Gendercafé kwamen enkele bezoekers als transgender en als non binair uit de kast. Zij konden rekenen op volledige acceptatie en een gezellige omgeving, waar ruimte is voor hun vragen over dit onderwerp. Ook werd hen contact met het gespecialiseerd maatschappelijk werk aangeboden.

Bijzondere momenten zijn de Internationale Transgender Zichtbaarheid Dag op 31 maart en Internationale Transgender Gedenkdag op 20 november. Op deze laatste dag worden wereldwijd transgenders herdacht die het slachtoffer zijn geworden van geweld. Door corona konden beide evenementen echter niet doorgaan.

Veiligheidsoverleg

In 2021 is het Veiligheidsoverleg 6 keer samengekomen. In deze werkgroep komt een groot aantal partners bijeen om te werken aan het verbeteren van onderlinge communicatie, casuïstiek, het ontwikkelen van plannen voor onderzoek en campagnes, en vergroten van bewustwording over de situatie van leden uit onze community waar het gaat over (het gevoel van) veiligheid. Ook aanverwante zaken komen aan de orde, zoals bijvoorbeeld (psychische) problemen. Organisaties waarmee wordt samengewerkt zijn Politie Haaglanden, Roze in Blauw, Den Haag Meld, Stichting iDb, Slachtofferhulp, gemeente Den Haag en maatschappelijke organisaties zoals Black Queer Holland, Milcolores en Stichting Rainbow. Er is extra aandacht gevraagd voor de rol van Roze in Blauw in onze community en voor transpersonen. Dit is tot uiting gekomen in de Queernota van de gemeente Den Haag. Er heeft onderzoek plaatsgevonden in opdracht van de gemeente Den Haag. Aan de inhoud daarvan is vooraf bijgedragen door deelnemers van het overleg en de werkgroep heeft de resultaten onder de aandacht van de community gebracht.

De werkgroep heeft personen doorverwezen naar het gespecialiseerd maatschappelijk werk van COC Haaglanden. Ook zijn specifieke problemen uit de community onder de aandacht gebracht binnen overheid en politiek. Het overleg heeft actief aan voorlichting in de community gedaan. Dat liep uiteen van het onder de aandacht brengen van het werk van Roze in Blauw, tot vergroten van het bewustzijn over het belang van het doen van aangifte of melding van een incident. Er is gedurende het jaar gewerkt aan een plan voor een campagne, welke in december met de gemeente werd besproken.

De werkgroep wordt soms gehinderd doordat partners deelbelangen voorop stellen. Zo wil de ene partner dat slechts de grootste regiogemeente centraal staat in de gesprekken, terwijl een andere partner juist de hele regio erbij wil betrekken. De positie van COC Haaglanden is dat het overleg er is voor de regio.

Communicatie

De werkgroep Communicatie verzorgt de interne en externe communicatie van COC Haaglanden en ondersteunt het bestuur en werkgroepen hierbij. De werkgroep houdt de website van COC Haaglanden bij (www.cochaaglanden.nl), post geregeld op Facebook, Instagram en Twitter en brengt op gezette tijden een tweetalige nieuwsbrief uit.

Doordat de vereniging in het afgelopen jaar door corona grotendeels stil heeft gelegen, waren de activiteiten van de werkgroep communicatie ook beperkt.

Café

Het café is het kloppend hart van het COC Haaglanden en vormt de ontmoetingsplek voor alle bezoekers en werkgroepen. In het café zijn een bar en een keuken, zodat er lichte maaltijden en snacks kunnen worden gemaakt. Op elke woensdag en donderdag wordt een eetcafé georganiseerd. Gemiddeld schrijven 12 deelnemers zich per keer in voor een - sinds 2022 - geheel vegetarische maaltijd. Het café is vooral van belang voor mensen die in het reguliere uitgaansleven geen plekje kunnen vinden.

Indirecte organisatiekosten

Het pand van het COC Haaglanden aan de Scheveningseveer is het kloppend hart van de vereniging. Daarnaast vormt het de werkplek voor medewerkers en vrijwilligers. Tevens stelt het COC Haaglanden het pand beschikbaar aan andere queer-organisaties en worden er bijvoorbeeld trainingen georganiseerd. Voor de instandhouding en onderhoud van het pand en de lift zijn in de subsidieaanvraag huisvestingskosten opgenomen. Hieronder vallen ook alle kosten voor schoonmaak, energie, water, verzekeringen, en het alarmsysteem. Daarnaast is een post kantoorposten opgenomen. Hieronder vallen alle kosten voor het ICT-systeem van COC Haaglanden, evenals de kosten voor het werkgeversinstituut (voor de loonbetaling van personeel), locatiehuur voor de Algemene Ledenvergaderingen en dergelijke. Voor een specificatie wordt verwezen naar het hierna opgenomen overzicht. De uitgaven in de post indirecte kosten zijn gelijk gebleven, hoewel de vereniging in de afgelopen periode nauwelijks inkomsten heeft gehad doordat de inkomsten uit de bar en het COC Eetcafé nagenoeg zijn weggefallen. Doordat de vereniging 2 jaar heeft stilgelegen en mede ten gevolge van de bestuurlijke crisis, is voor onderhoud in de afgelopen periode nauwelijks aandacht geweest. Het interim-bestuur heeft een aantal doelstellingen geformuleerd in de verantwoording over de eerste helft van 2021 die echter pas deels in 2022 zullen kunnen worden verwezenlijkt.

	2021	2022
1. Maken van revitalisatieplan voor groot onderhoud aan het pand		Ja, opstellen en uitvoeren nieuw MJOP (binnenzijde) en opstellen en mogelijk deels uitvoeren revitalisatieplan om het pand optimaler te gebruiken.
2. Opstellen meerjarenonderhoudsplan voor het pand	Ja (2020)	Uitvoeren MJOP 2020 (buitenzijde).
3. Rolstoelvriendelijkheid van het pand controleren		ja
4. Benoemen officemanager	ja	N.v.t.
5. Upgraden ICT-systemen voor boekhouden, registratie van werkzaamheden en verantwoording		Ja, gebruikmaken van systeem COC Nederland
6. Vervangen hardware kantoor	-	Ja
7. Organiseren 2 ALV's per jaar	Ja (16 december 2021)	2 maart 2022, mei 2022 (gepland)

Gerealiseerde Indirecte organisatiekosten 2021

Post	Eerste halfjaar 2021	Geheel 2021
Huisvestigingskosten		
Energie	1.200	2.789
Onderhoud pand en lift	11.400	19.439
Verzekeringen	1.700	1.718
Belastingen	3.000	3.031
Water	200	303
Totaal	17.500	27.280
Kantoorkosten		
ICT-voorzieningen	1.700	2.423
Telecom en post	3.900	5.705
Werkgeversinstituut	3.700	4.843
Betaalservices (pin en zakelijk betalingsverkeer)	700	1.480
Vrijwilligersvergoeding	2.600	4.350
Juridische dienstverlening	3000	5.160
Printservices (inkt, papier, serviceabonnement)	800	1.225
Bestuurskosten en overig	6.600	7.857
Totaal	23.000	33.042
Office Management	6.000	7.516
Accountant	10.000	8.841
Doorbelasting naar randgemeentes		-/- 14.500

Totaal	16.000	1.902
Eindtotaal (incl. doorbelasting)	56.500	62.224

John Blankensteinprijs

De John Blankensteinprijs is een initiatief van de gemeente Den Haag. De prijs is vernoemd naar de inmiddels overleden oud-scheidsrechter John Blankenstein, die als één van de eersten in het betaald voetbal uitkwam voor zijn homoseksualiteit. Het COC Haaglanden organiseert jaarlijks de uitreiking. Ten gevolge van corona is de John Blankensteinprijs 2021 nog niet uitgereikt. De wens van de gemeente Den Haag was om de uitreiking in januari 2022 van te voren op te nemen en uit te zenden hoewel de jury zich unaniem voor een fysieke prijsuitreiking had uitgesproken. De organisatie van deze registratie bleek echter niet te realiseren vóór eind januari en aanzienlijk duurder dan het budget toestond.

Er waren 22 genomineerden. De jury, bestaande uit: Karin Blankenstein, voorzitter John Blankenstein Foundation, Ricardo Lemmer, voorzitter Black Queer Holland, Els de Buvry, ondernemster in Den Haag, Richard Groenestein, wijkagent, medeoprichter van Roze in Blauw en Rainbow & Friends, winnaar JB Prijs 2020, anoniem wegens achtergrond verslavingszorg, heeft hieruit een winnaar en een tweede en derde plaats aangewezen.

COC Haaglanden stelt voor om de prijsuitreiking voor 2021 en 2022 alsnog fysiek te laten plaatsvinden en wel tijdens de Pride Maand in juni 2022. Traditioneel was dit het vaste moment waarop de prijs werd uitgereikt onder grote publieke belangstelling van de community.

JAARREKENING

Balans per 31 december 2021

Activa

(Na voorstel resultaatbestemming)

	€	31 dec 2021 €	€	31 dec 2020 €
<i>Vaste activa</i>				
Materiële vaste activa		42.067		42.067
<i>Vlottende activa</i>				
Vorraden		1.607		2.492
<i>Vorderingen</i>				
Belastingvorderingen	3.577		4.816	
Overige vorderingen	19.562		6.119	
		23.139		10.935
Liquide middelen		248.987		216.524
Totaal		315.800		272.018

Passiva

(Na voorstel resultaatbestemming)

	31 dec 2021		31 dec 2020	
	€	€	€	€
<i>Eigen vermogen</i>				
Bestemmingsreserve	154.563		154.563	
Egalisatiereserve	41.293		41.293	
Algemene reserve	49.117		29.837	
		244.973		225.693
Voorzieningen		4.900		-
<i>Kortlopende schulden</i>				
Schulden aan leveranciers en handelskredieten			-25	
Belastingen en premies sociale verzekeringen	3.441		-	
Schulden ter zake van pensioenen	2.780		3.535	
Overige schulden	35.052		25.273	
Overlopende passiva	24.654		17.542	
		65.927		46.325
Totaal		315.800		272.018

Staat van baten en lasten over 2021

	Begroting	2021	2020
	€	€	€
Organisatie-opbrengsten	39.250	36.482	39.697
Subsidiebaten	304.017	200.907	212.625
Overige bedrijfsopbrengsten	-	-	4.000
Som der exploitatiebaten	343.267	237.389	256.322
Inkoopwaarde van de omzet	31.750	28.559	30.364
Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten	178.672	82.566	112.244
<i>Personeelskosten</i>			
Lonen en salarissen	60.000	45.395	44.868
Sociale lasten	-	8.350	9.968
Pensioenlasten	-	3.880	4.040
Andere personeelskosten	2.000	-9.222	3.157
<i>Afschrijvingen en waardeverminderingen</i>			
Afschrijvingen materiële vaste activa	-	-	52
<i>Overige bedrijfskosten</i>			
Huisvestingskosten	36.215	32.180	39.368
Vrijwilligers	-	4.350	8.923
Kantoorkosten	9.050	9.811	7.603
Algemene kosten	24.180	26.235	29.791
Doorberekende kosten randgemeenten	-	-14.500	-15.000
Som der exploitatielasten	341.867	217.604	275.378
Exploitatieresultaat	1.400	19.785	-19.056
<i>Financiële baten en lasten</i>			
Rentelasten en soortgelijke kosten	-	-505	-461
Resultaat	1.400	19.280	-19.517
<i>Resultaatbestemming</i>			
Egalisatiereserve	-	-	-13.768
Algemene reserve	1.400	19.280	-5.749
Bestemd resultaat	1.400	19.280	-19.517

N.V.I.H. COC Haaglanden, te Den Haag

Algemene toelichting

Naam rechtspersoon	N.V.I.H. COC Haaglanden
Rechtsvorm	Vereniging
Zetel rechtspersoon	Den Haag
Inschrijvingsnummer Kamer van Koophandel	27184795

Belangrijkste activiteiten

De activiteiten van N.V.I.H. COC Haaglanden, statutair gevestigd te Den Haag bestaan voornamelijk uit: het behartigen van de belangen lesbische vrouwen, homoseksuele mannen, biseksuelen en transgenders (LHBT's). Wij zetten ons in voor gelijke rechten, emancipatie en sociale acceptatie van LHBT's in de regio Haaglanden.

Locatie feitelijke activiteiten

De organisatie verricht haar activiteiten vanuit de locatie in 's-Gravenhage.



Grondslagen voor financiële verslaggeving

Algemeen

Algemene grondslagen

De jaarrekening is opgesteld volgens de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving voor kleine Organisaties-zonder-winststreven (Rjk C1). Deze zijn in lijn met de vereisten voor kleine rechtspersonen die onder titel 9 boek 2 BW vallen.

Algemene grondslagen voor waardering activa en passiva

De waardering van activa en passiva en de bepaling van het resultaat vinden plaats op basis van historische kosten, tenzij anders vermeld.

Algemene grondslagen bepaling resultaat

Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben. Verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

Grondslagen voor waardering activa

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd op verkrijgingsprijs, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en indien van toepassing met bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen worden gebaseerd op de geschatte economische levensduur en worden berekend op basis van een vast percentage van de verkrijgingsprijs, rekening houdend met een eventuele restwaarde. Er wordt afgeschreven vanaf het moment van ingebruikneming. Op terreinen wordt niet afgeschreven.

Vorraden

Vorraden grond- en hulpstoffen en handelsgoederen worden gewaardeerd tegen kostprijs of lagere marktwaarde. Deze lagere marktwaarde wordt bepaald door individuele beoordeling van de voorraden.

Vorderingen

De vorderingen worden opgenomen tegen nominale waarde, onder aftrek van de noodzakelijk geachte voorzieningen voor het risico van oninbaarheid. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.

Grondslagen voor waardering passiva

Voorzieningen

Voorzieningen worden gewaardeerd tegen hetzij de nominale waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichtingen en verliezen af te wikkelen, hetzij de contante waarde van die uitgaven.

Overige voorzieningen

Tenzij anders vermeld worden de overige voorzieningen gewaardeerd tegen de nominale waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de betreffende verplichtingen af te wikkelen.

Grondslagen voor baten en lasten

Organisatie-opbrengsten

Onder netto-omzet wordt verstaan de opbrengsten van de in het verslagjaar geleverde goederen en verleende diensten onder aftrek van kortingen en de over de omzet geheven belastingen.

Overige bedrijfskosten

De kosten worden bepaald op historische basis en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

Toelichting op balans

Materiële vaste activa

	31 dec 2021	31 dec 2020
	€	€
Bedrijfsgebouwen en -terreinen	42.067	42.067
Andere vaste bedrijfsmiddelen	-	-
Totaal	<u>42.067</u>	<u>42.067</u>

Onderstaand overzicht geeft het verloop van de materiële vaste activa gedurende het boekjaar weer:

	Bedrijfs- gebouwen en -terreinen	Andere vaste bedrijfs- middelen	Totaal
	€	€	€
<i>Boekwaarde 1 januari 2021</i>			
Verkrijgings- of vervaardigingsprijs	153.836	181.337	335.173
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-111.769	-181.337	-293.106
	<u>42.067</u>	<u>-</u>	<u>42.067</u>
<i>Boekwaarde 31 december 2021</i>			
Verkrijgings- of vervaardigingsprijs	153.836	181.337	335.173
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-111.769	-181.337	-293.106
	<u>42.067</u>	<u>-</u>	<u>42.067</u>

Toelichting

Op het pand Scheveningseveer 7, eigendom van de vereniging, wordt met ingang van boekjaar 2010 niet meer afgeschreven, vanwege het bereiken van de restwaarde. De WOZ-waarde van het pand bedraagt € 395.000 (peildatum 1 januari 2020).

Vorraden

	31 dec 2021	31 dec 2020
	€	€
Vorraad COC Café	1.607	2.492
Totaal	<u>1.607</u>	<u>2.492</u>

Vorderingen

	31 dec 2021	31 dec 2020
	€	€
<i>Belastingvorderingen</i>		
Omzetbelasting	3.577	4.816
Overige vorderingen		
Nog te ontvangen bijdrage Coming Out Day	-	1.000
Gemeente Den Haag Actieprogramma Emancipatie	-	3.082
Vorderingen	7.050	-
Nog te ontvangen verzekeringsuitkering	11.453	-
Overlopende activa	1.059	2.037
	<u>19.562</u>	<u>6.119</u>
Totaal	<u>23.139</u>	<u>10.935</u>

Liquide middelen

	31 dec 2021	31 dec 2020
	€	€
Banktegoeden	248.446	215.983
Kasmiddelen	541	541
Totaal	<u>248.987</u>	<u>216.524</u>

Eigen vermogen

	31 dec 2021	31 dec 2020
	€	€
Bestemmingsreserve	154.563	154.563
Egalisatiereserve	41.293	41.293
Algemene reserve	49.117	29.837
Totaal	<u>244.973</u>	<u>225.693</u>
<i>Bestemmingsreserve</i>	2021	2020
	€	€
Stand 1 januari	154.563	154.563
Stand 31 december	<u>154.563</u>	<u>154.563</u>

In 2014 is de Vereniging genoemd in een substantiële erfenis. De reserve is gevormd uit deze erfenis en is bestemd voor "voorlichting en ouderen". Voor de specifieke bestemmingsdoelen is een werkgroep gevormd.

<i>Egalisatiereserve</i>	2021	2020
	€	€
Stand 1 januari	41.293	55.061
Onttrekkingen via baten en lasten	-	-13.768
	<u>41.293</u>	<u>41.293</u>
Stand 31 december	<u>41.293</u>	<u>41.293</u>
<i>Algemene reserve</i>	2021	2020
	€	€
Stand 1 januari	29.837	35.586
Toevoegingen via baten en lasten	19.280	-5.749
	<u>49.117</u>	<u>29.837</u>
Stand 31 december	<u>49.117</u>	<u>29.837</u>

Voorzieningen

	31 dec 2021	31 dec 2020
	€	€
Voorziening groot onderhoud	4.900	-
Totaal	<u>4.900</u>	<u>-</u>



Voorziening groot onderhoud

	2021	2020
	€	€
Stand 1 januari	-	-
Toename van voorziening	4.900	-
Stand 31 december	4.900	-

In 2020-2021 heeft het COC een meerjaren onderhoudsplan (MJOP) laten opstellen met betrekking tot het buitenschilderwerk. OP basis van dit MJOP wordt jaarlijks een bedrag gedoteerd aan de voorziening groot onderhoud.

Het bestuur is voornemens voor het gehele pand een MJOP op te laten stellen.

Kortlopende schulden

	31 dec 2021	31 dec 2020
	€	€
Schulden aan leveranciers en handelskredieten	-	-25
<i>Belastingen en premies sociale verzekeringen</i>		
Loonheffing- en premieschulden	3.441	-
Schulden ter zake van pensioenen	2.780	3.535
Overige schulden		
Nog te besteden subsidie	30.973	19.012
Overige kortlopende schulden	4.079	6.261
	35.052	25.273
Overlopende passiva		
Nog te betalen accountantskosten	8.000	8.000
Overige nog te betalen kosten	16.654	9.542
	24.654	17.542
Totaal	65.927	46.325

Niet in de balans opgenomen verplichtingen

Overige niet in de balans opgenomen verplichtingen

De vereniging heeft diverse inhuur-, huur- en leaseovereenkomsten, zoals voor het kopieerapparaat, de schoonmaak, telefonie, beveiliging, alarmopvolging, verzekeringen, et cetera. De overeenkomsten worden stilzwijgend verlengd, tenzij deze worden opgezegd.

De vereniging heeft voor haar werknemers een pensioenregeling getroffen welke is gekwalificeerd als een toegezegd-pensioen, waarbij de toegezegde pensioenuitkeringen gebaseerd zijn op middelloon. Deze pensioenregeling is ondergebracht bij PGGM en wordt - conform de in de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving aangereikte vereenvoudiging - in de jaarrekening verwerkt als toegezegde bijdrageregeling. Dit betekent dat de over het boekjaar verschuldigde premies als kosten worden verantwoord. De risico's van de loonontwikkeling, prijsindexatie en beleggingsrendement op het

fondsvermogen zullen mogelijk leiden tot toekomstige aanpassingen in de jaarlijkse bijdragen aan het pensioenfonds. Deze risico's komen niet tot uitdrukking in een in de balans opgenomen voorziening. Informatie over eventuele tekorten en de gevolgen hiervan voor de pensioenpremies in toekomstige jaren is niet beschikbaar. De risico's die vanwege de bij PGGM ondergebrachte regeling nog bij de vereniging berusten komen niet tot uitdrukking in enige in de balans opgenomen voorziening.

De subsidie-afrekeningen met de Gemeente 's Gravenhage over 2019 en 2020 zijn nog niet definitief. De eventuele financiële gevolgen van de definitieve vaststellingen over het resultaat 2019 als 2020 zullen in het resultaat 2022 verwerkt worden

Toelichting op staat van baten en lasten

Baten en brutomarge

	2021	2020
	€	€
Organisatie-opbrengsten		
Huisvesting	12.000	12.000
Organisatie	17.799	12.411
COC Café	6.683	15.286
	<u>36.482</u>	<u>39.697</u>
Subsidiebaten		
Den Haag maatschappelijk werk en voorlichting	136.170	163.123
Samenwerkingsproject LHBTI Leidschendam-Voorburg	10.620	13.982
Samenwerkingsproject LHBTI Westland	13.035	7.380
Samenwerkingsproject LHBTI Zoetermeer	5.382	11.200
Den Haag homo-emancipatieprijs	5.979	2.700
Coming Out Regionale Samenwerking Westland	-	2.120
Coming Out Regionale Samenwerking Den Haag	-	1.000
Coming Out Regionale Samenwerking Leidschendam-Voorburg	-	2.120
Den Haag werkgroepen	19.395	9.000
Gemeente Westland afrekening 2020	7.971	-
Gemeente Rijswijk	2.355	-
	<u>200.907</u>	<u>212.625</u>
Overige bedrijfsopbrengsten	-	4.000
Som der exploitatiebatens	<u>237.389</u>	<u>256.322</u>
Inkoopwaarde van de omzet		
Inkoop COC Café	6.961	9.061
Exploitatie pand regulier	3.668	6.767
Onderhoud pand / installaties	3.857	1.033
Audio / Video	495	502
Sena, Buma	1.578	1.001
Interne huisvestingskosten	12.000	12.000
	<u>28.559</u>	<u>30.364</u>

	2021	2020
	€	€
Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten		
Projectkosten Homo emancipatieprijs	6.790	-
Kosten netwerker	-	8.292
Voorlichting	44.514	31.218
Activiteiten werkgroepen	7.737	22.438
Politiek	-	30
Samenwerkingsproject LHBTI	31.391	43.717
Dare Festival	-	2.005
Coming out	-	4.544
Vrijval te hoge reservering 2020	-7.866	-
	<u>82.566</u>	<u>112.244</u>
Brutomarge (dekkingsbijdrage)	<u>126.264</u>	<u>113.714</u>

Personeelskosten

	2021	2020
	€	€
Lonen en salarissen	45.395	44.868
Sociale lasten	8.350	9.968
Pensioenlasten	3.880	4.040
Andere personeelskosten	-9.222	3.157
Totaal	<u>48.403</u>	<u>62.033</u>

Afschrijvingen en waardeverminderingen

	2021	2020
	€	€
Afschrijving op materiële vaste activa	-	52
Totaal	<u>-</u>	<u>52</u>

Overige bedrijfskosten

	2021	2020
	€	€
Huisvestingskosten		
Onderhoud gebouw	24.339	29.057
Belastingen en zakelijke lasten	3.031	2.800
Verzekeringen	1.718	1.685
Gas, water en licht	3.092	5.826
	<u>32.180</u>	<u>39.368</u>
Vrijwilligers	4.350	8.923
Kantoorkosten		
Kantoorbenodigdheden	5.089	3.652
Drukwerk	302	-
Telefoonkosten	3.068	2.962
Contributies en abonnementen	885	989
Verzekering	467	-
	<u>9.811</u>	<u>7.603</u>
Algemene kosten		
Accountantskosten	8.841	7.634
Salarisadministratie	4.843	5.605
Advieskosten	5.160	5.229
Bestuurskosten	7.557	6.287
Overige algemene kosten	-166	5.036
	<u>26.235</u>	<u>29.791</u>
Doorberekende kosten randgemeenten		
Vrijwilligerskosten	-1.500	-1.500
Huisvestingskosten	-6.000	-6.000
Kantoor - en overige kosten	-7.000	-7.500
	<u>-14.500</u>	<u>-15.000</u>
Totaal	<u><u>58.076</u></u>	<u><u>70.685</u></u>

Financiële baten en lasten

	2021	2020
	€	€
Rentelasten andere partijen	-505	-461
Financiële baten en lasten (saldo)	<u><u>-505</u></u>	<u><u>-461</u></u>

Overige toelichtingen

Werknemers

Het gemiddelde aantal werknemers gedurende het boekjaar bij N.V.I.H. COC Haaglanden bedroeg:

Gemiddeld aantal werknemers over periode

	2021	2020
	fte	fte
Werkzaam binnen Nederland	1,1	1,5

Ondertekening

's Gravenhage,

Naam

Handtekening

M. Tahapary
Voorzitter

D. Comijs
Penningmeester

Overige gegevens

De controleverklaring van de accountant is op de volgende pagina opgenomen.

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur van de Nederlandse Vereniging voor Integratie van Homoseksualiteit (NVIH) COC Haaglanden.

A. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2021

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2021 van Nederlandse Vereniging voor Integratie van Homoseksualiteit (NVIH) COC Haaglanden te 's-Gravenhage gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Nederlandse Vereniging voor Integratie van Homoseksualiteit (NVIH) COC Haaglanden per 31 december 2021 in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2021;
2. de staat van baten en lasten over 2021; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van de Nederlandse Vereniging voor Integratie van Homoseksualiteit (NVIH) COC Haaglanden de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

B. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- het bestuursverslag;
- de overige gegevens.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van Titel 9 Boek 2 BW is vereist.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in Titel 9 Boek 2 BW en de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW.

C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening **Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening**

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de vereniging in staat is om haar activiteiten in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de vereniging te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de vereniging haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

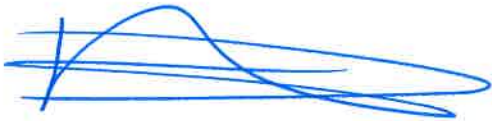
Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de vereniging;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de vereniging haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een vereniging haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Voorts is onze controle uitgevoerd conform de door de Dienst Onderwijs, Cultuur en Welzijn van de gemeente Den Haag opgestelde subsidievoorwaarden, opgenomen in de Richtlijnen brief financiële verantwoording subsidies. Door de toepassing van deze voorwaarden is door ons in het bijzonder onderzocht dat voor alle relevante, verantwoorde subsidiestromen de bepalingen in de vigerende Algemene Subsidieverordening (ASV) van de gemeente Den Haag zijn nageleefd.

Haarlem, 30 maart 2022



A.M. Lansbergen RA
Clic Accountants B.V.

BIJLAGEN

Subsidieverantwoordingen

	2021
Gemeente Den Haag	€
Subsidiebate	161.544
Directe kosten	159.471
Saldo	<u>2.073</u>

Gemeente Westland

Subsidiebate	13.035
Directe kosten	13.035
Saldo	<u>-</u>

Gemeente Leidschendam-Voorburg

Subsidiebate	10.620
Directe kosten	10.620
Saldo	<u>-</u>

Gemeente Zoetermeer

Subsidiebate	5.382
Directe kosten	5.382
Saldo	<u>-</u>

Gemeente Rijswijk

Subsidiebate	2.355
Directe kosten	2.355
Saldo	<u>-</u>