

**COC Haaglanden**

**te Den Haag**

**Rapport inzake de jaarrekening 2022**



## Inhoudsopgave

<b>Bestuursverslag</b>	<b>3</b>
Bestuursverslag	4
<b>Jaarrekening</b>	<b>21</b>
Balans per 31 december 2022	22
Staat van baten en lasten over 2022	24
Algemene toelichting	25
Grondslagen voor financiële verslaggeving	26
Toelichting op balans	28
Toelichting op staat van baten en lasten	33
Overige toelichtingen	36
Accountantsverklaring	37

## BESTUURSVERSLAG

## **Bestuursverslag**

### **Verantwoording 2022**

#### **1. Inleiding**

2022 was het eerste volledige jaar voor het huidige bestuur van het COC Haaglanden. Het was een jaar dat in het teken stond van het creëren van stabiliteit, het opruimen van oude belemmeringen en het mogelijk maken van een groei naar de toekomst. Het bestuur kijkt overwegend met trots en tevredenheid op de afgelopen periode terug. Hoewel de vooruitgang langzaam gaat en de vereniging verschillende tegenslagen moest overwinnen, is er onmiskenbaar sprake van een stijgende lijn.

Uit deze verantwoording over 2022 blijkt duidelijk dat de koers die het bestuur heeft ingezet er één is van een langere adem die meerdere jaren in beslag zal nemen. Diverse acties zijn in 2022 –of zelfs 2021 –ingezet en zullen pas in 2023 of nog later worden voltooid. Het COC Haaglanden voert geen projecten uit die na een jaar zijn afgesloten. De meeste activiteiten van het COC Haaglanden hebben een permanent karakter. Het gevolg hiervan is dat de verantwoording niet altijd helemaal chronologisch is, omdat activiteiten in elkaar overlopen. Soms is er sprake van een terugblik, maar soms ook van een korte vooruitblik.

Het bestuur kwam in functie in december 2021 toen er nog sprake was van een volledige lockdown vanwege het corona-virus. Pas in maart 2022 werden de corona-maatregelen beëindigd en ging Nederland weer ‘open’. De gevolgen van de lockdown waren voor iedereen voelbaar, maar kunnen voor een vereniging die als één van de hoofddoelen ontmoeten heeft nauwelijks worden onderschat. Het COC Haaglanden ervaart nog steeds dat bezoekers moeten worden teruggewonnen. Net als veel andere vrijwilligersorganisaties kampt het COC Haaglanden bovendien met een tekort aan vrijwilligers, waardoor het uitvoeren van plannen langzamer gaat dan het bestuur hoopt

#### **2. Vereniging**

Het COC Haaglanden is een vereniging met momenteel ruim 400 betalende leden en maakt deel uit van de federatie COC Nederland. COC Nederland is de oudste nog bestaande queer-organisatie ter wereld en bestaat in 2022 76 jaar. COC Haaglanden behartigt de belangen van LHBTQI+ mensen in de regio Haaglanden.

Het doel is het creëren van een regio Haaglanden waarin iedereen in alle vrijheid en veiligheid zichtbaar zichzelf kan en mag zijn.

Het COC Haaglanden is dé ontmoetingsplek voor alle LHBTQI+ mensen en hun vrienden en familieleden. Het COC Haaglanden wil een veilige, open plek zijn voor iedereen die de LHBTQI+ gemeenschap een warm hart toedraagt of zichzelf hiertoe rekent.

We zetten ons in voor veiligheid, zichtbaarheid, emancipatie en sociale acceptatie van queers uit alle bevolkingsgroepen in Haaglanden.

Het COC Haaglanden wil het expertisecentrum op het gebied van LHBTQI+ vraagstukken in de regio zijn. Vanuit deze positie verzorgt het COC Haaglanden voorlichting, biedt het maatschappelijk werk aan, schoolt het andere hulpverleners en ondersteunt het bij de oprichting en instandhouding van GSA's. Gender & Sexuality Alliances zijn 'clubs' op scholen voor en door leerlingen om een veilig seksueel en genderklimaat te bevorderen.

Daarnaast wil het COC Haaglanden samenwerken met andere queer-organisaties en hen ondersteunen bij het verrichten van hun werkzaamheden door hen de gelegenheid te bieden gebruik te maken van het pand van het COC Haaglanden, dat op deze manier een spilfunctie krijgt in de queer-gemeenschap in Haaglanden.

Omdat de regio Haaglanden zeer divers is wat betreft de bevolkingssamenstelling, heeft het COC Haaglanden ook de ambitie zoveel mogelijk verschillende bevolkingsgroepen te bereiken. De gemeente Den Haag is met inwoners uit 160 verschillende landen een plek waar veel culturen elkaar ontmoeten. Om bezoekers de gelegenheid te geven elkaar te ontmoeten, exploiteert het COC Haaglanden een café en organiseert het evenementen. Binnen deze algemene ontmoetingsfunctie biedt het COC Haaglanden aan kwetsbare groepen extra mogelijkheden door bijvoorbeeld hun activiteiten financieel te ondersteunen.

## **2.1 Bestuur**

In 2022 hebben zich verschillende bestuurswisselingen voorgedaan. In totaal hebben in 2022 vier bestuursleden hun functie neergelegd, om uiteenlopende redenen. Elke keer leidde dit ertoe dat de taken van het betreffende bestuurslid

deels door anderen werden overgenomen, maar deels ook stil kwamen te liggen totdat een opvolger werd gevonden.

Gedurende het jaar heeft het bestuur zich ontwikkeld tot een steeds beter samenwerkende club die elkaar ondersteunt, taken van elkaar kan opvangen en elkaar een spiegel kan voorhouden. Momenteel –april 2023 –bestaat het bestuur uit zes leden, waarmee de bezetting op sterkte is.

Om zich verder te professionaliseren zijn verschillende bestuursleden in 2022 begonnen aan de cursus voor bestuurders van vrijwilligersorganisaties van PEP. De positie van het bestuur is complex. Het COC Haaglanden is een vrijwilligersvereniging, maar daarnaast heeft het COC Haaglanden ook drie professionele medewerkers, zodat het bestuur optreedt als werkgever.

## 2.2 Medewerkers

Het COC beschikt over 3 professionele medewerkers die zich bezighouden met de door de gemeente gesubsidieerde activiteiten, namelijk gespecialiseerd maatschappelijk werk (GMW), voorlichting en het oprichten en ondersteunen van Gender & Sexuality Alliances op onderwijsinstellingen.

Het COC heeft als ambitie om zich te ontwikkelen tot het expertisecentrum in Haaglanden op het gebied van queers. De doelen van en de afspraken met medewerkers moeten mede aan de hand van deze middellange termijn doelstelling worden bepaald. Ook de vereiste bezetting moet met het oog op de middellange termijn worden ingeschat.

In september 2022 legde de GSA-coördinator haar functie neer. Het duurde tot april 2023 totdat een opvolger was gevonden. In de tussenliggende periode heeft de coördinator voorlichting deze taken waargenomen, om de bestaande contacten met de scholen niet te verliezen.

## 2.3 Vrijwilligers

De aanwas van vrijwilligers gaat langzaam maar gestaag. De vereniging rust momenteel op de schouders van een klein aantal zeer trouwe vrijwilligers. Deze mensen vormen een onmisbare steunpilaar, maar door hun kleine aantal is de vereniging ook kwetsbaar. Met het oog op de continuïteit, maar ook om een

breder palet aan activiteiten te kunnen aanbieden en ruimere openingstijden, is het van belang dat het aantal vrijwilligers toeneemt.

In het afgelopen jaar is het bestuur daarnaast druk geweest met een zeer klein aantal ex-vrijwilligers die niet meer passen bij de veranderingen die het bestuur voorstaat. Het meest tijdrovende geval betrof een persoon die de Code Goed Gedrag had overschreden en tegen wie diverse klachten waren ingediend. De betreffende persoon heeft juridische stappen tegen de vereniging ondernomen, die zowel veel tijd als geld van de vereniging hebben opgeëist.

Deze negatieve ervaringen hebben het bestuur geleerd, dat er weliswaar behoefte is aan meer vrijwilligers, maar dat aan kandidaten niettemin bepaalde eisen moeten worden gesteld. Het bestuur zal er dan ook voor zorgen dat nieuwe vrijwilligers beter worden ge-onboard, waarbij de Code Goed Gedrag een belangrijke rol zal vervullen. Daarnaast is het bestuur voorstander van het trainen en opleiden van vrijwilligers. Dit kan zowel een vorm van binding bewerkstelligen als bijdragen aan een grotere professionalisering van de vereniging.

#### **2.4 Samenwerkingsverbanden**

Zowel om meer verschillende doelgroepen aan te trekken als omdat de vereniging zelf nog over beperkte organisatiecapaciteit beschikt, heeft het bestuur in 2022 met verschillende organisaties samengewerkt, zoals Hindostaans en Queer. Het bestuur wil deze lijn in de toekomst voortzetten.

### **3. Beleidsplan**

De ALV heeft in november 2022 het beleidsplan van het bestuur goedgekeurd. Met een beleidsplan ontstaat meer draagvlak en transparantie voor de koers die het bestuur wil inslaan. Dit beleidsplan vormt de rode draad waarlangs het bestuur in de komende periode zal handelen en keuzes zal maken. Wanneer er sprake is van belangrijke veranderingen, zal het beleidsplan worden aangepast. Hoewel het bestuur in beginsel voor twee jaar is gekozen, is in het beleidsplan een middellange termijn van vijf jaar genomen. Het bestuur schat in dat dit ongeveer de periode is die nodig is om de vereniging toekomstbestendig te maken. Dit plan diende dan ook als uitgangspunt voor de subsidieaanvraag 2023 en is in dat kader ook toegelicht.

### 3.1 Verandertraject

Het belangrijkste element is, dat het bestuur met de vereniging een verandertraject in wil gaan. De vereniging moet om een aantal redenen veranderen:

- Het aantal bezoekers en vrijwilligers moet omhoog.
- Het bestuur wil meer diversiteit in de achterban dan nu het geval is. In het bijzonder: meer vrouwen, meer mensen onder de 40 en meer mensen met verschillende culturele achtergronden.

#### *Interne verandering en communicatie*

Het eerste deel van het verandertraject is *intern*. Hiervoor zal het bestuur de interne communicatie verbeteren, de werkgroepen anders gaan inzetten en aansturen en streeft het bestuur ernaar meer vrijwilligers aan zich te binden. Het interne verandertraject heeft als doel de vereniging toekomstbestendig te maken, zodat het externe verandertraject (zie hierna) mogelijk wordt en het COC Haaglanden meer en meer diverse bezoekers aantrekt.

Het bestuur heeft er in zijn beleidsplan voor gekozen een beperkt aantal werkgroepen in stand te houden. Dit was voor een belangrijk deel het gevolg van natuurlijk verloop: coördinatoren legden hun taken neer of werkgroepen bleken na corona niet meer levensvatbaar. Deze werkgroepen zijn door het bestuur niet hervat.

Een aantal werkgroepen voor groepen die als kwetsbaar kunnen worden beschouwd worden nog wel ondersteund: jongeren tot 18 jaar (Jong en Out), neurodiverse LHBTQI+-ers (Autiroze), het Gendercafé (transgenders en non-binaire personen) en mensen met een lichamelijke en/of verstandelijke beperking (OXOO!). Daarnaast leidt de maatschappelijk werkster een wekelijkse praatgroep onder de naam Rainbow Support Group die open staat voor alle mensen die zich als queer identificeren.

De werkgroepen functioneren grotendeels als zelfsturende teams. Er is een eigen budget beschikbaar, waarmee voor de doelgroep activiteiten kunnen worden georganiseerd. De werkgroep zelf bepaalt in overleg met de doelgroep waaraan behoefte bestaat en beschikt hiervoor over de nodige autonomie. Andere (werk)groepen kunnen in overleg met het bestuur gebruik blijven maken van het



gebouw, maar hebben geen bijzondere status en worden niet speciaal gefaciliteerd.

Het bestuur wil anders omgaan met de overige werkgroepen van het COC Haaglanden. Een belangrijk deel van de interne communicatie zal zich hierop richten. De reden hiervoor is, dat het bestuur een meer sturende rol wil innemen, zodat de werkgroepen bijdragen aan het beleidsplan. Belangrijke punten hierbij zijn de werkgroepen vaak een beperkte doelgroep bedienen en weinig samenwerkten met andere werkgroepen en doelgroepen. Het bestuur is van mening dat deze aanpak op termijn niet leidt tot een toegankelijke, open en levendige vereniging voor alle LHBTQI+-ers uit de regio.

Het bestuur wil de rol en functie van werkgroepen veranderen, zodat zij het bestuur ondersteunen bij het verwezenlijken van het beleidsplan. De wens is, om nieuwe bezoekers aan te trekken, maar bestaande bezoekers niet te vervreemden. Het bestuur zal de werkgroepen ondersteunen om een plan te maken om nieuwe bezoekers aan te trekken. Hiervoor zullen de werkgroepen bronnen moeten aanboren, die zij nog niet eerder gebruikt hebben.

Het bestuur gaat in het komende jaar in gesprek met de werkgroepen om te bezien wat zij nodig hebben om een bredere doelgroep aan te spreken. De organisatiewijziging binnen de vereniging zal zich organisch en stapsgewijs voltrekken en hiervoor zal het bestuur de nodige tijd nemen.

#### *Externe veranderingen en communicatie*

Het tweede deel van het verandertraject is extern. Het bestuur zal hiervoor inzetten op actieve externe communicatie om queer personen te bereiken waarbij de vereniging onvoldoende bekendheid geniet. Denk hierbij aan communicatie via bibliotheken, buurthuizen, huisartsen en opbouwwerkers, maar ook aan het deelnemen aan netwerkbijeenkomsten en het bezoeken van activiteiten van andere organisaties. Omdat op dit moment een actieve werkgroep communicatie ontbreekt, zal het COC Haaglanden hiervoor mogelijk tijdelijk betaalde expertise moeten inschakelen.

Het bestuur heeft zich als doel gesteld, meer bezoekers aan te trekken. Hiervoor is het noodzakelijk dat de vereniging meer actieve vrijwilligers aan zich weet te binden.

Daarnaast wil het bestuur een meer diverse groep bezoekers aantrekken: in Den Haag alleen al wonen ruim 160 verschillende nationaliteiten. In de hele regio Haaglanden woont ruim een miljoen mensen, wat zou betekenen dat ongeveer 60.000 personen queer zijn. De huidige bezoekers weerspiegelen dit niet, noch in aantal, noch in samenstelling. Een grote groep die het COC Haaglanden in zijn algemeenheid slecht weet te vinden, zijn vrouwen.

Het bestuur wil de subsidie van de gemeente inzetten om op een andere manier beleid te gaan voeren om de doelen van meer en meer diverse bezoekers en vrijwilligers te verwezenlijken. Naast een andere inzet van de werkgroepen, zoals hierboven beschreven, zal het COC Haaglanden ook buiten de eigen vereniging actief moeten opereren om die queer personen te bereiken, die zij nu niet bereikt. Bij alle doelgroepen wil het bestuur bovendien meer inzetten op culturele diversiteit.

Diversiteit houdt daarnaast ook in, dat het bestuur ernaar streeft om de spreekwoordelijke muren tussen groepen af te breken of zo laag mogelijk te houden, zodat activiteiten ook werkelijk een ontmoetingsfunctie kunnen vervullen. Om diversiteit te stimuleren, zal aan houders van een ooievaarspas bovendien 10% korting worden verleend.

Omdat de gewenste veranderingen niet alleen van binnenuit zullen kunnen komen (het is vrijwel onmogelijk om aansprekende activiteiten te bedenken voor groepen waartoe je zelf niet behoort) zet het bestuur ook in op samenwerking met andere (queer-)organisaties. Hierbij kan het gaan om organisaties die activiteiten voor het COC Haaglanden organiseren, maar ook om andere queer verenigingen die ons gebouw benutten voor activiteiten, zoals hun netwerkbijeenkomst. Ook zoeken wij de samenwerking met organisaties die contact hebben met doelgroepen die op dit moment bij het COC Haaglanden ondervertegenwoordigd zijn, zoals bijvoorbeeld Hindostaans en Queer. Tenslotte investeert het bestuur veel in het netwerken met andere organisaties, zodat het COC Haaglanden 'op de kaart' blijft staan en organisaties weten wat wij voor elkaar kunnen betekenen. Het is duidelijk dat dergelijke samenwerkingen alleen kans van slagen hebben, voor zover er sprake is van gedeelde belangen en uitgangspunten.

Daarbij staat voor het COC Haaglanden voorop dat activiteiten in beginsel open zijn voor alle belangstellenden. Het COC Haaglanden wil een zo open mogelijke

vereniging zijn, die toegankelijk is voor queers èn allies en mensen van zoveel mogelijk verschillende achtergronden en gezindten. Het samenbrengen en samenbinden van uiteenlopende groepen, waarbij iedereen zich veilig, welkom en gezien voelt, is geen eenvoudige opgave.

## 4. Werkgroepen en Activiteiten in 2022

### 4.1 Voorlichting

Het COC Haaglanden heeft een coördinator voorlichting in dienst voor 16 uur per week. Sinds mei 2022 werkt de coördinator 2 uur per week geormerkt voor Rijswijk. Daarnaast is de coördinator 4 uur per week actief als office manager. Van september 2022 tot april 2023 heeft de coördinator voorlichting op tijdelijke basis 10 uur per week de coördinator GSA vervangen (zie ook hierna). In 2022 heeft voorlichting 154 gastlessen gegeven in klassen op 16 verschillende scholen.

Daarnaast zijn trainingen gegeven aan vrijwilligers van de Luisterlijn en aan leerkrachten van de VSO de Piramide op hun teamdag. Tenslotte geeft voorlichting acte de présence bij evenementen, zoals de introdag voor nieuwe studenten op de Haagse Hogeschool, het Bevrijdingsfestival en een infomarkt in Amare rondom de musical The Prom.

Vanaf het najaar van 2022 zijn er gesprekken gevoerd met het ROC Mondriaan Horeca en Toerisme om de gastlessen in hun reguliere programma in te bedden. We zouden begin januari 2023 alle docenten trainen, dat is helaas op het laatste moment niet doorgegaan. De coördinator voorlichting heeft daarnaast in verschillende voorlichtingen geïnvesteerd die om uiteenlopende redenen niet zijn doorgegaan. Dit kan om allerlei redenen zijn, bijvoorbeeld roostertechnische kwesties of met te weinig beschikbare (ervaren) voorlichters op een bepaald moment.

#### *Beschikbaarheid voorlichters*

De werving van voorlichters verloopt, zeker in vergelijking met de werving van andere vrijwilligers, voorspoedig. De aanhoudende inzet van de coördinator vertaalt en de consequente posts op social media werpen hun vruchten af. Voorlichters moeten echter stevig in hun schoenen staan en worden daarom in eerste instantie begeleid door een ervaren voorlichter. Dit betekent dat meer voorlichters zich niet onmiddellijk vertaalt in meer gastlessen.

Het lukt jammer genoeg niet om mensen te werven met een niet-Nederlandse achtergrond of met een andere religieuze achtergrond dan Christelijk. Deze mensen geven aan dat zij het niet aandurven.

#### *Regionale zichtbaarheid*

De coördinator voorlichting onderhoudt actieve contacten met ambtenaren van de randgemeenten, die ook van belang zijn voor de zichtbaarheid van het COC Haaglanden in het algemeen. En organiseert met netwerkpartners in de randgemeenten, op kosten van de randgemeenten, ook daar activiteiten als in Den Haag

#### **4.2 GMW, Oxoo! en Rainbow Support**

Het COC Haaglanden heeft een gespecialiseerd maatschappelijk werker in dienst voor 20 uur per week.

De maatschappelijk werker begeleidt zowel mensen individueel als in groepen en ondersteunt mensen voor korte of iets langere trajecten. In dit kader voert zij zo'n 200 gesprekken per jaar. Sommige van deze gesprekken zijn met mensen die maar één keer komen, met andere personen spreekt zij vaker. Daarnaast heeft zij een belangrijke doorverwijsfunctie, bijvoorbeeld naar stichting Wende (geweld in relaties). Naast de begeleiding van cliënten traint de maatschappelijk werker ook professionals, o.a. van stichting Wende, stichting Youz en het Centrum voor Jeugd en Gezin. De bijdrage van de maatschappelijk werker aan de Act Your Way training van Youz kost jaarlijks zo'n 60 uur.

De maatschappelijk werker opereert verder in verschillende samenwerkingsverbanden, o.a. het JIT, AZC's Rijswijk en Wassenaar, het sociaal pension en de GGD.

Binnen het COC heeft de maatschappelijk werker daarnaast twee groepen opgericht die zij begeleidt. De één is de Rainbow Support Groep, bedoeld voor iedereen die steun wil geven en ontvangen. Deze groep komt wekelijks bijeen. Gedurende het jaar besteedt de maatschappelijk werker hieraan zo'n 200 uur. Daarnaast komt maandelijks de werkgroep OXOO! Bij een voor queers met een lichamelijke of verstandelijke beperking. De begeleiding hiervan vergt naar schatting 55 uur op jaarbasis.

### 4.3 GSA

COC Haaglanden biedt middels de GSA-coördinator hulp aan middelbare scholieren en docenten om een GSA op te zetten en daarmee zich in te zetten voor een inclusieve en diverse school. In 2022 had de coördinator een aanstelling voor 16 uur per week. Een GSA (Gender & Sexuality Alliance) op school staat ervoor dat iedereen welkom is en mag zijn wie die is.

Op basis van middelbare scholen, in (hoger) beroepsonderwijs en op de universiteit is de aandacht voor verschillen op het gebied van gender en seksualiteit niet structureel ingebed. De leerlingen die er in de loop van hun schoolcarrière achter komen dat hun gender of seksuele oriëntatie anders is dan de algemeen heersende heteroseksuele norm lopen hierdoor tegen problemen aan van acceptatie (van zichzelf en door anderen), veiligheid, veilig zijn en je veilig voelen, persoonlijke ontwikkeling en angst om buitengesloten te worden door vrienden en/of familie. Een GSA staat voor steun van je medeleerlingen. Hoe minder GSA's, hoe minder steun en (h)erkenning.

Van januari tot en met maart 2022 waren de scholen nog gedeeltelijk gesloten vanwege de lockdown. Hierdoor was het voor de coördinator moeilijker om scholen te bezoeken. De coördinator heeft via telefoon en email geprobeerd om scholen voor het opzetten van een GSA te interesseren, maar dit bleek heel erg moeilijk. Toch is het gelukt om contacten op te bouwen met het Edith Stein-college en De Vrije Ruimte. Ook is er samen met de coördinator voorlichting contact gelegd met de Hogeschool Inholland over het opzetten van een GSA en het geven van voorlichting. Dit is, mede door het vertrek van de GSA-coördinator, pas in oktober weer opgepakt. Daarnaast maakten sommige scholen gebruik van het online inloopsprekuren dat de coördinator voorjaar 2022 had opgezet.

In januari, februari en maart heeft de GSA-coördinator online meetings voor de GSA's georganiseerd. Daarnaast bestaan er een app-groep en een Discord-groep. Met ingang van 1 november heeft de GSA-coördinator ontslag genomen, maar sinds het begin van de zomervakantie was zij niet meer actief. Verschillende werkzaamheden zijn overgenomen door de coördinator voorlichting die de GSA-coördinator 10 uur per week heeft vervangen, zoals de organisatie van Let's Connect en Paarse Vrijdag, maar een echte opvolger heeft het COC pas in april 2023 gevonden.

Door de lockdown was het moeilijk om de scholen binnen te komen. De continuïteit van de contacten heeft eronder geleden dat de functie bijna een half jaar (effectief) niet volledig kon worden ingevuld.

### *Let's Connect 2022*

De eerste editie van Let's Connect in 2021 werd geboren uit noodzaak, maar bleek een groot succes. Om de GSA's gedurende de lockdown toch een kans te bieden elkaar te ontmoeten, werd een evenement op de Europese School in Den Haag georganiseerd. Vanwege het succes is Let's Connect op 8 oktober 2022 opnieuw georganiseerd, ditmaal op het Sint Maartenscollege in Leidschendam-Voorburg. Omdat de GSA-coördinator inmiddels was vertrokken, is hiervoor externe ondersteuning ingehuurd. Leerlingen van diverse GSA's kwamen bijeen en namen deel aan presentaties en workshops, waaronder een workshop veiligheid gegeven door Box It Out! en een workshop 400 jaar queer history. Bij de bijeenkomst waren twee onder jongeren bekende queer-acteurs aanwezig. De paneldiscussie over het thema representatie werd geleid door Nanoah Struik, die onder jongeren ook de nodige bekendheid geniet. Let's Connect werd afgesloten door een verrassing optreden van Stevie Stunner, de eerste dragqueen die deelnam aan The Voice of Holland.

Na de zomervakantie waren diverse GSA's nog niet actief. Mede door de Corona is het verloop qua kennis en ervaring over hoe een GSA te runnen hoog. Met Let's Connect als aanleiding hebben we veel energie gestoken in het (weer) contact krijgen met de GSA's.

### *Paarse Vrijdag*

Elk jaar op de tweede vrijdag van december is het Paarse Vrijdag. Op deze actiedag kunnen scholen hun solidariteit met GSA's laten blijken. Het COC Haaglanden heeft op deze dag een afterparty georganiseerd voor GSA's, leerlingen en begeleiders.

De gemeente Den Haag heeft ter gelegenheid van Paarse Vrijdag in 2022 aan 17 scholen met een GSA een brief en taart gestuurd, een erg leuke actie die erg wordt gewaardeerd. Daarnaast zijn er 4 scholen/onderwijsinstellingen die geen echte GSA hebben, maar wel een groep rondom inclusie/LHBTQI+.



De GSA-coördinator werkt intern nauw samen met de coördinator voorlichting en J&O. Extern zijn de samenwerkingspartners vooral onderwijsinstellingen en het landelijke COC.

#### **4.4 Jong & Out**

J&O is de landelijke werkgroep voor LHBTQ-jongeren tussen 12-18 jaar. Voor J&O is een eigen app ontwikkeld, waarbinnen de jongeren veilig met elkaar kunnen (af)spreken en bestaat een landelijk Jong & Out Platform.

Bij COC Haaglanden zijn in 2022 zijn 8 fysieke en 1 online bijeenkomst georganiseerd. De activiteiten zijn bedoeld om jongeren een veilige plek te bieden om leeftijdgenoten te ontmoeten. Het streven is om zo laagdrempelig mogelijk te zijn om zoveel mogelijk jongeren te bereiken. Om die reden zijn de activiteiten gratis of in elk geval zo goedkoop mogelijk.

De bijeenkomsten trekken een vrij stabiel aantal jonge bezoekers, tussen de 10-15 personen, niet in de laatste plaats dankzij de inzet van trouwe vrijwilligers die de doelgroep goed kennen. Bij de meeste bijeenkomsten zijn ook een of twee nieuwe deelnemers, die vaak blijven terugkomen. J&O organiseert activiteiten die passen bij de leeftijd van de doelgroep, zoals bezoek aan Drievliet, knutselmiddagen, films en dergelijke, maar ook een seksuele voorlichting en een ouderavond.

In augustus 2022 is in samenwerking met J&O Delft een kamp georganiseerd met 24 deelnemers. Voor dit kamp bestaat zelfs een wachtlijst! In 2023 zal tweemaal een kamp worden georganiseerd samen met de overkoepelende landelijke organisatie.

Indien nodig verwijst J&O deelnemers door, bijvoorbeeld naar het GMW. Cliënten worden ook door het GMW op het bestaan van J&O gewezen, als zij hier nog niet van op de hoogte zijn. In oktober 2022 heeft J&O samen met de coördinator Voorlichting Let's Connect georganiseerd in Leidschendam-Voorburg. Ook bestaan er dwarsverbanden met GSA's. Voor deze doelgroep werd op 9 december 2022 een feest georganiseerd ter gelegenheid van Paarse Vrijdag. Dit feest werd zowel door GSA-leerlingen als docenten bezocht.

J&O Haaglanden promoot de activiteiten via een eigen Instagram pagina met 538 volgers. Daarnaast is er een WhatsApp groep met 84 deelnemers.

#### **4.5 Philautia**

De Haagse Queer Studentenvereniging Philautia richt zich op jongeren boven de 18. De bezoekers bestaan voor het grootste deel –maar niet uitsluitend -uit HBO/WO studenten. Door de internationale populatie van de onderwijsinstellingen trekt Philautia ook veel niet-Nederlandse bezoekers.

In 2022 heeft Philautia 24 reguliere bijeenkomsten georganiseerd, waaronder borrels, eettafels, filmavond, pub crawl, boekenclub. Via social media heeft Philautia 466 volgers op Instagram en 390 Facebook volgers.

Philautia heeft veel vragen gekregen van studenten en onderzoekers die op zoek waren naar meer informatie en survey responses van LGBT+ studenten. Door onze studentenachterban te vragen deze in te vullen is er nieuw extern onderzoek ontstaan waarop het COC nieuwe acties kan baseren.

Philautia heeft de LHBTQI+gemeenschap gemobiliseerd door aanwezig te zijn op informatiemarkten, seminars, en culturele evenementen georganiseerd door externe organisaties. Op die manier zorgen we voor zichtbaarheid en inclusie in de stad.

Als gevolg van de corona-maatregelen was het in 2022 moeilijk om een nieuw bestuur te formeren. Hierdoor is het niet gelukt om tijdig in te spelen op de introductieperiodes van de onderwijsinstellingen. Ook kon Philautia hierdoor vooral in het najaar weinig evenementen organiseren.

#### **4.6 Ouderen**

De ouderengroep komt elke twee weken op zondagmiddag bij elkaar, waarbij er gelegenheid is tot een gezamenlijke maaltijd. In 2022 zijn er 20 bijeenkomsten geweest, waarvan er vijf een bijzonder karakter hadden, bijvoorbeeld een kerstdiner voor 48 deelnemers.

Na de coronacrisis was het moeilijk de ouderen te bereiken. De oud coördinator was in de coronatijd gestorven. Hierdoor moesten de bijeenkomsten weer worden opgestart.

De coördinator stelt vast dat er onder de bezoekers sprake is van eenzaamheid. De bijeenkomsten hebben dan ook een informeel karakter waar veel ruimte is



voor persoonlijke aandacht en gesprekken. De gemiddelde opkomst is met 30 personen een succes te noemen.

#### **4.7 Autiroze**

De werkgroep Autiroze biedt activiteiten aan voor neurodiverse LHBTQI+ personen en personen die hierin geïnteresseerd zijn. Het doel is om de zichtbaarheid en acceptatie van neurodiverse LHBTQI+ mensen. In 2022 zijn 10 bijeenkomsten georganiseerd, waaraan gemiddeld 15 personen per keer deelnamen. Daarmee is het mogelijk om in 2022 aan de andere ambities te werken, zoals het vergroten van het aantal bezoekers per activiteit en het werven van meer vrijwilligers.

De activiteiten hadden een uiteenlopend karakter, maar kenmerken zich doordat ze prikkelarm zijn en er bijvoorbeeld zoveel mogelijk vaste vrijwilligers achter de bar staan.

Promotie wordt hoofdzakelijk landelijk verzorgd. Zo is er een nieuwsbrief. De frequentie van de bijeenkomsten wordt ook landelijk op elkaar afgestemd, zodat bezoekers verschillende bijeenkomsten in Nederland kunnen bezoeken.

Daarnaast is er een actieve Discord-groep (app), waarmee deelnemers contact met elkaar houden en worden folders verspreid op publieke plekken.

#### **4.8 Politiek en Veiligheid**

In 2022 vonden gemeenteraadsverkiezingen plaats. Het COC Haaglanden heeft in de diverse Haaglandse gemeentes een stembusakkoord laten ondertekenen. De volgende gemeentes hebben het stembusakkoord ondertekend: Den Haag, Rijswijk, Zoetermeer, Pijnacker Nootdorp, Leidschendam- Voorburg en Westland. In aanloop naar de verkiezingen heeft het COC Haaglanden samen met de Delftse Werkgroep Homoseksualiteit (DWH) één groot debat georganiseerd.

In het Haagse Huygenspark is de regenboogvlag verschillende malen door jongeren naar beneden gehaald. Dit was aanleiding voor een sessie op het Haagse gemeentehuis met een aantal politieke partijen en Queer organisaties. Op het COC hebben we een politiek café georganiseerd net als in Zoetermeer.

#### **4.9 Gendercafé**

Het Gendercafé richt zich met name op mensen met gendervraagstukken. Het kan gaan om transgenders, maar bijvoorbeeld ook om mensen die zich als non-binair identificeren. De ambitie van het Gendercafé is echter om een zo breed mogelijk publiek aan te spreken, terwijl het een veilige plek blijft voor de hierboven genoemde groepen. Sinds augustus 2022 heeft het Gendercafé nieuwe coördinatoren gekregen, nadat de vorige coördinator in mei diens taken had neergelegd. Onder de vorige coördinator liepen de bezoekersaantallen terug. De nieuwe coördinatoren hebben zich daarom vooral gericht op het stabiliseren van de bezoekers.

De bijeenkomsten vinden maandelijks plaats en trekken rond de 20 bezoekers. Hierbij valt op dat bezoekers uit de wijde omtrek afkomstig zijn, soms zelfs uit België. Veel mensen bezoeken het gendercafé gedurende een bepaalde periode in hun leven, vaak wanneer zij nog op zoek zijn naar hun identiteit. Bij deze bezoekers bestaat de behoefte om zich bijvoorbeeld op het COC te verkleden in de kleding van het andere geslacht, wanneer ze in deze kleren nog niet over straat durven. Bij veel mensen neemt in een andere fase de behoefte aan bezoek van het Gendercafé juist weer af.

#### **4.10 Vrouwen**

De vrouwenwerkgroep Dare is actief geweest tot juni 2022. Hierna heeft de coördinator haar taken neergelegd. Tot dusverre is er nog geen nieuwe coördinator gevonden. Dare organiseerde maandelijks bijeenkomsten voor queer vrouwen, waar gemiddeld zo'n 20 bezoeksters op af kwamen.

#### **4.11 Café**

Het COC Café is drie avonden per week geopend voor alle belangstellenden. Op woensdag en donderdag is er een eetcafé dat voor ongeveer 20 personen vegetarische maaltijden serveert. Op vrijdag is de bar geopend.

In 2022 heeft het café in totaal ongeveer 1500 bezoekers verwelkomd. Veel van deze bezoekers komen vaker dan eens terug. Het eetcafé wordt gerund door een vaste kern van vrijwilligers op wie al vele jaren gerekend kan worden.

## 5. Indirecte organisatiekosten

Het pand van het COC Haaglanden aan de Scheveningsveer is het kloppend hart van de vereniging. Daarnaast vormt het de werkplek voor medewerkers en vrijwilligers. Tevens stelt het COC Haaglanden het pand tegen geringe vergoeding beschikbaar aan andere queer-organisaties en worden er bijvoorbeeld trainingen georganiseerd. Voor de instandhouding en onderhoud van het pand en de lift zijn in de subsidieaanvraag huisvestingskosten opgenomen. Hieronder vallen ook alle kosten voor schoonmaak, energie, water, verzekeringen het alarmsysteem.

Daarnaast is een post kantoorposten opgenomen. Hieronder vallen alle kosten voor het ICT-systeem van COC Haaglanden, evenals de kosten voor het werkgeversinstituut (voor de loonbetaling van personeel) en dergelijke.

In 2022 zijn de gesprekken binnen de vereniging over de verbouwing van het eigen pand aan de Scheveningsveer voortgezet. Eerdere besturen hadden ook al verbouwingsplannen opgesteld die door de ALV waren goedgekeurd, maar deze waren niet uitgevoerd. Het gevolg hiervan is, dat het pand kampt met achterstallig onderhoud en op dit moment ook niet geschikt is voor de organisatie van grootschalige activiteiten.

Het huidige bestuur wil met de verbouwing allereerst het beleidsplan ondersteunen. Dit betekent ten eerste dat het gebouw geschikt moet zijn voor verschillende soorten activiteiten zoals bar, film, bijeenkomsten en vergaderingen. Daarnaast is de wens dat er meerdere activiteiten tegelijk kunnen plaatsvinden. Ook moet het pand voor uiteenlopende mensen een uitnodigende uitstraling hebben. Tenslotte moet het pand aan de eisen van de moderne tijd worden aangepast, zodat het bijvoorbeeld energiezuiniger wordt.

De architect is nu in de fase dat hij technische tekeningen kan maken. De hoop is dat de verbouwing eind 2023 kan beginnen.

In 2022 zijn de verouderde computers en de printer vervangen. De mogelijkheden om digitaal te vergaderen zijn verbeterd. De digitale vergaderopties maken het vergaderen flexibeler en maken het ook makkelijker voor mensen om kort aan te sluiten, wat de toegankelijkheid en transparantie bevordert. Daarnaast vervangt de vereniging verschillende soorten software, zodat bijvoorbeeld declareren eenvoudiger wordt.

## **6. John Blankensteinprijs**

In 2022 reikte wethouder Arjen Kapteijns (GroenLinks) in het Laaktheater de John Blankensteinprijs tegelijk aan de winnaar van 2021 en 2022 uit. De uitreiking van 2021 kon wegens de corona-lockdown niet eerder live plaatsvinden. Eveline van de Putte heeft de prijs voor 2021 gewonnen voor haar voorstelling Tour d'Amour. In deze voorstelling, die zij samen brengt met dragqueen Victoria False en Magda Römgens, vraagt zij aandacht voor seksuele diversiteit in de zorg. Al jaren reist zij met haar kleinschalige voorstelling onvermoeibaar zorginstellingen af.

De prijswinnaar voor 2022 was de stichting Hindostaans en Queer, opgericht door Wedica Premchand. Dit platform biedt Surinaamse Hindostanen met een queer-identiteit een gezicht.

Deze editie van de John Blankensteinprijs was tevens de laatste. De familie heeft besloten de naam terug te trekken.

# JAARREKENING

## Balans per 31 december 2022

### Activa

(Na voorstel resultaatbestemming)

	€	31 dec 2022 €	€	31 dec 2021 €
<i>Vaste activa</i>				
Materiële vaste activa		57.063		42.067
<i>Vlottende activa</i>				
Voorraden		1.693		1.607
<i>Vorderingen</i>				
Belastingvorderingen	6.375		3.577	
Overige vorderingen	7.311		19.562	
		13.686		23.139
Liquide middelen		514.605		248.987
<b>Totaal</b>		<b>587.047</b>		<b>315.800</b>

## Passiva

<i>(Na voorstel resultaatbestemming)</i>	31 dec 2022		31 dec 2021	
	€	€	€	€
<i>Eigen vermogen</i>				
Bestemmingsreserve Voorlichting en Ouderen	154.563		154.563	
Egalisatiereserve	41.293		41.293	
Algemene reserve	26.439		49.117	
Bestemmingsreserve Renovatie pand	269.514		-	
		491.809		244.973
Voorzieningen		4.900		4.900
<i>Kortlopende schulden</i>				
Belastingen en premies sociale verzekeringen	-		3.441	
Schulden ter zake van pensioenen	7.079		2.780	
Overige schulden	45.569		35.052	
Overlopende passiva	37.690		24.654	
		90.338		65.927
<b>Totaal</b>		<b>587.047</b>		<b>315.800</b>

**Staat van baten en lasten over 2022**

	Begroting	2022	2021
	€	€	€
Organisatie-opbrengsten	43.000	50.136	36.482
Subsidiebaten	279.200	248.934	200.907
Overige bedrijfsopbrengsten	-	270.000	-
<b>Som der exploitatiebaten</b>	<b>322.200</b>	<b>569.070</b>	<b>237.389</b>
Inkoopwaarde van de omzet	43.000	47.652	28.559
Kosten werkgroepen, randgemeentes en andere kosten	68.200	100.204	82.566
<i>Personeelskosten</i>			
Lonen en salarissen	158.000	86.241	45.395
Sociale lasten	-	13.493	8.350
Pensioenlasten	-	8.396	3.880
Andere personeelskosten, inclusief doorbelasting	-	-13.348	-9.222
<i>Afschrijvingen en waardeverminderingen</i>			
Afschrijvingen materiële vaste activa	-	1.071	-
<i>Overige bedrijfskosten</i>			
Huisvestingskosten	29.000	36.308	32.180
Vrijwilligers	-	4.480	4.350
Kantoorkosten	13.000	16.698	9.811
Algemene kosten	11.000	37.280	26.235
Doorberekende kosten randgemeenten	-	-18.222	-14.500
<b>Som der exploitatielasten</b>	<b>322.200</b>	<b>320.253</b>	<b>217.604</b>
<b>Exploitatieresultaat</b>	<b>-</b>	<b>248.817</b>	<b>19.785</b>
<i>Financiële baten en lasten</i>			
Rentelasten en soortgelijke kosten	-	-1.981	-505
<b>Resultaat</b>	<b>-</b>	<b>246.836</b>	<b>19.280</b>
<i>Resultaatbestemming</i>			
Algemene reserve	-	-22.678	19.280
Bestemmingsreserve Renovatie pand	-	269.514	-
<b>Bestemd resultaat</b>	<b>-</b>	<b>246.836</b>	<b>19.280</b>

De mutatie van de bestemmingsreserve betreft de ontvangen erfenis van € 270.000, verminderd met de afschrijvingskosten van de investeringen (€ 486) die uit de erfenis zijn gefinancierd.



## Algemene toelichting

Naam rechtspersoon	COC Haaglanden
Rechtsvorm	Vereniging
Zetel rechtspersoon	Den Haag
Inschrijvingsnummer Kamer van Koophandel	27184795

### Belangrijkste activiteiten

De activiteiten van COC Haaglanden, statutair gevestigd te Den Haag bestaan voornamelijk uit: het behartigen van de belangen lesbische vrouwen, homoseksuele mannen, biseksuelen en transgenders (LHBT's). Wij zetten ons in voor gelijke rechten, emancipatie en sociale acceptatie van LHBT's in de regio Haaglanden.

### Locatie feitelijke activiteiten

De organisatie verricht haar activiteiten vanuit de locatie in 's-Gravenhage.

## Grondslagen voor financiële verslaggeving

### Algemeen

#### Algemene grondslagen

De jaarrekening is opgesteld volgens de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving voor kleine Organisaties-zonder-winststreven (Rjk C1). Deze zijn in lijn met de vereisten voor kleine rechtspersonen die onder titel 9 boek 2 BW vallen.

#### Algemene grondslagen voor waardering activa en passiva

De waardering van activa en passiva en de bepaling van het resultaat vinden plaats op basis van historische kosten, tenzij anders vermeld.

#### Algemene grondslagen bepaling resultaat

Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben. Verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

### Grondslagen voor waardering activa

#### Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd op verkrijgingsprijs, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en indien van toepassing met bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen worden gebaseerd op de geschatte economische levensduur en worden berekend op basis van een vast percentage van de verkrijgingsprijs, rekening houdend met een eventuele restwaarde. Er wordt afgeschreven vanaf het moment van ingebruikneming. Op terreinen wordt niet afgeschreven.

#### Vorraden

Vorraden grond- en hulpstoffen en handelsgoederen worden gewaardeerd tegen kostprijs of lagere marktwaarde. Deze lagere marktwaarde wordt bepaald door individuele beoordeling van de voorraden.

#### Vorderingen

De vorderingen worden opgenomen tegen nominale waarde, onder aftrek van de noodzakelijk geachte voorzieningen voor het risico van oninbaarheid. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.

### Grondslagen voor waardering passiva

#### Voorzieningen

Voorzieningen worden gewaardeerd tegen hetzij de nominale waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichtingen en verliezen af te wikkelen, hetzij de contante waarde van die uitgaven.

#### Overige voorzieningen

Tenzij anders vermeld worden de overige voorzieningen gewaardeerd tegen de nominale waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de betreffende verplichtingen af te wikkelen.

## Grondslagen voor baten en lasten

### **Organisatie-opbrengsten**

Onder netto-omzet wordt verstaan de opbrengsten van de in het verslagjaar geleverde goederen en verleende diensten onder aftrek van kortingen en de over de omzet geheven belastingen.

### **Overige bedrijfskosten**

De kosten worden bepaald op historische basis en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

## Toelichting op balans

### Materiële vaste activa

	31 dec 2022	31 dec 2021
	€	€
Bedrijfsgebouwen en -terreinen	42.067	42.067
Andere vaste bedrijfsmiddelen	14.996	-
<b>Totaal</b>	<b>57.063</b>	<b>42.067</b>

Onderstaand overzicht geeft het verloop van de materiële vaste activa gedurende het boekjaar weer:

	Bedrijfs- gebouwen en -terreinen	Andere vaste bedrijfs- middelen	Totaal
	€	€	€
<i>Boekwaarde 1 januari 2022</i>			
Verkrijgings- of vervaardigingsprijs	153.836	181.337	335.173
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-111.769	-181.337	-293.106
	<u>42.067</u>	<u>-</u>	<u>42.067</u>
<i>Mutaties 2022</i>			
Investerings	-	16.067	16.067
Afschrijvingen	-	-1.071	-1.071
	<u>-</u>	<u>14.996</u>	<u>14.996</u>
<i>Boekwaarde 31 december 2022</i>			
Verkrijgings- of vervaardigingsprijs	153.836	197.404	351.240
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-111.769	-182.408	-294.177
	<u>42.067</u>	<u>14.996</u>	<u>57.063</u>

### Toelichting

Op het pand Scheveningseveer 7, eigendom van de vereniging, wordt met ingang van boekjaar 2010 niet meer afgeschreven, vanwege het bereiken van de restwaarde. De WOZ-waarde van het pand bedraagt € 395.000 (peildatum 1 januari 2020).

### Voorraden

	31 dec 2022	31 dec 2021
	€	€
Voorraad COC Café	1.693	1.607
<b>Totaal</b>	<b>1.693</b>	<b>1.607</b>

## Vorderingen

	31 dec 2022	31 dec 2021
	€	€
<i>Belastingvorderingen</i>		
Omzetbelasting	6.375	3.577
Overige vorderingen		
Nog te ontvangen bijdrage Let's Connect	5.190	-
Vooruitbetaalde bedragen	1.418	-
Vorderingen	703	7.050
Nog te ontvangen verzekeringsuitkering	-	11.453
Overlopende activa	-	1.059
	<u>7.311</u>	<u>19.562</u>
<b>Totaal</b>	<u><u>13.686</u></u>	<u><u>23.139</u></u>

## Liquide middelen

	31 dec 2022	31 dec 2021
	€	€
Banktegoeden	514.364	248.446
Kasmiddelen	241	541
<b>Totaal</b>	<u><u>514.605</u></u>	<u><u>248.987</u></u>

## Eigen vermogen

	31 dec 2022	31 dec 2021
	€	€
Bestemmingsreserve Voorlichting en Ouderen	154.563	154.563
Egalisatiereserve	41.293	41.293
Algemene reserve	26.439	49.117
Bestemmingsreserve Renovatie pand	269.514	-
<b>Totaal</b>	<b>491.809</b>	<b>244.973</b>

	2022	2021
	€	€
Stand 1 januari	154.563	154.563
<b>Stand 31 december</b>	<b>154.563</b>	<b>154.563</b>

In 2014 is de Vereniging genoemd in een substantiële erfenis. De reserve is gevormd uit deze erfenis en is bestemd voor "voorlichting en ouderen". Voor de specifieke bestemmingsdoelen is een werkgroep gevormd.

	2022	2021
	€	€
Stand 1 januari	41.293	41.293
<b>Stand 31 december</b>	<b>41.293</b>	<b>41.293</b>

	2022	2021
	€	€
Stand 1 januari	49.117	29.837
Toevoegingen via baten en lasten	-22.678	19.280
	26.439	49.117
<b>Stand 31 december</b>	<b>26.439</b>	<b>49.117</b>

	2022	2021
	€	€
Stand 1 januari	-	-
Onttrekkingen via baten en lasten	-486	-
Toevoegingen via baten en lasten	270.000	-
	269.514	-
<b>Stand 31 december</b>	<b>269.514</b>	<b>-</b>

In 2023 is het eerste deel ontvangen van een erfenis. Het bestuur heeft besloten de erfenis aan te wenden voor de renovatie van het pand Scheveningseveer 7. Hiertoe is een bestemmingsreserve gevormd.

## Voorzieningen

	31 dec 2022	31 dec 2021
	€	€
Voorziening groot onderhoud	4.900	4.900
<b>Totaal</b>	<b>4.900</b>	<b>4.900</b>
<i>Voorziening groot onderhoud</i>	<i>2022</i>	<i>2021</i>
	€	€
Stand 1 januari	4.900	-
Toename van voorziening	-	4.900
<b>Stand 31 december</b>	<b>4.900</b>	<b>4.900</b>

In 2020-2021 heeft het COC een meerjaren onderhoudsplan (MJOP) laten opstellen met betrekking tot het buitenschilderwerk. Op basis van dit MJOP wordt jaarlijks een bedrag gedoteerd aan de voorziening groot onderhoud.

Het bestuur is voornemens voor het gehele pand een MJOP op te laten stellen.

## Kortlopende schulden

	31 dec 2022	31 dec 2021
	€	€
<i>Belastingen en premies sociale verzekeringen</i>		
Loonheffing- en premieschulden	-	3.441
Schulden ter zake van pensioenen	7.079	2.780
Overige schulden		
Nog te besteden subsidie	29.621	30.973
Overige kortlopende schulden	15.948	4.079
	<b>45.569</b>	<b>35.052</b>
Overlopende passiva		
Nog te betalen accountantskosten	9.000	8.000
Overige nog te betalen kosten	28.690	16.654
	<b>37.690</b>	<b>24.654</b>
<b>Totaal</b>	<b>90.338</b>	<b>65.927</b>

## Niet in de balans opgenomen verplichtingen

### **Overige niet in de balans opgenomen verplichtingen**

De vereniging heeft diverse inhuur-, huur- en leaseovereenkomsten, zoals voor het kopieerapparaat, de schoonmaak, telefonie, beveiliging, alarmopvolging, verzekeringen, et cetera. De overeenkomsten worden stilzwijgend verlengd, tenzij deze worden opgezegd.

De vereniging heeft voor haar werknemers een pensioenregeling getroffen welke is gekwalificeerd als een toegezegd-pensioen, waarbij de toegezegde pensioenuitkeringen gebaseerd zijn op middelloon. Deze pensioenregeling is ondergebracht bij PFZW en wordt - conform de in de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving aangereikte vereenvoudiging - in de jaarrekening verwerkt als toegezegde bijdrageregeling. Dit betekent dat de over het boekjaar verschuldigde premies als kosten worden verantwoord. De risico's van de loonontwikkeling, prijsindexatie en beleggingsrendement op het fondsvermogen zullen mogelijk leiden tot toekomstige aanpassingen in de jaarlijkse bijdragen aan het pensioenfonds. Deze risico's komen niet tot uitdrukking in een in de balans opgenomen voorziening. Informatie over eventuele tekorten en de gevolgen hiervan voor de pensioenpremies in toekomstige jaren is niet beschikbaar. De risico's die vanwege de bij PGGM ondergebrachte regeling nog bij de vereniging berusten komen niet tot uitdrukking in enige in de balans opgenomen voorziening.

De subsidie-afrekeningen met de Gemeente 's Gravenhage over 2020 en 2021 zijn nog niet definitief. De eventuele financiële gevolgen van de definitieve vaststellingen zullen in het resultaat 2023 verwerkt worden



## Toelichting op staat van baten en lasten

### Baten en brutomarge

	2022	2021
	€	€
Organisatie-opbrengsten		
Huisvesting	12.000	12.000
Organisatie	14.371	17.799
COC Café	23.765	6.683
	<u>50.136</u>	<u>36.482</u>
Subsidiebaten		
Den Haag maatschappelijk werk, voorlichting, evenementen en indirecte organisatiekosten	155.100	136.170
Samenwerkingsproject LHBTI Leidschendam-Voorburg	14.423	10.620
Samenwerkingsproject LHBTI Westland	17.535	13.035
Samenwerkingsproject LHBTI Zoetermeer	10.083	5.382
Den Haag homo-emancipatieprijs	6.158	5.979
Den Haag werkgroepen	32.666	19.395
Gemeente Westland afrekening 2020	-	7.971
Gemeente Rijswijk	12.969	2.355
	<u>248.934</u>	<u>200.907</u>
Overige bedrijfsopbrengsten		
Ontvangen erfenis	270.000	-
	<u>270.000</u>	<u>-</u>
<b>Som der exploitatiebaten</b>	<u>569.070</u>	<u>237.389</u>
Inkoopwaarde van de omzet		
Inkoop COC Café	17.787	6.961
Exploitatie pand regulier	10.046	3.668
Onderhoud pand / installaties	5.129	3.857
Audio / Video	324	495
Sena, Buma	2.366	1.578
Interne huisvestingskosten	12.000	12.000
	<u>47.652</u>	<u>28.559</u>
Kosten werkgroepen, randgemeentes en andere kosten		
Projectkosten Homo emancipatieprijs	4.008	6.790
Voorlichting	931	44.514
Activiteiten werkgroepen	7.754	4.900
Politiek	1.815	-
Samenwerkingsproject Randgemeentes	55.010	31.391
Project Let's Connect	1.294	-

COC Haaglanden, te Den Haag

	2022	2021
	€	€
Jong en Oud	6.706	-5.029
Correcties voorgaande jaren	22.686	-
	<u>100.204</u>	<u>82.566</u>
<b>Brutomarge (dekkingsbijdrage)</b>	<u>421.214</u>	<u>126.264</u>

### Personeelskosten

	2022	2021
	€	€
Lonen en salarissen	86.241	45.395
Sociale lasten	13.493	8.350
Pensioenlasten	8.396	3.880
Andere personeelskosten, inclusief doorbelasting	-13.348	-9.222
<b>Totaal</b>	<u>94.782</u>	<u>48.403</u>

### Afschrijvingen en waardeverminderingen

	2022	2021
	€	€
Afschrijving op materiële vaste activa	1.071	-
<b>Totaal</b>	<u>1.071</u>	<u>-</u>

## Overige bedrijfskosten

	2022	2021
	€	€
Huisvestingskosten		
Onderhoud gebouw	22.366	24.339
Belastingen en zakelijke lasten	3.066	3.031
Verzekeringen	1.788	1.718
Gas, water en licht	9.088	3.092
	<u>36.308</u>	<u>32.180</u>
Vrijwilligers	4.480	4.350
Kantoorkosten		
ICT- en faciliterende kosten	11.044	5.089
Drukwerk	689	302
Telefoonkosten	3.482	3.068
Contributies en abonnementen	1.023	885
Verzekering	460	467
	<u>16.698</u>	<u>9.811</u>
Algemene kosten		
Accountantskosten	9.841	8.841
Kosten administratie	16.759	4.843
Advieskosten	3.614	5.160
Bestuurskosten	4.376	7.557
Overige algemene kosten	2.690	-166
	<u>37.280</u>	<u>26.235</u>
Doorberekende kosten randgemeenten		
Vrijwilligerskosten	-1.500	-1.500
Huisvestingskosten	-8.000	-6.000
Kantoor - en overige kosten	-8.722	-7.000
	<u>-18.222</u>	<u>-14.500</u>
<b>Totaal</b>	<u><u>76.544</u></u>	<u><u>58.076</u></u>

## Financiële baten en lasten

	2022	2021
	€	€
Rentelasten andere partijen	-1.981	-505
<b>Financiële baten en lasten (saldo)</b>	<u><u>-1.981</u></u>	<u><u>-505</u></u>

## Overige toelichtingen

### Werknemers

Het gemiddelde aantal werknemers gedurende het boekjaar bij COC Haaglanden bedroeg:

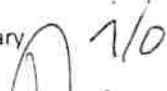
*Gemiddeld aantal werknemers over periode*


	2022	2021
	fte	fte
Werkzaam binnen Nederland	1,7	1,1


### Ondertekening

's Gravenhage, 28 april 2023

*Naam* *Handtekening*

M. Tahapary  
Voorzitter 

D. Comijs  
Penningmeester 

M. Spijker  
Secretaris 

## CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur van de Vereniging COC Haaglanden.

### A. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2022

#### Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2022 van de Vereniging COC Haaglanden te 's-Gravenhage gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van de Vereniging COC Haaglanden per 31 december 2022 in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2022;
2. de staat van baten en lasten over 2022; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

#### De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van de Vereniging COC Haaglanden zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

### B. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- het bestuursverslag;
- de overige gegevens.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van Titel 9 Boek 2 BW is vereist.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in Titel 9 Boek 2 BW en de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW.

### **C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening** **Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening**

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de vereniging in staat is om haar activiteiten in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de vereniging te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de vereniging haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

### **Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening**

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de vereniging;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de vereniging haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een vereniging haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Voorts is onze controle uitgevoerd conform de door de Dienst Onderwijs, Cultuur en Welzijn van de gemeente Den Haag opgestelde subsidievoorwaarden, opgenomen in de Richtlijnen brief financiële verantwoording subsidies. Door de toepassing van deze voorwaarden is door ons in het bijzonder onderzocht dat voor alle relevante, verantwoorde subsidiestromen de bepalingen in de vigerende Algemene Subsidieverordening (ASV) van de gemeente Den Haag zijn nageleefd.

Haarlem, 28 april 2023



A.M. Lansbergen RA  
Clic Accountants B.V.

^